



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS TANJUNGPURA

LAPORAN KINERJA

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

TAHUN 2022



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan taufiq Nya, sehingga Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungputa Tahun 2022 dapat diselesaikan.

LAKIN ini adalah sebagai perwujudan dan pertanggungjawaban kegiatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungputa Tahun Anggaran 2022. Adapun tujuan pembuatan LAKIN adalah melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan Program Kerja Tahunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungputa pada tahun 2022 serta mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja unit, sehingga dapat beroperasi secara *efisien, efektif* dan *responsif* terhadap aspirasi pengguna, sehingga menumbuhkan kepercayaan pengguna terhadap institusi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungputa.

Dalam laporan ini dipaparkan Pengukuran Pencapaian Kinerja, Evaluasi dan Analisis Akuntabilitas Kinerja, termasuk uraian secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/kendala, permasalahan yang dihadapi, serta langkah-langkah antisipasi yang diambil oleh masing-masing bagian pada Tahun 2022.

Laporan Kinerja (LAKIN) ini diupayakan seakurat mungkin agar kebijakan yang ditetapkan nantinya tetap untuk mengembangkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungputa. Laporan ini diharapkan akan menjadi masukan bagi Universitas Tanjungputa untuk Perencanaan dan Pengembangan Pendidikan Tinggi umumnya.

Akhirnya, kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dan memberikan masukan dalam penyusunan LAKIN ini, kami ucapkan terima kasih.



Pontianak, 05 Januari 2023

Dr. Barkah, S.E., M.Si
NIP. 196502201990032004

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun 2021 melaporkan Capaian Kinerja (*Performance Results*) sesuai Rencana Kinerja (*Performance Plan*) yang merupakan jabaran tahunan dari Rencana Strategis Universitas Tanjungpura (UNTAN) Tahun 2019-2023 Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2019-2023.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan menjabarkan 5 (lima) Sasaran Strategis yang ditindaklanjuti dalam Perjanjian Kinerja pada Tahun Anggaran 2022 yaitu:

1. Meningkatnya keterjangkauan, kesetaraan, dan keterjaminan akses untuk memperoleh Pendidikan Tinggi.
2. Meningkatnya mutu kinerja akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Meningkatnya kinerja dan akuntabilitas keuangan universitas
4. Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan yang tinggi.

Tahun 2022 pagu anggaran sebesar Rp 21.316.680.000,- (Dua Puluh Satu Miliar Tiga Ratus Enam Belas Juta Enam Ratus Delapan Puluh Ribu Rupiah) meningkat dari anggaran tahun sebelumnya. Persentase capaian realisasi anggarannya menurun dari tahun 2021.

Capaian Realisasi Kinerja dan Anggaran Sasaran Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura secara umum sudah cukup baik karena sudah mendekati target 100% dan diharapkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan pada masa yang akan datang dapat memiliki kualitas pelayanan dan kinerja yang lebih baik lagi, sehingga tercapai peningkatan mutu secara akademis dan kinerja administrasi. Untuk itu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Tanjungpura akan melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Peningkatan hubungan kerjasama kemitraan dengan *stakeholders*, maupun pihak ketiga lainnya serta memberdayakan masyarakat dalam mendorong peningkatan kualitas pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
2. Peningkatan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai Panduan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan untuk menjalankan peran dan fungsinya ditengah-tengah perkembangan masyarakat yang semakin kompleks dan dinamis.
3. Pembenahan internal organisasi terutama dalam rangka peningkatan kesadaran dan keterampilan aparatur terhadap tugas dan fungsi mutu sistem dan layanan pendidikan, sesuai dengan peran dan fungsi Untan, sehingga dapat meningkatkan kualitas dan ketersediaan Sumber Daya Manusia (SDM) berkualitas bagi masyarakat di Kalimantan Barat secara efisien dan efektif.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GRAFIK	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.....	1
B. Dasar Hukum	8
C. Tugas Pokok dan Fungsi	9
D. Rencana Strategis.....	21
E. Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan	27
BAB II PERENCANAAN KINERJA	29
A. Rencana Kinerja Tahunan	29
B. Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.....	34
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	36
A. Capaian Kinerja Organisasi	36
B. Realisasi Anggaran	44
BAB IV PENUTUP	49
LAMPIRAN	51

