RENCANA OPERASIONAL TAHUN 2024

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA

Alamat : Jalan Prof. Dr. H. Hadari Nawawi 78124,
Telp. (0561) 43465, 766840, Kotak Pos 1049

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA

Rencana Operasional
2024

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan taufiq Nya, sehingga Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun 2024 dapat diselesaikan. Maksud dari penyusunan RENOP ini adalah sebagai pedoman dalam pelaksanaan kegiatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun Anggaran 2024. Adapun tujuan pembuatan RENOP adalah melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan Program Kerja Tahunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura pada tahun 2024 serta mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja unit, sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi pengguna, sehingga menumbuhkan kepercayaan pengguna terhadap institusi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.

Rencana Operasional (RENOP) ini diupayakan seakurat mungkin agar kebijakan yang ditetapkan nantinya tetap untuk mengembangkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura. Laporan ini diharapkan akan menjadi masukan bagi Universitas Tanjungpura untuk Perencanaan dan Pengembangan Pendidikan Tinggi umumnya.

Pontianak, Desember 2023
Dekan,

Barkah

DAFTAR ISI

Halaman

COVER **i**

KATA PENGANTAR **ii**

DAFTAR ISI **iii**

LEMBAR PENGESAHAN **iv**

BAB I PENDAHULUAN **1**

A. Gambaran Umum 1

B. Dasar Hukum 5

C. Tugas Pokok dan Fungsi 6

D. Rencana Strategis 16

E. Struktur Organisasi 22

BAB II PERENCANAAN OPERASIONAL 23

A. Rencana Operasional dan Kinerja Tahunan 23

B. Perjanjian Kinerja 25

BAB III PENUTUP 28

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS TANJUNGPURA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat Jalan Prof. Dr. H. Hadari Nawawi Pontianak 78124
Telepon (0561) 766840, Surel feb@untan.ac.id, Laman https://feb.untan.ac.id/

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA
Nomor : 3767/UN22.2/PR.00.02/2023

TENTANG
PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL (RENOP) JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TANJUNGPURA TAHUN 2024

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TANJUNGPURA

Menimbang :

a. bahwa program kerja dan anggaran tahunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura perlu dikoordinasi agar saling bersinergi untuk melaksanakan misi dan mencapai visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura;
b. bahwa koordinasi program kerja dana anggaran seluruh unit satuan kerja pada tahun 2024 dapat dilaksanakan dengan baik dengan berpedoman pada Rencana Operasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura;
c. bahwa Rencana Operasi (Renop) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura Tahun 2024 merupakan pedoman dasar sebagai wahana yang dapat di jadikan informasi dan acuan yang lengkap bagi mahasiswa dan Pengelola Prodi di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura;
d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, b, dan c, perlu ditetapkan dengan Keputusan Dekan.

Mengingat :

1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Undang–Undang RI Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 28 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Tanjungpura (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1394);
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 74 Tahun 2017, tentang Statuta Universitas Tanjungpura (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1741);
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional pendidikan Tinggi Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);

8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2021 tentang Tata Naskah Dinas Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 126);
9. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 830/KMK.05/2017 tentang penetapan Universitas Tanjungpura Pada Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Sebagai Instansi pemerintah yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
10. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi RI Nomor 23445/M/06/2023 tanggal 6 April 2023 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Tanjungpura Periode Tahun 2019-2023 dan Pengangkatan Rektor Universitas Tanjungpura Periode Tahun 2023-2027;
11. Keputusan Rektor Universitas Tanjungpura Nomor 2627/UN22/TP.00.04/2022 tanggal 8 Agustus 2022 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dekan Fakultas Pertanian, Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Periode 2022-2026;
12. Keputusan Rektor Untan Nomor 1062/UN22/KU.02.00/2023 tanggal 2 Januari 2023 tentang Pemberian Kuasa dan Pendelegasian Wewenang Pengelola Keuangan Dana Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Kepada Dekan Fakultas, Ketua Lembaga, Kepala Biro dan Kepala Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan Universitas Tanjungpura Tahun Anggaran 2023.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL (RENOP) JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TANJUNGPURA TAHUN 2024

PERTAMA : Menetapkan Rencana Operasional (Renop) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura Tahun 2024 sebagaimana tertuang dalam dokumen Rencana Operasi (Renop) Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura;

KEDUA : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Pontianak
Pada Tanggal 18 Desember 2023

A.N REKTOR
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA

BARKAH
NIP 196502201990032004

Tembusan:
1. Rektor Universitas Tanjungpura;
2. Wakil Dekan Bidang Akademik;
3. Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan;
4. Yang bersangkutan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Sejarah Singkat Fakultas Ekonomi Untan

Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura (FE Untan) Pontianak didirikan pada tahun 1959, dan merupakan Fakultas tertua di Untan. Pada saat itu dipandang perlu untuk mendirikan suatu Fakultas yang dapat dijadikan tempat untuk mendidik calon-calon ahli dibidang perekonomian. Walaupun pada saat itu di Pontianak belum ada Sarjana Ekonomi yang dapat dijadikan dosen tetap, dengan tekad yang bulat dan yakin, maka atas prakarsa Drs. M.S. Siregar dibukalah Fakultas Tata Niaga. Tahun-tahun pertama bagi Fakultas Tata Niaga, merupakan masa yang sangat sulit, keuletan para staf pengajar dan mahasiswa pada masa itu merupakan suatu modal yang sangat berharga untuk tetap mempertahankan kelangsungan penyelenggaran proses pendidikan yang dapat menghasilkan Sarjana dibidang Ekonomi.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri P.T.I.P. Nomor 53 tahun 1963, tanggal 16 Mei 1963 Universitas Daya Nasional dinegerikan dengan nama Universitas Negeri Pontianak (UNEP) dengan menetapkan tanggal penegerian pada 20 Mei 1963 dan sekaligus mengganti nama Fakultas Tata Niaga menjadi Fakultas Ekonomi. Sesuai Keputusan Presiden Nomor: 278 Tahun 1965 tanggal 14 September ditetapkan perubahan nama Univeritas Negeri Pontianak menjadi **Universitas Dwikora.**

Selanjutnya dengan Surat Keputusan Presiden Nomor 171 Tahun 1967 terhitung tanggal 15 Agustus 1967 ditetapkan perubahan nama dari Universitas Dwikora menjadi Universitas Tanjungpura, kemudian pada tahun 2015 berdasarkan Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 28 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Untan Pasal 51, Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura (FE Untan) berubah menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura (FEB Untan). Dalam periode 1968-1971 Fakultas Ekonomi Untan tidak mempunyai seorang Dekan tetap, namun demikian usaha pembinaan Fakultas tetap dilanjutkan dengan M. Taib, S.E. yang bertindak sebagai Pejabat Dekan.