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Jumlah Mahasiswa Diterima (Registrasi) & Keseluruhan (Terdaftar) Dari Berbagai Jenjang Pendidikan Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun Akademik 2022/2023	5
Tabel I.2	Wakil Dekan Pada Periode 2019–2023	11
Tabel I.3	Pimpinan Jurusan Ilmu Ekonomi & Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.....	14
Tabel I.4	Pimpinan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.....	15
Tabel I.5	Pimpinan Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.....	15
Tabel I.6	Jumlah & Klasifikasi Dosen Berdasarkan Jenjang Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2022.....	16
Tabel I.7	Akreditasi Program Studi Berdasarkan Keputusan BAN-PT di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan sampai dengan Tahun 2022	18
Tabel I.8	Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.....	22
Tabel I.9	Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan	23
Tabel I.10	Keterkaitan Antara Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis	24
Tabel II.1	Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun 2022	34

Tabel III.1	Prestasi Lulusan S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2022	37
Tabel III.2	Realisasi Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura 5 (Lima) Tahun Terakhir	47

DAFTAR GRAFIK

Gambar 1 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan..... 27

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Perjanjian Kinerja Tahun 2022
- Lampiran 2 Rencana Kerja Tahunan 2022
- Lampiran 3 Pengukuran Kinerja Tahun Anggaran 2022

BAB I PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Sejarah Singkat Fakultas Ekonomi Untan

Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura (FE Untan) Pontianak didirikan pada tahun 1959, dan merupakan Fakultas tertua di Untan. Pada saat itu dipandang perlu untuk mendirikan suatu Fakultas yang dapat dijadikan tempat untuk mendidik calon-calon ahli dibidang perekonomian. Walaupun pada saat itu di Pontianak belum ada Sarjana Ekonomi yang dapat dijadikan dosen tetap, dengan tekad yang bulat dan yakin, maka atas prakarsa Drs. M.S. Siregar dibukalah Fakultas Tata Niaga. Tahun-tahun pertama bagi Fakultas Tata Niaga, merupakan masa yang sangat sulit, keuletan para staf pengajar dan mahasiswa pada masa itu merupakan suatu modal yang sangat berharga untuk tetap mempertahankan kelangsungan penyelenggaraan proses pendidikan yang dapat menghasilkan Sarjana dibidang Ekonomi.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri P.T.I.P. Nomor 53 tahun 1963, tanggal 16 Mei 1963 **Universitas Daya Nasional** dinegerikan dengan nama **Universitas Negeri Pontianak** (UNEP) dengan menetapkan tanggal penegerian pada 20 Mei 1963 dan sekaligus mengganti nama Fakultas Tata Niaga menjadi Fakultas Ekonomi. Sesuai Keputusan Presiden Nomor: 278 Tahun 1965 tanggal 14 September ditetapkan perubahan nama Univeritas Negeri Pontianak menjadi **Universitas Dwikora**.

Selanjutnya dengan Surat Keputusan Presiden Nomor 171 Tahun 1967 terhitung tanggal 15 Agustus 1967 ditetapkan perubahan nama dari Universitas Dwikora menjadi Universitas Tanjungpura, kemudian pada tahun 2015 berdasarkan Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan

Tinggi Republik Indonesia Nomor: 28 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Untan Pasal 51, **Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura** (FE Untan) berubah menjadi **Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura** (FEB Untan). Dalam periode 1968-1971 Fakultas Ekonomi Untan tidak mempunyai seorang Dekan tetap, namun demikian usaha pembinaan Fakultas tetap dilanjutkan dengan M. Taib, S.E. yang bertindak sebagai Pejabat Dekan.

Pada periode tahun 1971 hingga 1977 terjadi pengembangan Struktur Organisasi, sehingga masing-masing jurusan ada ketuanya, yaitu Jurusan Ekonomi Perusahaan dan Jurusan Ekonomi Umum. Pada periode ini juga Fakultas Ekonomi Untan memiliki lembaga pengembangan, yaitu Lembaga Demografi dan Lembaga Manajemen. Kemudian pada tahun 1978 didirikan Lembaga Statistik & Komputasi.

Pada periode 1979-1983 ini ada beberapa hal yang telah diperbaiki dan mulai ditingkatkan, antara lain: penelitian kembali kurikulum oleh para Ketua Jurusan, sehingga telah dapat dihasilkan beberapa penyempurnaan dalam komposisi serta tata urutan mata kuliah. Dan pada saat itu Fakultas Ekonomi juga melakukan perubahan sistem perkuliahan dari **Sistem Tahunan** menjadi **Sistem Semesteran** dimulai pada tanggal 1 Juli 1980 atau Tahun Akademik 1980/1981. Gagasan ini merupakan tindak lanjut dari rapat seluruh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri di Malang bulan Oktober 1979.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan (FEB Untan) terus melakukan upaya pengembangan dan penambahan wawasan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan. Pada periode 1992-1995 pimpinan Fakultas telah berupaya untuk membuka suatu jurusan baru (Akuntansi) di Fakultas Ekonomi Untan, kerja sama dengan Universitas Indonesia. Pada periode ini juga Program Ekstensi mulai dibuka di Fakultas Ekonomi. Seiring dengan itu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis menempati gedung baru yang lebih luas.

Dalam Periode 1995-1998 usaha untuk membuka Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dapat terealisasi pada tahun 1996 dengan rekomendasi Rektor, dan tiga tahun kemudian baru diterbitkan S.K. Direktur Pendidikan Tinggi No.66/DIKTI/Kep/1999, tanggal 22 Maret 1999 tentang berdirinya Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi. Dengan adanya Jurusan Akuntansi, maka struktur organisasi pada level operasional berubah dengan bertambahnya Jurusan Akuntansi. Pada periode ini juga, obsesi untuk mendirikan Program Magister Manajemen yang setaraf dengan Jenjang S2 mulai dirintis.

Pemilihan jabatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Periode 2010-2014 telah terjadi reformasi dalam penentuan Dekan dan Pembantu Dekan, yaitu dipilih oleh Senat Fakultas.

Saat ini terdapat 3 Jurusan di Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura, yakni:

- **Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan** dengan Program Studi Ekonomi Pembangunan serta Program Studi Ekonomi Islam.
- **Jurusan Manajemen** dengan Program Studi Manajemen.
- **Jurusan Akuntansi** dengan Program Studi Akuntansi.

Pada tahun 2008 Fakultas Ekonomi Untan mendirikan Magister Ilmu Ekonomi dibawah pimpinan bapak Evi Asmayadi, S.E., M.M. sebagai dekan pada Periode 2006-2010. Dan pada periode ini juga Fakultas memiliki **Pusat Kajian** dari ketiga jurusan yang ada, yaitu:

1. Badan Pengkajian Ekonomi dan Keuangan yang dikoordinir oleh Jurusan Ilmu Ekonomi.
2. Manajemen Center yang dikoordinir oleh Jurusan Manajemen.
3. Pusat Studi Akuntansi yang dikoordinir oleh Jurusan Akuntansi.

Sedangkan masa kepemimpinan ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E., M.Si. pada tahun 2011 Fakultas membuka Program Pendidikan Profesi Akuntansi dan Kelas Internasional untuk Jurusan Manajemen dan Jurusan Akuntansi. Pada saat ini Fakultas Ekonomi telah membuka Program Pascasarjana, yaitu

Magister Akuntansi dan Program Doktorat Ilmu Manajemen dan Ilmu Ekonomi.

Pada akhir tahun 2014, terpilihlah Pemimpin baru di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yaitu Bapak Prof. Dr. H. Eddy Suratman, S.E., M.A. Dalam menjalankan tugas mengelola Fakultas, para dekan dibantu oleh Pembantu Dekan 1 dibidang Akademik, Pembantu Dekan 2 bidang Keuangan dan Kepegawaian, serta Pembantu Dekan 3 bidang Kemahasiswaan. Pada tahun 2016 nama jabatan **Pembantu Dekan** diganti menjadi **Wakil Dekan**.

Sejak berdiri sampai sekarang, FEB Untan terus berkembang, bermula dengan 2 jurusan, yaitu Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan (IESP) serta Jurusan Manajemen (MJ), pada 1995 berdirilah Jurusan Akuntansi (AK), sehingga FEB memiliki 3 Jurusan sampai sekarang. Ketiga jurusan tersebut masing-masing memiliki Program Studi Sarjana (Strata 1), Magister (Strata 2), dan Program Studi Doktor (Strata 3), kecuali Jurusan Akuntansi yang belum memiliki Program Studi Doktor. Istilah Program Studi baru dimulai pada tahun 1996, Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan pada mulanya hanya memiliki satu Program Studi Strata 1, yaitu Ekonomi Pembangunan sementara Program Studi Ekonomi Islam menyusul pada tahun 2014. Semua Program Studi di FEB telah memiliki status terakreditasi.

Aspek Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dituntut untuk membuktikan kemampuannya mewujudkan pendidikan yang berkualitas dan mampu membangun insan Indonesia yang cerdas dan berdaya saing tinggi.