Pada periode tahun 1971 hingga 1977 terjadi pengembangan Struktur Organisasi, sehingga masing-masing jurusan ada ketuanya, yaitu Jurusan Ekonomi Perusahaan dan Jurusan Ekonomi Umum. Pada periode ini juga Fakultas Ekonomi Untan memiliki lembaga pengembangan, yaitu Lembaga Demografi dan Lembaga Manajemen. Kemudian pada tahun 1978 didirikan Lembaga Statistik & Komputasi.

Pada periode 1979–1983 ini ada beberapa hal yang telah diperbaiki dan mulai ditingkatkan, antara lain: penelitian kembali kurikulum oleh para Ketua Jurusan, sehingga telah dapat dihasilkan beberapa penyempurnaan dalam komposisi serta tata urutan mata kuliah. Dan pada saat itu Fakultas Ekonomi juga melakukan perubahan sistem perkuliahan dari Sistem Tahunan menjadi Sistem Semesteran dimulai pada tanggal 1 Juli 1980 atau Tahun Akademik 1980/1981. Gagasan ini merupakan tindak lanjut dari rapat seluruh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri di Malang bulan Oktober 1979.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan (FEB Untan) terus melakukan upaya pengembangan dan penambahan wawasan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan. Pada periode 1992–1995 pimpinan Fakultas telah berupaya untuk membuka suatu jurusan baru (Akuntansi) di Fakultas Ekonomi Untan, kerja sama dengan Universitas Indonesia. Pada periode ini juga Program Ekstensi mulai dibuka di Fakultas Ekonomi. Seiring dengan itu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis menempati gedung baru yang lebih luas.

Dalam Periode 1995-1998 usaha untuk membuka Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dapat terealisasi pada tahun 1996 dengan rekomendasi Rektor, dan tiga tahun kemudian baru diterbitkan S.K. Direktur Pendidikan Tinggi No.66/DIKTI/Kep/1999, tanggal 22 Maret 1999 tentang berdirinya Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi. Dengan adanya Jurusan Akuntansi, maka struktur organisasi pada level operasional berubah dengan bertambahnya Jurusan Akuntansi. Pada periode ini juga, obsesi untuk mendirikan Program Magister Manajemen yang setaraf dengan Jenjang S2 mulai dirintis.

Pemilihan jabatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Periode 2010-2014 telah terjadi reformasi dalam penentuan Dekan dan Pembantu Dekan, yaitu dipilih oleh Senat Fakultas.

Saat ini terdapat 3 Jurusan di Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura, yakni:

- Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan dengan Program Studi Ekonomi Pembangunan serta Program Studi Ekonomi Islam.
- Jurusan Manajemen dengan Program Studi Manajemen.
- Jurusan Akuntansi dengan Program Studi Akuntansi.

Pada tahun 2008 Fakultas Ekonomi Untan mendirikan Magister Ilmu Ekonomi dibawah pimpinan bapak Evi Asmayadi, S.E., M.M. sebagai dekan pada Periode 2006-2010. Dan pada periode ini juga Fakultas memiliki Pusat Kajian dari ketiga jurusan yang ada, yaitu:

1. Badan Pengkajian Ekonomi dan Keuangan yang dikoordinir oleh Jurusan Ilmu Ekonomi.
2. Manajemen Center yang dikoordinir oleh Jurusan Manajemen.
3. Pusat Studi Akuntansi yang dikoordinir oleh Jurusan Akuntansi.

Sedangkan masa kepemimpinan ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E., M.Si. pada tahun 2011 Fakultas membuka Program Pendidikan Profesi Akuntansi dan Kelas Internasional untuk Jurusan Manajemen dan Jurusan Akuntansi. Pada saat ini Fakultas Ekonomi telah membuka Program Pascasarjana, yaitu Magister Akuntansi dan Program Doktoral Ilmu Manajemen dan Ilmu Ekonomi.

Pada akhir tahun 2014, terpilihlah Pemimpin baru di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yaitu Bapak Prof. Dr. H. Eddy Suratman, S.E., M.A.. Dalam menjalankan tugas mengelola Fakultas, para dekan dibantu oleh Pembantu Dekan 1 dibidang Akademik, Pembantu Dekan 2 bidang Keuangan dan Kepegawaian, serta Pembantu Dekan 3 bidang Kemahasiswaan. Pada tahun 2016 nama jabatan Pembantu Dekan diganti menjadi Wakil Dekan.

Sejak berdiri sampai sekarang, FEB Untan terus berkembang, bermula dengan 2 jurusan, yaitu Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan (IESP) serta Jurusan Manajemen (MJ), pada 1995 berdirilah Jurusan Akuntansi (AK), sehingga FEB memiliki 3 Jurusan sampai sekarang. Ketiga jurusan tersebut masing-masing memiliki Program Studi Sarjana (Strata 1), Magister (Strata 2), dan Program Studi Doktor (Strata 3), kecuali Jurusan Akuntansi yang belum memiliki Program Studi Doktor. Istilah Program Studi baru dimulai pada tahun 1996, Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan pada mulanya hanya memiliki satu Program Studi Strata 1, yaitu Ekonomi Pembangunan sementara Program Studi Ekonomi Islam menyusul pada tahun 2014. Semua Program Studi di FEB telah memiliki status terakreditasi.

Aspek Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dituntut untuk membuktikan kemampuannya mewujudkan pendidikan yang berkualitas dan mampu membangun insan Indonesia yang cerdas dan berdaya saing tinggi.

Berbagai prestasi dan reputasi telah dicapai oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dari berdirinya sampai sekarang ini. Meskipun masih ada beberapa program/kegiatan yang belum mampu memenuhi target kinerja. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan merupakan Perguruan Tinggi Negeri yang ada di Kalimantan Barat, yang telah memiliki:

a) Jurusan/Prodi

   Terdapat 3 Jurusan/Prodi, yang terdiri dari:

   - 4 Prodi pada Jenjang S1 (Reguler & PPAPK), dimana Jenjang S1 untuk Prodi Manajemen dan Akuntansi memiliki Kelas Internasional.
   - 3 Prodi untuk Jenjang S2 (Program Magister), serta
   - 2 Prodi untuk Jenjang S3 (Program Doktor).

Jumlah Mahasiswa yang terdaftar seluruhnya sampai dengan Tahun Akademik 2020/2021 sebanyak 5.530 orang.

b) Tenaga Pendidik

Sampai dengan bulan Desember Tahun 2022 tercatat Tenaga Pendidik sebanyak 105 orang dosen.

Dari jumlah dosen tersebut, 45 orang yang berkualifikasi S3 (47%), 65 orang yang berkualifikasi S2 (63%). Sedangkan jumlah dosen yang sedang menempuh studi lanjutan untuk jenjang S3 ada 13 orang (11 orang dalam negeri, 2 orang di luar negeri).