Berbagai prestasi dan reputasi telah dicapai oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dari berdirinya sampai sekarang ini. Meskipun masih ada beberapa program/kegiatan yang belum mampu memenuhi target kinerja. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan merupakan Perguruan Tinggi Negeri yang ada di Kalimantan Barat, yang telah memiliki:

a) Jurusan/Prodi

Terdapat 3 Jurusan/Prodi, yang terdiri dari:

- 4 Prodi pada Jenjang S1 (Reguler & PPAPK), dimana Jenjang S1 untuk Prodi Manajemen dan Akuntansi memiliki Kelas Internasional.
- 3 Prodi untuk Jenjang S2 (Program Magister), serta
- 2 Prodi untuk Jenjang S3 (Program Doktor).

Jumlah Mahasiswa yang terdaftar seluruhnya sampai dengan Tahun Akademik 2022/2023 sebanyak 5.396 orang.

b) Tenaga Pendidik

Sampai dengan bulan Desember Tahun 2022 tercatat Tenaga Pendidik sebanyak 105 orang dosen.

Dari jumlah dosen tersebut, 45 orang yang berkualifikasi S3 (42,85%), 60 orang yang berkualifikasi S2 (57,00%). Sedangkan jumlah dosen yang sedang menempuh studi lanjutan untuk jenjang S3 ada 13 orang (11 orang dalam negeri, 2 orang di luar negeri).

Tabel I.1
Jumlah Mahasiswa
Diterima (Registrasi) & Keseluruhan (Terdaftar)
Dari Berbagai Jenjang Pendidikan
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan
Tahun Akademik 2022/2023

No	Program	Jumlah Mahasiswa Baru T.A. 2022/2023 (orang)	Jumlah Mahasiswa Terdaftar pada T.A. 2022/2023 (orang)
1	Reguler	840	3.230
2	Kelas Internasional	89	335
3	PPAPK	134	1.369
4	Magister Manajemen	63	188
5	Magister Ilmu Ekonomi	16	131
6	Magister Akuntansi	33	84
8	Program Doktor	19	59
	Jumlah	1.194	5.396

Pada Tahun Akademik 2022/2023, FEB Untan menerima mahasiswa baru sebanyak 1.194 orang dengan jumlah mahasiswa keseluruhan mencapai 5.396 orang (Tabel 1). Pada Tahun 2022 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan telah meluluskan sebanyak 743 orang.

Ada beberapa prestasi yang telah dicapai oleh Fakultas Ekonomi Untan pada tahun 2022 ini, antara lain:

1. Mengadakan kerjasama kepada beberapa lembaga baik Pemerintahan maupun Swasta. Adapun kerjasamanya di tuangkan didalam kuliah umum, seminar, dan diskusi yang bertujuan untuk memberikan informasi terkini seputar keadaan dan tuntutan di masa sekarang dan depan ini. Adapun lembaga tersebut diantaranya : Pemerintah Kabupaten/Kota, Permerintah Provinsi Kalimantan Barat Kementerian Keuangan RI, Kementerian Luar Negeri RI, Kementerian Pertahanan RI, BEI, BPS Provinsi Kalbar, Bank Indonesia, Bank Mandiri, Asuransi Bumi Putera, dan yang lainnya.
2. Beberapa prestasi yang telah dicapai mahasiswa, antara lain:
 - 1) Lomba Essay Nasional Think you Competition (2 Januari 2022) Juara 1
 - 2) Pemilihan Duta Inspirasi Indonesia (8 Februari – 1 Maret 2022) Juara 1
 - 3) Lomba Essay Nasional Management Impact Day (19 Februari 2022) Juara 1
 - 4) Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional II (20 Maret 2022) Juara 2 dan 3
 - 5) Lomba Esai Nasional Semarak K3 (20 Maret 2022) Juara 2
 - 6) Essay Nasional Nalar UNY (23 Maret 2022) Juara 3
 - 7) Lomba Esai Nasional Literacy Training an Essay Competition (27 Maret 2022) Juara 1
 - 8) Lomba Debat Nasional Pekan Raya Pendidikan (22 April 2022) Juara 2
 - 9) Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) (18-19 Mei 2022) Juara 1 dan 2
 - 10) Lomba Debat Youth Economics Competition 4.0 (28-29 Mei 2022) Juara 2 dan Best Speaker 7
 - 11) Lomba Essay Nasional Karya Salemba Empat (30 Juni 2022) Juara 3

- 12) South Asia International Essay Competition (17 Juli 2022) Juara 1
 - 13) Short Video Competition GAME 2022 (7 Agustus 2022) Juara 1
 - 14) Premier of Sarawak Borneo Cup International Taekwondo Champ 2022 (18-22 Agustus 2022) Juara 1
 - 15) Pekan Seni Mahasiswa Nasional (12 September 2022) Juara 1 Tingkat Untan dan Juara 1 Tingkat Provinsi
 - 16) Peksiminas XVI (12 September 2022) Juara 1 Tingkat Untan dan Juara 1 Tingkat Provinsi
 - 17) Debat Pesta Ilmiah Sriwijaya (2 Oktober 2022) Juara 1
 - 18) IYSL - SDGs Innovation Competition (5 Oktober 2022) Runner Up (Rising Star)
 - 19) Lomba Esai Nasional PPN Formasikip (22 Oktober 2022) Juara 3
 - 20) Lomba Debat Pendidikan Nasional MP Expo 2022 (16,12,13 November 2022) Juara 1 Best Speaker
 - 21) Lomba Essay Mahasiswa Nasional Hari Tata Ruang (13 Desember 2022) Juara 1 Best Paper, Best Presentation
 - 22) Indonesian International Student Mobility Award (IISMA) (24 Agustus – 16 Desember 2022) Pertukaran pelajar Internasional
 - 23) Garuda Nusa Youth Action #5 (Kompetisi Gagasan SDGs dan Program Pengabdian Masyarakat) (15-21 Agustus 2022) Delegasi Provinsi Kalbar
3. Terdapat 11 orang dosen sedang menempuh Pendidikan dengan kualifikasi Program Doktor dari dalam negeri. Pada tahun 2020 ada 2 orang dosen yang melanjutkan Pendidikan Program Doktor di Luar Negeri. Beberapa Program Studi sudah melakukan persiapan dalam rangka akreditasi untuk memperoleh dan memperbaiki nilai yang lebih baik.

Dari capaian di atas menunjukkan bahwa FEB Untan telah melaksanakan tugasnya sebagai instansi pemerintah yang mampu tumbuh dan berkembang dengan baik sebagai penyelenggara Pendidikan Tinggi. Semua capaian ini merupakan motivasi Fakultas dalam rangka akselerasi menuju pencapaian visi.

B. Dasar Hukum

1. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tanggal 21 April 2014 tentang *Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan*. Dalam Peraturan Presiden ini yang dimaksud adalah *Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*, yang selanjutnya disingkat SAKIP adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, serta pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.
2. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 51 Tahun 2016 tanggal 21 September 2016, tentang Pelaksanaan *Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)*.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tanggal 20 November 2014 tentang *Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan*.

Pada Pasal 1 Peraturan tersebut, Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Reviu atas Laporan Kinerja dipergunakan sebagai pedoman bagi setiap instansi pemerintah dalam menyusun Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja .

Sedangkan pada Pasal 2, Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1, tercantum dalam lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

4. Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Nomor : 036/UN22.2/KU/2022 Tanggal 2 Januari 2022 tentang Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2022 FEB Untan.

C. Tugas Pokok dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai badan normatif tertinggi yang disebut sebagai Senat Fakultas yang secara umum berwenang memberikan pertimbangan terhadap kebijakan program pengembangan Fakultas. Fakultas dipimpin oleh Dekan yang dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Dekan, yaitu:

- Wakil Dekan Bidang Akademik,
- Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, dan
- Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.

Dalam tugas sehari-hari, Dekan dan Wakil Dekan secara administratif dibantu oleh 1 orang Kepala Bagian Tata Usaha yang menjadi koodinator dari 4 orang Kepala Sub Bagian, yaitu: Administrasi Akademik, Umum dan BMN, Administrasi Kepegawaian dan Keuangan, dan Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni.

Untuk melaksanakan Unsur Akademik Fakultas, Wakil Dekan bidang Akademik dibantu oleh Jurusan (yang dilaksanakan oleh Ketua dan Sekretaris Jurusan masing-masing) dan Sub Koordinator Akademik. Untuk melaksanakan Unsur Umum dan BMN Fakultas, Wakil Dekan bidang Keuangan dan Kepegawaian dibantu oleh Sub Koordinator Umum & BMN, serta Sub Koordinator Keuangan dan Kepegawaian. Untuk melaksanakan Unsur Kemahasiswaan dan Alumni Fakultas, Wakil Dekan bidang Kemahasiswaan dan Alumni dibantu Sub Koordinator Kemahasiswaan dan Alumni. Bagan Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.

Adapun masing-masing Tugas Pokok dan Fungsi dari Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan adalah sebagai berikut:

Unsur Pimpinan

Fakultas dipimpin oleh Dekan dan Wakil Dekan.