Tabel I.1
Jumlah Mahasiswa
Diterima (Registrasi) & Keseluruhan (Terdaftar) Dari Berbagai Jenjang Pendidikan
di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun Akademik 2023/2024

No	Program	Jumlah Mahasiswa Baru T.A. 202/2021 (orang)	Jumlah Mahasiswa Terdaftar pada T.A. 2023/2024 (orang)
1	Reguler	771	**3.517**
2	Kelas Internasional	92	**357**
3	PPAPK	316	**1.100**
4	Magister Manajemen	64	**235**
5	Magister Ilmu Ekonomi	16	**85**
6	Magister Akuntansi	36	**123**
8	Program Doktoral	38	**113**
Jumlah		**1.333**	**5.530**

Pada Tahun Akademik 2023/2024, FEB Untan menerima mahasiswa baru sebanyak 1.333 orang dengan jumlah mahasiswa keseluruhan mencapai 5.530 orang (Tabel 1). Pada Tahun 2023 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan telah meluluskan sebanyak 713 orang.

Ada beberapa prestasi yang telah dicapai oleh Fakultas Ekonomi Untan pada tahun 2022 ini, antara lain:

1. Raihan Pendanaan Program Kompetisi Kampus Merdeka dua tahun berturut-turut dengan memperoleh pencapaian Silver Winner.
2. Mengadakan kerjasama kepada beberapa lembaga baik Pemerintahan maupun Swasta. Adapun kerjasamanya di tuangkan didalam kuliah umum, seminar, dan diskusi yang bertujuan untuk memberikan informasi terkini seputar keadaan dan tuntutan di masa sekarang dan depan ini. Adapun lembaga tersebut diantaranya: Pemerintah Kabupaten/Kota,

Permerintah Provinsi Kalimatan Barat Kementerian Keuangan RI, Kementerian Luar Negeri RI, BEI, BPS Provinsi Kalbar, Bank Indoensia, Bank Mandiri, Asuransi Bumi Putera, dan yang lainnya.

3. Beberapa prestasi yang telah dicapai mahasiswa, antara lain:
   - Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA), mahasiswa atas nama Yulianty ke Hungaria.
   - Kegiatan Indonesia SDG Debate Competition 2022, pada tanggal 16 dan 21 Oktober 2022, mahasiswa atas nama Siti Hanita, Danica Ivana Liau, masuk dalam 6 Tim Terbaik, Kegiatan Debat Hukum, pada anggal 14-15 Maret 2022, mahasiswa atas nama Desy Eka Sanjaya, Luy Pratama, Andrefilo Tri Anathasius, meraih Juara 2 dan 4,
   - Kegiatan Sub Tema Peran Akuntan Milenial Dalam Pembangunan Sektor Agro & Marine, pada tanggal 17 November 2022, mahasiswa atas nama Sendi Fadrul Rahman dan Andrianto meraih Juara 1.
4. Terdapat 12 orang dosen sedang menempuh Pendidikan dengan kualifikasi Program Doktor dari dalam negeri. Pada tahun 2023 ada 2 orang dosen yang melanjutkan Pendidikan Program Doktor di Luar Negeri. Beberapa Program Studi sudah melakukan persiapan dalam rangka akreditasi untuk memperoleh dan memperbaiki nilai yang lebih baik.

Dari capaian di atas menunjukkan bahwa FEB Untan telah melaksanakan tugasnya sebagai instansi pemerintah yang mampu tumbuh dan berkembang dengan baik sebagai penyelenggara Pendidikan Tinggi. Semua capaian ini merupakan motivasi Fakultas dalam rangka akselerasi menuju pencapaian visi.

B. **Dasar Hukum**

1. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan. Dalam Peraturan Presiden ini yang dimaksud adalah Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang selanjutnya disingkat SAKIP adalah rangkaian sistematik dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, serta pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.
2. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 51 Tahun 2016, tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP).
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan.

Pada Pasal 1 Peraturan tersebut, Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Reviu atas Laporan Kinerja dipergunakan sebagai pedoman bagi setiap instansi pemerintah dalam menyusun Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Sedangkan pada Pasal 2, Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1, tercantum dalam lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

4. Surat Rektor Untan Nomor 15.238/UN22/PR/2020, tanggal 2 November 2020, tentang Penyusunan LAKIN.
5. Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Nomor: 9665/UN22.2/KU/2020 Tanggal 10 Desember 2020 tentang Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2020 FEB Untan.

C. Tugas Pokok dan Fungsi Serta Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai badan normatif tertinggi yang disebut sebagai Senat Fakultas yang secara umum berwenang memberikan pertimbangan terhadap kebijakan program pengembangan Fakultas. Fakultas dipimpin oleh Dekan yang dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Dekan, yaitu:

- Wakil Dekan Bidang Akademik,
- Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, dan
- Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.

Dalam tugas sehari-hari, Dekan dan Wakil Dekan secara administratif dibantu oleh 1 orang Kepala Bagian Tata Usaha yang menjadi koodinator dari 4 orang Kepala Sub Bagian, yaitu: Administrasi Administrasi Akademik, Umum dan BMN, Administrasi Kepegawaian dan Keuangan, dan Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni.

Untuk pelaksanakan Unsur Akademik Fakultas, Wakil Dekan bidang Akademik dibantu oleh Jurusan (yang dilaksanakan oleh Ketua dan Sekretaris Jurusan masing–masing) dan Kasubbag. Akademik. Untuk pelaksanakan Unsur Umum dan BMN Fakultas, Wakil Dekan bidang Keuangan dan Kepegawaian dibantu oleh Kasubbag. Umum & BMN, serta Kasubbag. Keuangan dan Kepegawaian. Untuk pelaksanakan Unsur Kemahaiswaan dan Alumni Fakultas, Wakil Dekan bidang Kemahasiswaan dan Alumni dibantu oleh Kasubbag. Kemahasiswaan dan Alumni, serta Kasubbag. Kemahasiswaan dan Alumn. Bagan Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.

Adapun masing–masing Tugas Pokok dan Fungsi dari Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan adalah sebagai berikut:

Unsur Pimpinan

Fakultas dipimpin oleh Dekan dan Wakil Dekan

1. **Dekan**
   - Dekan memimpin penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat, membina tenaga pendidikan, mahasiswa, tenaga administrasi dan administrasi fakultas, serta bertanggung jawab kepada Rektor.
   - Masa jabatan Dekan dan Wakil Dekan selama 4 tahun dan dapat diangkat kembali untuk 1 kali masa jabatan.
   - Dekan Fakultas diangkat melalui Pemilihan oleh Anggota Senat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dan ditetapkan oleh Rektor setelah mendapat pertimbangan senat fakultas yang bersangkutan.
   - Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2014- 2018 adalah Bapak Prof. Dr. H. Eddy Suratman, S.E., M.A.
   - Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2018– 2022 adalah Ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E, M.Si.
   - Sehubungan dengan dilantikannya Ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E, M.Si. sebagai Wakil Rektor Umum dan Keuangan Untan, maka berdasarkan Keputusan Rektor Untan menetapkan Pelaksana Tugas Dekan (Plt. Dekan) adalah Ibu Dr. Barkah, SE, M.Si.
   - Sejak tanggal 17 Januari 2020 Pejabat Pergantian Antar Waktu (PAW) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2018 – 2022 adalah Ibu Dr. Barkah, SE, M.Si.
2. **Wakil Dekan**
   - Wakil Dekan bertanggung jawab kepada Dekan.
   - Wakil Dekan Fakultas diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan fakultas yang bersangkutan dengan syarat-syarat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
   - Wakil Dekan terdiri dari Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.
   - Wakil Dekan Bidang Akademik mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin Pelaksanaan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat.
   - Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan dibidang keuangan dan administrasi umum.
   - Wakil Dekan Kemahasiswaan dan Alumni mempunyai tugas membantu Dekan dalam pelaksanaan kegiatan dibidang pembinaan serta pelayanan kesejahteraan mahasiswa.

Tabel I.2.
Wakil Dekan Pada Periode 2022–2026

Jabatan	Nama
Wakil Dekan Akademik	**Dr. Jumhur, S.E., M.Si**
Wakil Dekan Umum dan Keuangan	**Dr. Haryono, S.E., M.Si., Ak., C.A.**
Wakil Dekan Kemahasiswaan dan Alumni	**Juanda Astarani, S.E., M.Sc., CSRS.**

3. Senat

- Senat Fakultas merupakan badan normatif dan perwakilan tertinggi di lingkungan fakultas yang memiliki wewenang untuk menjabarkan kebijakan dan peraturan universitas/ institusi untuk fakultas yang bersangkutan.
- Senat Fakultas terdiri atas: Guru Besar, Pimpinan Fakultas, Ketua Jurusan atau Ketua Bagian, dan Wakil Dosen.
- Senat Fakultas diketua oleh Dekan yang dibantu oleh seorang sekretaris senat yang dipilih diantara anggotanya.
- Tugas Pokok Senat Fakultas adalah:
    a. Merumuskan kebijakan akademik fakultas.
    b. Merumuskan kebijakan penilaian prestasi akademik dan kecakapan serta kepribadian dosen.
    c. Merumuskan norma dan tolok ukur pelaksanaan penyelenggaraan fakultas.
    d. Menilai pertanggungjawaban pimpinan fakultas atas pelaksanaan kebijakan akademik yang ditetapkan sebagaimana dimaksud dalam point a.
    e. Memberikan pertimbangan kepada pimpinan universitas/ institut mengenai calon yang diusulkan untuk diangkat menjadi pimpinan fakultas.

Tugas Badan Pekerja Senat:

- Menghimpun masalah/masukan, baik yang ada disetiap jurusan maupun fakultas untuk dibicarakan dalam rapat dosen maupun rapat senat.
- Mengadakan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan FEB Untan secara umum sebagai bahan bagi senat FEB Untan.
- Membuat Tata-Tertib tentang Keanggota Senat dan Dosen.

Unsur Pelaksana Akademik

Berdasarkan Peraturan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor:149/A4/HK/2016 Tanggal 21 Januari 2016 tentang Penyampaian Salinan Permenristekdikti Nomor 28 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Tanjungpura. Pasal 68 bahwa Jurusan dipimpin seorang Ketua Jurusan, Ketua Jurusan dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan, disetiap Jurusan masing- masing memiliki Program Studi, baik Strata 1, Strata 2, serta Strata 3.

1. **Jurusan**
   - Jurusan adalah unsur pelaksana akademik pada fakultas dibidang studi tertentu yang berada di bawah Dekan.
   - Jurusan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan akademik dan/atau profesional dan bila memenuhi syarat dapat melaksanakan pendidikan Program Pasca Sarjana dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian tertentu.
   - Jurusan dipimpin oleh Ketua Jurusan yang dipilih di antara dosen jurusan masing–masing dan bertanggung jawab langsung kepada Dekan.
   - Dalam melaksanakan tugas, ketua jurusan dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan.
   - Ketua Jurusan bertanggung jawab kepada Dekan fakultas yang membawahinya.
   - Ketua dan Sekretaris jurusan diangkat untuk masa 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali.
   - Ketua dan Sekretaris jurusan diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan setelah mendapat pertimbangan senat fakultas.
2. **Program Studi**

   Program Studi kewenangannya berbeda dengan jurusan. Jurusan lebih seperti Lembaga/Departemen, biasanya terdiri dari berbagai Program Studi (Prodi) yang lebih khusus. Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Jurusan Jurusan Ilmu Ekonomi dan Pembangunan Pembanguan memiliki 4 Program Studi, yaitu Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan, S1 Ekonomi Islam, S2 Magister Ekonomi, S3 Doktor Ilmu Ekonomi. Pada Jurusan Manajemen terdiri dari 3 Program Studi, yaitu S1 Manajemen, S2 Magister Manajemen, dan S3 Doktor Ilmu Manajemen. Sedangkan di Jurusan Akuntansi hanya memiliki 2 Program Studi, yaitu S1 Akuntansi dan Program Studi Magister Akuntansi.
   Pada awalnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan memiliki Program Studi Pendidikan Profesi Akuntansi, namun seiring dengan waktu peminatnya berkurang, sehinga Program Studi tersebut ditiadakan.

3. **Laboratorium**
   - Dalam Jurusan dapat dibentuk Laboratorium dan/atau Studio.
   - Laboratorium/Studio mempunyai tugas melaksanakan kegiatan dalam cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian tertentu.
   - Bilamana Jurusan mempunyai Laboratorium dan/atau Studio, satuan pelaksana tersebut dipimpin oleh seorang Kepala Laboratorium/Studi.
   - Kepala Laboratorium/Studio adalah seorang dosen yang keahliannya telah memenuhi persyaratan sesuai dengan cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian tententu dan bertanggung jawab langsung kepada Ketua Jurusan.
   - Kepala Laboratorium/Studio diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan setelah mendapat pertimbangan senat fakultas.

Tabel 1.3.
Pimpinan Jurusan Ilmu Ekonomi & Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan	**Nurul Bariyah, SE, M. Si, Ph.D.**
Sekretaris Jurusan	**Dr. Sri Kurniawati, S.E., M.Sc.**
• **Ketua Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan**	**Dr. Erni Panca Kurniasih, SE, M.Si**
• **Ketua Program Studi S1 Ekonomi Islam**	**H. Memet Agustiar, S.E., M.A.**
• **Ketua Laboratorium**	**Metasari Kartika, S.E., M.E.**
• **Ketua PPAPK**	**Dr. Jumhur, S.E., M.Si.**
• **Ketua Program Studi S2 Ilmu Ekonomi**	**Dr. Rosyadi, SE, M.Si.**
• **Ketua Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi**	**Dr. Windhu Putra, S.E., M.Si**

Tabel I.4.
Pimpinan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan	Dr. Titik Rosnani, S.E., M.Si.
Sekretaris Jurusan	Heriyadi, S.E., M.E., Ph.D.
Ketua Program Studi S1 Manajemen	Dr. Erna Listiana, S.E., M.Si.
Ketua Laboratorium	Bintoro Bagus Purmono, SE, MM
Ketua PPAPK	Dr. Hj. Juniwati, SE, MP
Ketua Program Studi S2 Manajemen	Mustaruddin, SE,M.Si, Ph.D
Sekretaris Program Studi S2 Manajemen	Dr. Nur Afifah, SE, M.Si
Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen	Dr. Ramadania, SE, MSi
Sekretaris Program Studi S3 Manajemen	-

Tabel I.5.
Pimpinan Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan	Dr. Nella Yantiana, S.E, M.M., Ak., C.A.
Sekretaris Jurusan	Vitriyan Espa, S.E., MSA.
Ketua Program Studi S1 Akuntansi	Khristina Yunita, S.E., M.Si., Ak., C.A.
Ketua Laboratorium	Gita Desyana, SE, MM, Ak, CA
Ketua PPAPK	Sari Rusmita, SE, M.M., Ak.
Ketua Program Studi S2 Akuntansi	Elok Heniwati, S.E., M.Si., Ak. C.A., Ph.D.
Sekretaris Program Studi S2 Akuntansi	Syarif M. Helmi, S.E., M.Ak., Ak., C.A.