1. Dekan

- Dekan memimpin penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat, membina tenaga pendidikan, mahasiswa, tenaga administrasi dan administrasi fakultas, serta bertanggung jawab kepada Rektor.
- Masa jabatan Dekan dan Wakil Dekan selama 4 tahun dan dapat diangkat kembali untuk 1 kali masa jabatan.
- Dekan Fakultas diangkat melalui Pemilihan oleh Anggota Senat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dan ditetapkan oleh Rektor setelah mendapat pertimbangan senat fakultas yang bersangkutan.
- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2018 – 2022 adalah Ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E, M.Si.
- Sehubungan dengan dilantikannya Ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E, M.Si. sebagai Wakil Rektor Umum dan Keuangan Untan, maka berdasarkan Keputusan Rektor Untan menetapkan Pelaksana Tugas Dekan (Plt. Dekan) adalah Ibu Dr. Barkah, SE, M.Si.
- Sejak tanggal 17 Januari 2020 Pejabat Pergantian Antar Waktu (PAW) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2018 – 2022 adalah Ibu Dr. Barkah, SE, M.Si.
- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2022 – 2026 adalah Ibu Dr. Barkah, SE, M.Si.

2. Wakil Dekan

- Wakil Dekan bertanggung jawab kepada Dekan.
- Wakil Dekan Fakultas diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan fakultas yang bersangkutan dengan syarat-syarat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Wakil Dekan terdiri dari Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.

- ✓ Wakil Dekan Bidang Akademik mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin Pelaksanaan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat.
- ✓ Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan dibidang keuangan dan administrasi umum.
- ✓ Wakil Dekan Kemahasiswaan dan Alumni mempunyai tugas membantu Dekan dalam pelaksanaan kegiatan dibidang pembinaan serta pelayanan kesejahteraan mahasiswa.

Tabel I.2.
Wakil Dekan Pada Periode 2019-2023

Jabatan	Nama
Wakil Dekan Akademik	Muz'an Sulaiman, S.E., M.M., CIQaR
Wakil Dekan Umum dan Keuangan	Dr. Haryono, S.E., M.Si., Ak., C.A. CPA., AseanCPA., CFrA
Wakil Dekan Kemahasiswaan dan Alumni	Juanda Astarani, S.E, M.Sc. CSRS., ACPA., CFrA

3. Senat

- Senat Fakultas merupakan badan normatif dan perwakilan tertinggi di lingkungan fakultas yang memiliki wewenang untuk menjabarkan kebijakan dan peraturan universitas/ institusi untuk fakultas yang bersangkutan.
- Senat Fakultas terdiri atas: Guru Besar, Pimpinan Fakultas, Ketua Jurusan atau Ketua Bagian, dan Wakil Dosen.
- Senat Fakultas diketua oleh Dekan yang dibantu oleh seorang sekretaris senat yang dipilih diantara anggotanya.
- Tugas Pokok Senat Fakultas adalah:
 - a. Merumuskan kebijakan akademik fakultas.
 - b. Merumuskan kebijakan penilaian prestasi akademik dan kecakapan serta kepribadian dosen.

- c. Merumuskan norma dan tolok ukur pelaksanaan penyelenggaraan fakultas.
- d. Menilai pertanggungjawaban pimpinan fakultas atas pelaksanaan kebijakan akademik yang ditetapkan sebagaimana dimaksud dalam point a.
- e. Memberikan pertimbangan kepada pimpinan universitas/ institut mengenai calon yang diusulkan untuk diangkat menjadi pimpinan fakultas.

Tugas Badan Pekerja Senat:

- Menghimpun masalah/masukan, baik yang ada di setiap jurusan maupun fakultas untuk dibicarakan dalam rapat dosen maupun rapat senat.
- Mengadakan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan FEB Untan secara umum sebagai bahan bagi senat FEB Untan.
- Membuat Tata-Tertib tentang Keanggota Senat dan Dosen.

Unsur Pelaksana Akademik

Berdasarkan Peraturan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor: 149/A4/HK/2016 Tanggal 21 Januari 2016 tentang Penyampaian Salinan Permenristekdikti Nomor 28 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Tanjungpura. Pasal 68 bahwa Jurusan dipimpin seorang Ketua Jurusan, Ketua Jurusan dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan, di setiap Jurusan masing-masing memiliki Program Studi, baik Strata 1, Strata 2, serta Strata 3.

1. Jurusan

- Jurusan adalah unsur pelaksana akademik pada fakultas dibidang studi tertentu yang berada di bawah Dekan.
- Jurusan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan akademik dan/atau profesional dan bila memenuhi syarat dapat melaksanakan

pendidikan Program Pasca Sarjana dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian tertentu.