4. **Kelompok Dosen**

Jumlah seluruh dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura berjumlah 105 orang ditambah 1 orang dosen dengan status tenaga kontrak pada Jurusan Ilmu Ekonomi tepatnya pada Program Studi Ekonomi Islam.

Tabel I.6.
Jumlah & Klasifikasi Dosen Berdasarkan Jenjang Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2023

Jurusan	Jumlah dosen	Jenjang Pendidikan		
		S3	S2	S1
Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan	36	19	17	**0**
Manajemen	35	20	15	**0**
Akuntansi	**34**	**6**	**28**	**0**

Pada awal tahun 2022, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mendapatkan tambahan Tenaga Pendidik sebanyak 12 orang melalui pengadaan CPNS oleh Kemenristek Dikti, yaitu 6 orang dosen untuk Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan, 4 orang dosen untuk Jurusan Manajemen dan 2 orang dosen untuk Jurusan Akuntansi.

Unsur Pelaksana Administratif

a. Unsur Pelaksana Administratif di fakultas adalah Bagian Tata Usaha.
b. Unsur Pelaksana Admnistratif pada Perguruan Tinggi menyelenggarakan Pelayanan Teknis dan Administratif yang meliputi: Administrasi Akademik, Administrasi Kemahasiswaan & Alumni, Administrasi Keuangan & Kepegawaian, Administrasi Umum & BMN, serta Administrasi Perencanaan dan Sistem Informasi.
c. Pimpinan Satuan Pelaksana Administratif diangkat dan bertanggung jawab langsung kepada Pimpinan Perguruan Tinggi yang bersangkutan.
d. Di tingkat fakultas, unsur Pelaksana Administratif dipimpin oleh Kepala Bagian Tata Usaha yang bertanggung jawab kepada Dekan. Bagian Tata Usaha bertugas melaksanakan Administrasi Akademik, Administrasi Kemahasiswaan & Alumni, Administrasi Keuangan & Kepegawaian, serta Administrasi Umum & BMN di fakultas.
e. Satuan pelaksana yang menyelenggarakan Pelayanan Teknis dan administratif, terdiri dari:
    - Sub Bagian Akademik,
    - Sub Bagian Kemahasiswaan & Alumni.
    - Sub Bagian Keuangan & Kepegawaian, dan

- Sub Bagian Umum & BMN.

f. Tugas setiap Sub Bagian adalah sebagai berikut:
   - Sub Bagian Akademik mempunyai tugas melakukan administrasi Pendidikan.
   - Sub Bagian Kemahasiswaan & Alumni mempunyai tugas melakukan Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni.
   - Sub Bagian Keuangan & Kepegawaian mempunyai tugas melakukan Administrasi Keuangan dan Kepegawaian.
   - Sub Bagian Umum & BMN mempunyai tugas melakukan Urusan Tata Usaha, Rumah Tangga, dan Perlengkapan.
g. Berikut nama Pejabat Struktural Periode Januari – Desember 2023 di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan:

Kepala Bagian Tata Usaha	: Ir. Mutmaini Hamidah, S.Kom., MMA.
Kasubbag. Akademik	: Muhammad Syamsudin, S.T.
Kasubbag. Kemahasiswaan & Alumni	:Ir.Mutmaini Hamidah, S.Kom., MMA.
Kasubbag. Keuangan & Kepegawaian	: Triasih Aritonang, S.T., M.T.
Kasubbag. Umum & BMN	: Drs. Rudi Shafaruddin, M.Si.

Tenaga Kependidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan yang termasuk dalam Aparatur Sipil Negara (ASN) terdiri dari PNS dan Tenaga Kontrak/Honorer, dengan data statistik masing-masing sebagai berikut:

a. Tenaga Kependidikan dengan status Pegawai Negeri Sipil (PNS) berjumlah 21 orang.
b. Tenaga Kependidikan dengan status Tenaga Kontrak/Honorer berjumlah 34 orang.
c. Program Studi di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan yang telah mendapatkan Penilaian Akreditasi dari Badan Akreditasi Perguruan Tinggi.

Tabel I.7.
Akreditasi Program Studi Berdasarkan Keputusan BAN-PT di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan sampai dengan Tahun 2023

Strata	Program studi	Surat Keputusan Pendirian	Status Akreditasi
S-1	Ekonomi Pembangunan	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/1996 Tanggal 11 Juli 1996	- Akreditasi Unggul - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor 3603/SK/BAN-PT/AK-KP/S/IX/2023 tanggal 5 September 2023 yang berlaku sampai dengan 2 Juli 2026.
Program Percepatan Angka Partisipasi Kasar (PPAPK).		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor: 2838/UN 22/PT/2015 tanggal 18 Juni 2015	
Ekonomi Islam		- Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 147/E.E2/DT/2014 (mandat). - Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 16/KPT/I/2016 (izin Operasional)	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor 0941/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2017 tanggal 29 Maret 2017 yang berlaku sampai dengan 29 Maret 2022.
S2	Ilmu Ekonomi	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor : 289/D/T/2008	- Akreditasi Baik Sekali - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 1458/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2021 tanggal 16 Maret 2021. Berlaku dari tanggal 16 Maret 2021 s/d 16 Maret 2026

S3	Ilmu Ekonomi	- Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor :105/E.E2/DT/2014 (mandat) - Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 134/KPT/I/2016 (izin Operasional)	- Akreditasi Baik Sekali - LAMEMBA - Nomor: 671/DE/A-5/AR.10/IIIV/2023. Berlaku dari tanggal 31 Agustus 2023 sd 31 Agustus 2028.
S-1	Manajemen	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/1996 Tanggal 11 Juli 1996	- Akreditasi A - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1226/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2021 tanggal 3 Maret 2021. Berlaku sejak 3 Maret 2021 s/d 3 Maret 2026
PPAPK		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor: 2838/UN 22/PT/2015 tanggal 18 Juni 2015	
Kelas Internasional		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor :	
		349/H22/DT/2011 tanggal 14 Maret 2011	
S2	Magister Manajemen	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor : 204/DIKTI/Kep/1998	- Akreditasi Baik Sekali - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 2636/SK/BAN-PT/Akred/M/V/2021 tanggal 4 Mei 2021. Berlaku dari tanggal 4 Mei 2021 sd 4 Mei 2026.

S3	Ilmu Manajemen	- Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor :105/E.E2/DT/2014 (mandat) - Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 134/KPT/I/2016 (izin Operasional)	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1051/SK/BAN-PT/Akred/D/IV/2019 tanggal 23 April 2019. Berlaku dari tanggal 23 April 2019 sd 23 April 2024
S-1	Akuntansi	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/1996 Tanggal 11 Juli 1996	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1163/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2017 tanggal 18 April 2017 yang berlaku sampai dengan 18 April 2022
PPAPK		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor: 2838/UN22/PT/2015 tanggal 18 Juni 2015	
Kelas Internasional		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor : 349/H22/DT/2011 tanggal 14 Maret 2011	
S2	Magister Akuntansi	Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 177/E/0/2014	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor : 0825/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2017 tanggal 21 Maret 2017 yang berlaku sampai dengan 21 Maret 2022
		(mandat)	0825/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2017 tanggal 21 Maret 2017 yang berlaku sampai dengan 21 Maret 2022

D. Rencana Strategis

Perencanaan strategis yang terdapat dalam suatu sistem akuntabilitas kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan merupakan suatu langkah awal bagi institusi ini untuk menjawab tuntutan lingkungan strategis lokal, nasional maupun global serta tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan sebagai lembaga pendidikan, bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang bermoral, profesional dan mampu berkompetisi di pasar kerja atau mampu menciptakan lapangan kerja sendiri dan berguna bagi pihak user. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan memandang bahwa rencana strategis adalah susunan tindakan yang bertanggung jawab untuk mewujudkan visi yang dicita-citakan. Visi merupakan cita-cita dan harapan-harapan, serta mimpi-mimpi luhur yang menggambarkan bagaimana di masa depan. Didalamnya terkandung nilai yang menjadi pendorong segenap civitas akademik untuk mewujudkannya.

Agar visi tersebut dapat terwujud secara efektif, maka disusun serangkaian perencanaan yang sistematis dengan ditetapkan misi, tujuan, strategi, kebijakan, dan program-program pengembangan pendidikan, program riset dan pengabdian masyarakat serta program pengembangan manajemen institusi. Program-program ini ditetapkan untuk menjadi dasar untuk penentuan anggaran penyelenggaraan.

Untuk pencapaian program disusun indikator kinerja dan kegiatan dengan prosedur baku yang ditetapkan kemudian. Untuk mengukur tingkat keberhasilan, ditentukan parameter dalam mengevaluasi dan rencana tindak lanjut dalam pengendalian.

1. Visi & Misi

Untuk mencapai tujuan yang diharapkan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai Visi:

"Pada Tahun 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura menjadi pusat informasi ilmiah Kalimantan Barat khususnya di bidang Ekonomi dan bisnis serta menjadi institusi yang menghasilkan sarjana ekonomi bermoral dengan kualitas mampu berkompetisi ditingkat daerah, nasional, maupun internasional "

Hubungan dengan Visi tersebut, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai Misi:

"Menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat secara berkualitas sehingga dapat menghasilkan Sarjana Ekonomi yang mampu mengikuti, mengembangkan dan memajukan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) serta mampu memberikan arah bagi pembangunan".

Untuk mewujudkan Visi & Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan maka dirumuskan 11 Tujuan Strategis yang dinyatakan pada Tabel 9.

Tabel I.8.
Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Kode	Tujuan
T1	Peningkatan kualitas input
T2	Peningkatan kualitas kurikulum dan mata kuliah
T3	Peningkatan kualitas pembelajaran
T4	Meningkatkan hasil Pendidikan, Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian Kepada Masyarakat
T5	Peningkatan kemampuan bahasa Inggris
T6	Peningkatan keterampilan komputer
T7	Peningkatan pemanfaatan perpustakaan
T8	Peningkatan Penataan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan
T9	Peningkatan Penataan Sistem Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan
T10	Peningkatan kemampuan praktis mata kuliah
T11	Peningkatan kualitas dan kuantitas komunikasi antara dosen dan mahasiswa di luar jam kuliah

Tujuan di atas kemudian dituangkan ke dalam Sasaran Strategis yang dapat lihat di bawah ini.

Tabel I.9.
Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Kode	Sasaran
S1	Mempertahankan keketatan tingkat persaingan untuk masuk ke Fakultas.
S2	Meningkatnya minat mahasiswa dengan NEM tinggi untuk memilih Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
S3	Mempersingkat waktu tunggu mendapat pekerjaan pertama
S4	Meningkatkan tingkat kehadiran dosen di kelas.
S5	Meningkatkan efisiensi pemanfaatan waktu mengajar di kelas.
S6	Meningkatkan kesiapan dosen dalam memberikan mata kuliah.
S7	Menyelenggarakan Program Penelitian yang bermutu dan produktif
S8	Menyelenggarakan Program Pengabdian Kepada Masyarakat dan memberdayakan potensi lokal dan ikut berkontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat
S9	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam memahami buku teks berbahasa Inggris.
S10	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk menggunakan bahasa Inggris secara lisan.

S11	**Mempersingkat waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama**
S12	**Dihasilkannya lulusan yang mempunyai keterampilan plus (*word processor, spreadsheets*, dan *statistical 21 Packages*) dan mampu berkompetisi di pasar kerja.**
S13	**Terciptanya lulusan yang memiliki penguasaan dan pemahaman teoritis dan empiris yang komprehensif**
S14	**Meningkatkan tingkat kehadiran dosen mengajar.**
S15	**Meningkatkan kinerja dosen.**
S16	**Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA**
S17	**Meningkatkan kinerja administrasi.**
S18	**Meningkatkan nilai akreditasi**
S19	**Mempersingkat waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama.**
S20	**Meningkatkan partisipasi mahasiswa sebagai pembicara dalam seminar**
S21	**Menurunkan jumlah mahasiswa yang mendapat nilai D dan E.**
S22	**Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA.**

Dengan memperhatikan secara seksama hubungan antara visi, misi, tujuan dan sasaran, maka dapat ditunjukkan keterkaitan dan hubungan antara Misi–Tujuan–Sasaran yang disajikan dalam Tabel 10 di bawah ini.