- Jurusan dipimpin oleh Ketua Jurusan yang dipilih di antara dosen jurusan masing-masing dan bertanggung jawab langsung kepada Dekan.
- Dalam melaksanakan tugas, ketua jurusan dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan.
- Ketua Jurusan bertanggung jawab kepada Dekan fakultas yang membawahnya.
- Ketua dan Sekretaris jurusan diangkat untuk masa 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali.
- Ketua dan Sekretaris jurusan diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan setelah mendapat pertimbangan senat fakultas.

2. Program Studi

Program Studi kewenangannya berbeda dengan jurusan. Jurusan lebih seperti Lembaga/Departemen, biasanya terdiri dari berbagai Program Studi (Prodi) yang lebih khusus. Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Jurusan Jurusan Ilmu Ekonomi dan Pembangunan memiliki 4 Program Studi, yaitu Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan, S1 Ekonomi Islam, S2 Magister Ekonomi, S3 Doktor Ilmu Ekonomi. Pada Jurusan Manajemen terdiri dari 3 Program Studi, yaitu S1 Manajemen, S2 Magister Manajemen, dan S3 Doktor Ilmu Manajemen. Sedangkan di Jurusan Akuntansi hanya memiliki 2 Program Studi, yaitu S1 Akuntansi dan Program Studi Magister Akuntansi.

3. Laboratorium

- Dalam Jurusan dapat dibentuk Laboratorium dan/atau Studio.
- Laboratorium/Studio mempunyai tugas melaksanakan kegiatan dalam cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian tertentu.

- Bilamana Jurusan mempunyai Laboratorium dan/atau Studio, satuan pelaksana tersebut dipimpin oleh seorang Kepala Laboratorium/Studi.
- Kepala Laboratorium/Studio adalah seorang dosen yang keahliannya telah memenuhi persyaratan sesuai dengan cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian tertentu dan bertanggung jawab langsung kepada Ketua Jurusan.
- Kepala Laboratorium/Studio diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan setelah mendapat pertimbangan senat fakultas.

Tabel 1.3.
Pimpinan Jurusan Ilmu Ekonomi & Studi Pembangunan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan	Nurul Bariyah, SE, M. Si, Ph.D.
Sekretaris Jurusan	Dr. Sri Kurniawati, S.E., M.Sc.
• Ketua Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan	Dr. Erni Panca Kurniasih, SE, M.Si
• Ketua Program Studi S1 Ekonomi Islam	H. Memet Agustiar, S.E., M.A.
• Ketua Laboratorium	Metasari Kartika, S.E., M.E.
• Ketua PPAPK	Dr. Jumhur, S.E., M.Si.
• Ketua Program Studi S2 Ilmu Ekonomi	Dr. Rosyadi, SE, M.Si.
• Sekretaris S2 Ilmu Ekonomi	Dr. Bustami, S.E. M.Si.
• Ketua Program Studi S3 Ilmu Ekonomi	Dr. Windhu Putra, S.E., M.Si
• Sekretaris Program Studi S3 Ilmu Ekonomi	Dr. Restiatun, S.E., M.Si

Tabel I.4.
Pimpinan Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan	Dr. Titik Rosnani, S.E., M.Si.
Sekretaris Jurusan	Heriyadi, S.E., M.E., Ph.D.
Ketua Program Studi S1 Manajemen	Dr. Erna Listiana, S.E., M.Si.
Ketua Laboratorium	M. Hanafi A. Syukur, SE, MM
Ketua PPAPK	Dr. Hj. Juniwati, SE, MP
Ketua Program Studi S2 Manajemen	Dr. Nur Afifah, SE, M.Si
Sekretaris Program Studi S2 Manajemen	Dr. Ahmad Shalahuddin, SE, MM
Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen	Dr. Maria Christina I.K., S.E., M.M.
Sekretaris Program Studi S3 Manajemen	Dr. Weny Pebrianti, S.E., M.Sc

Tabel I.5.
Pimpinan Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan	Dr. Nella Yantiana, S.E, M.M., Ak., C.A.
Sekretaris Jurusan	Vitriyan Espa, S.E., MSA.
Ketua Program Studi S1 Akuntansi	Khristina Yunita, S.E., M.Si., Ak., C.A.
Ketua Laboratorium	Gita Desyana, SE, MM, Ak, CA
Ketua PPAPK	Sari Rusmita, SE, M.M., Ak.
Ketua Program Studi S2 Akuntansi	Elok Heniwati, S.E., M.Si., Ak. C.A., Ph.D.
Sekretaris Program Studi S2 Akuntansi	Syarif M. Helmi, S.E., M.Ak., Ak., C.A.