Tabel I.10.
Keterkaitan Antara Visi, Misi,
Tujuan, dan Sasaran Fakultas
Ekonomi dan Bisnis

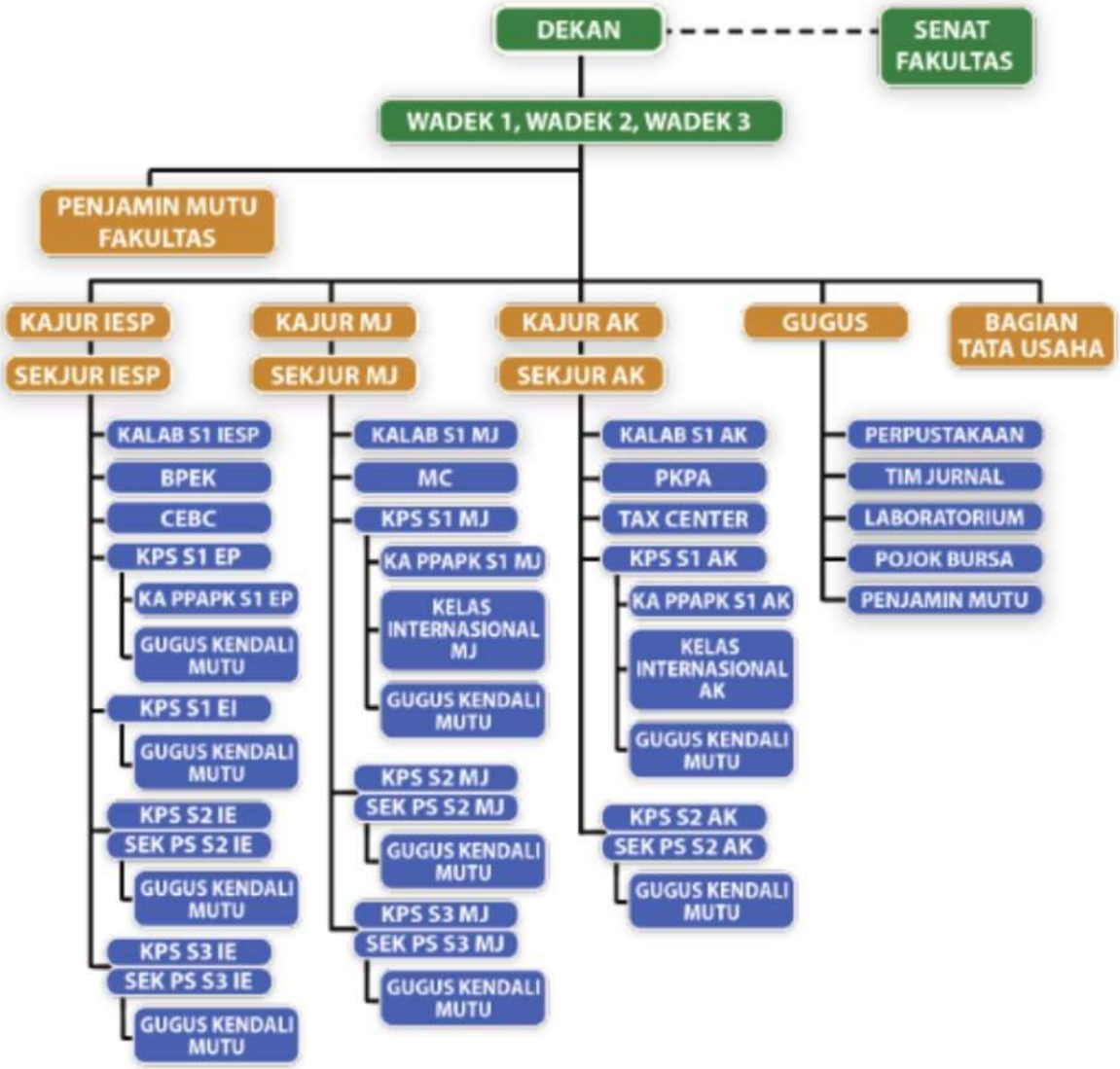
Misi	Tujuan		Sasaran
Menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat secara berkualitas sehingga dapat menghasilkan Sarjana Ekonomi yang mampu mengikuti, mengembangkan dan memajukan ilmu	T1	Peningkatan kualitas input	S1 Mempertahankan keketatan tingkat persaingan untuk masuk ke Fakultas.

pengetahuan dan teknologi (IPTEK) serta mampu memberikan arah bagi pembangunan				
			S2	Meningkatnya minat mahasiswa dengan NEM tinggi untuk memilih Fakultas Ekonomi.
	T2	Peningkatan kualitas kurikulum dan mata kuliah	S3	Mempersingkat waktu tunggu mendapat pekerjaan pertama
	T3	Peningkatan kualitas pembelajaran	S4	Meningkatkan tingkat kehadiran dosen di kelas.
			S5	Meningkatkan efisiensi pemanfaatan waktu mengajar di kelas.
			S6	Meningkatkan kesiapan dosen dalam memberi-kan mata kuliah.
	T4	Meningkatkan hasil Pendidikan Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian Kepada Masyarakat	S7	Menyelenggarakan program penelitian yang bermutu dan produktif
			S8	Menyelenggarakan program pengabdian kepada masyarakat dan memberdayakan potensi lokal dan ikut berkontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat
	T5	Peningkatan kemampuan bahasa Inggris	S9	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam memahami buku teks berbahasa Inggris.

			S10	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk menggunakan bahasa Inggris secara lisan.
			S11	Mempersingkat waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama
	T6	Peningkatan keterampilan	S12	Dihasilkannya lulusan yang
		komputer		mempunyai keterampilan plus (*word processor, spreadsheets*, dan *statistical 23 Packages*) dan mampu berkompetisi di pasar kerja.
	T7	Peningkatan pemanfaatan perpustakaan	S13	Terciptanya lulusan yang memiliki penguasaan dan pemahaman teoritis dan empiris yang komprehensif
	T8	Peningkatan penataan manajemen Fakultas Ekonomi Untan	S14	Meningkatkan tingkat kehadiran dosen mengajar.
			S15	Meningkatkan kinerja dosen.
			S16	Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA
	T9	Peningkatan penataan sistem administrasi Fakultas Ekonomi Untan	S17	Meningkatkan kinerja administrasi.
			S18	Meningkatkan nilai akreditasi
	T10	Peningkatan kemampuan praktis mata kuliah	S19	Mempersingkat waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama.

			S20	Meningkatkan partisipasi mahasiswa sebagai pembicara dalam seminar
	T11	Peningkatan kualitas dan kuantitas komunikasi antara dosen dan mahasiswa di luar jam kuliah	S21	Menurunkan jumlah mahasiswa yang mendapat nilai C dan D.
			S22	Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA.

STRUKTUR ORGANISASI



Keterangan:

WADEK : Wakil Dekan
KAJUR : Ketua Jurusan
SEKJUR : Sekretaris Jurusan
IESP : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan
MJ : Manajemen
AK : Akuntansi
KPS : Ketua Program Studi
SEK PS : Sekretaris Program Studi
KALAB : Ketua Laboratorium
BPEK : Badan Pengembangan Ekonomi Kerakyatan
MC : Management Center
PKPA : Pusat Kajian dan Pengembangan Akuntansi
EP : Ekonomi Pembangunan
EI : Ekonomi Islam
IE : Ilmu Ekonomi
KA PPAPK : Ketua Program Peningkatan Angka Partisipasi Kasar
CEBC : Creative Economy Business Center

BAB II

RENCANA OPERASIONAL

Untuk membantu pimpinan dalam memantau implementasi strategi, maka ditempuh cara membandingkan antara hasi laktual dengan sasaran dan tujuan strategis yang telah ditetapkan yang dinyatakan dengan indicator kinerja. Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah sebagai penjabaran dari visi, misi, dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan. Indikator-indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang akan dihitung dan diukur serta digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja baik dalam tahapan perencanaan (ex-ante) atau tahap pelaksanaan (on-going), maupun tahap setelah kegiatan selesai dan berfungsi (ex-post).

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis		Target Kinerja	
1	Meningkatnya kualitas lulusan	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	**80,00**
		1.2	Persentase lulusan perguruan tinggi (D4 dan S1) dengan pengalaman setidaknya 1 (satu) semester di luar kampus	%	**50,00**
2	Meningkatnya kualitas dosen	2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 *by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun	%	**40,00**
		2.2	Persentase dosen tetap	%	**60**

			berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.		
		2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Hasil Penelitian per jumlah dosen	**0,2**
3	Meningkatnya kualitas kurikulum	3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	**70**
		3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi	%	**60**
		3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	**10**
4	Meningkatnya kualitas manajemen dan tata kelola kelembagaan	4.1	Predikat SAKIP	Predikat	**A**
		4.2	**Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L**	**nilai**	**95**

A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Rektor Universitas Tanjungpura terdiri dari 4 (empat) Sasaran Strategis, 10 (sepuluh) Indikator Kinerja dan Target Kinerja, berikut adalah 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan pendukung 4 (empat) sasaran strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura :

1. Sasaran strategis Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi didukung 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:
   1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta dengan target sebesar 80%
   1.2 Persentase lulusan Sl dan D4 /D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dengan target sebesar 50%
2. Sasaran strategis meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi memiliki 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:
   2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (*QS100 by subject*), berkerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun target kinerja 40%
   2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja target kinerja 60%
   2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen target kinerja 16 penelitian
3. Sasaran Strategis Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran memiliki 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:
   3.1 Persentase prograrn studi S1 dan D4 /D3 /D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra dengan target 70%
   3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi target kinerja 60%.
   3.3 Persentase program studi Sl dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat intemasional yang diakui pemerintah dengan target 10%
4. Sasaran strategis Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi memiliki 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:
   4.1 Rata-rata predikat SAKIP Satuan kerja minimal A
   4.2 Rata-rata nilai kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80 dengan target 95%

Untuk menginformasikan akuntabilitas kine{a secara lebih detail, berikut diuraikan komponen-komponen yang menjadi penunjang output kegiatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura sebagai peningkatan kualitas dan kapasitas melaksanakan tridharma Perguruan tinssi (PNBP/BLU):

1. Penelitian Komponen output kegiatan ini adalah pelaksanaan penelitian ke semua jurusan dengan target sebanyak 138 judul proposal. Komponen output kegiatan ini antara lain:
   a. Seleksi dan penilaian proposal penelitian
   b. Pelaksanaan penelitian
   c. Seminar dan publikasi penetitian
   d. Monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian
   e. Penerbitan jurnal
   f. Kemitraan dan kerjasama penelitian.
2. Pengabdian Masyarakat Komponen output kegiatan ini adalah pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat semua jurusan dengan target sebanyak 25 judul proposal.
3. Sarana pendukung pembelajaran Komponen output kegiatan ini adalah pengadaan alat pengolah data, alat multimedia pembelajaran, AC untuk ruang kelas dan kegiatan pembelajaran, yang manfaatnya dapat dirasakan langsung dalam proses pembelajaran dengan target sebanyak 180 unit. Komponen output kegiatan ini antara lain:
   a. Pengadaan alat pengolah data
   b. Pengadaan alat multimedia
   c. Pengadaan meja belajar pendukung pembelajaran.
4. Sarana pendukung perkantoran Komponen output kegiatan ini peralatan, pengadaan peralatan dan meubelair pendukung perkantoran dengan target 5 unit. Komponen output kegiatan ini antara lain:
5. Prasarana Pendukung Pembelajaran Komponen output kegiatan ini adalah pembangunan/ pemeliharaan gedung dan pendukung pembelajaran, yang manfaatnya dapat dirasalan langsung dalam proses pembelajaran dengan target sebanyak 1.000M^2.
6. Prasarana Pendukung Perkantoran Komponen output kegiatan ini pembangunan/pemeliharaan gedung dan bangunan pendukung perkantoran dengan target 1.000M^2.
7. I.ayanan Pendidikan Komponen output jumlah layanan pendidikan bertujuan untuk memperlancar operasional pendidikan mahasiswa S1 dan Pascasarjana dimana komponen output layanan pendidikan dirasakan langsung oleh mahasiswa dan target mahasiswa yang dilayani sebanyak 5.396 mahasiswa. Komponen output kegiatan ini antara lain:
   a. Penerimaan mahasiswa baru;
   b. Proses belajar mengajar;
   c. Wisuda dan yudisium;
   d. Administrasi pendidikan;
   e. Pengembangan kurikulum, akreditasi dan mutu akademik;

f. Pengadaan buku pustaka dan jurnal pendukung pendidikan;
g. Kegiatan kemahasiswaan;
h. Seminar/Pelatihan/Workshop pengembangan mutu SDM Tenaga Pendidik.

8. Dukungan layanan pembelajaran Komponen output dukungan layanan pembelajaran bertujuan untuk memperlancar operasional perkantoran dengan target 12 bulan. Komponen output kegiatan ini antara lain:
   a. Penyelenggaraan operasional perkantoran;
   b. Pemeliharaan sarana dan prasarana perkantoran;
   c. Langganan daya dan jasa;
   d. Pembayaran honor Tenaga Kependidikan Non PNS;
   e. Seminar/Pelatihan/Workshop pengembangan mutu SDM Tenaga Kependidikan.
9. Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM
   Komponen output layanan pengembangan Sistem tata kelola, kelembagaan, dal SDM bertujuan untuk mengembangkan kompetensi SDM Tenaga Kependidikan dan meningkatkan sistem layanan tata kelola di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang didukung dengan output kegiatan seminar/ pelatihan/ workdhop/ pengembangan mutu SDM Tenaga Kependidikan.

BAB III

PENUTUP

Berdasarkan sasaran Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Perencanaan operasional perlu dilakukan sehingga capaian kinerja dapat dengan mudah dilakukan. Penyelenggaraan pendidikan tinggi yang efisien untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas dipengaruhi oleh banyak faktor antara lain:
    a) Sumber Daya Manusia yang berkualitas; memiliki kompetensi dan wawasan ilmu yang baik. Fasilitas (sarana dan prasarana) yang memadai guna mendukung pencapaian kinerja prima
    b) Membangun kerja tim yang efektif
    c) Membangun jaringan komunikasi yang baik pada semua pemangku kepentingan
2. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura berusaha untuk melaksanakan rencana operasional sesuai dengan sasaran strategis yang telah ditetapkan.

Alamat : Jalan Prof. Dr. H. Hadari Nawawi 78124
Telp. (0561) 43465, 766840, Kotak Pos 1049