4. Kelompok Dosen

Jumlah seluruh dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura berjumlah 105 orang ditambah 3 orang dosen dengan status tenaga kontrak pada 2 orang dosen di Jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan dan 1 orang dosen di Jurusan Manajemen.

Tabel I.6.
Jumlah & Klasifikasi Dosen
Berdasarkan Jenjang Pendidikan
di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2022

Jurusan	Jumlah dosen	Jenjang Pendidikan		
		S3	S2	S1
Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan	36	19	17	0
Manajemen	35	20	15	0
Akuntansi	34	6	28	0
JUMLAH	105	45	60	

Unsur Pelaksana Administratif

- a. Unsur Pelaksana Administratif di fakultas adalah Bagian Tata Usaha.
- b. Unsur Pelaksana Administratif pada Perguruan Tinggi menyelenggarakan Pelayanan Teknis dan Administratif yang meliputi: Administrasi Akademik, Administrasi Kemahasiswaan & Alumni, Administrasi Keuangan & Kepegawaian, Administrasi Umum & BMN, serta Administrasi Perencanaan dan Sistem Informasi.
- c. Pimpinan Satuan Pelaksana Administratif diangkat dan bertanggung jawab langsung kepada Pimpinan Perguruan Tinggi yang bersangkutan.
- d. Di tingkat fakultas, unsur Pelaksana Administratif dipimpin oleh Kepala Bagian Tata Usaha yang bertanggung jawab kepada Dekan. Bagian Tata Usaha bertugas melaksanakan Administrasi Akademik, Administrasi Kemahasiswaan & Alumni, Administrasi Keuangan & Kepegawaian, serta Administrasi Umum & BMN di fakultas.
- e. Satuan pelaksana yang menyelenggarakan Pelayanan Teknis dan Administratif, terdiri dari:
 - Koordiantor Tata Usaha
 - Sub Bagian Akademik
 - Sub Bagian Kemahasiswaan & Alumni.
 - Sub Bagian Keuangan & Kepegawaian, dan
 - Sub Bagian Umum & BMN.

f. Tugas setiap Sub Bagian adalah sebagai berikut :

- Koordinator Tata Usaha mempunyai tugas mengkoordinir dan mengarahkan sub koordinator dalam melaksanakan tugas administrasi.
- Sub Bagian Akademik mempunyai tugas melakukan Administrasi Pendidikan.
- Sub Bagian Kemahasiswaan & Alumni mempunyai tugas melakukan Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni.
- Sub Bagian Keuangan & Kepegawaian mempunyai tugas melakukan Administrasi Keuangan dan Kepegawaian.
- Sub Bagian Umum & BMN mempunyai tugas melakukan Urusan Tata Usaha, Rumah Tangga, dan Perlengkapan.

g. Berikut nama Pejabat Struktural Periode Januari – Desember 2021

di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan adalah sebagai berikut :

- Koordinator Tata Usaha : Ir. Mutmaini Hamidah, S.Kom., MMA.
- Sub Koordinator Akademik : Muhammad Syamsudin, S.T.
- Sub Koordinator
Kemahasiswaan & Alumni : Ir. Mutmaini Hamidah, S.Kom., MMA.
- Sub Koordinator
Keuangan & Kepegawaian : Triasih Aritorang, S.T., M.T.
- Sub Koordinator Umum & BMN : Drs. Rudi Shafaruddin, M.Si.

Tenaga Kependidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan yang termasuk dalam Aparatur Sipil Negara (ASN) terdiri dari PNS dan Tenaga Kontrak/Honorer, dengan data statistik masing-masing sebagai berikut:

- a. Tenaga Kependidikan dengan status Pegawai Negeri Sipil (PNS) berjumlah 17 orang.
- b. Tenaga Kependidikan dengan status Tenaga Kontrak/Honorer berjumlah 30 orang.
- c. Tenaga Harian Lepas (THL) sebanyak 15 Orang.

Program Studi di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan yang telah mendapatkan Penilaian Akreditasi dari Badan Akreditasi Perguruan Tinggi.

Tabel I.7.
Akreditasi Program Studi Berdasarkan Keputusan BAN-PT
di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan
sampai dengan Tahun 2022

Strata	Program studi	Surat Keputusan Pendirian	Status Akreditasi
S-1	Ekonomi Pembangunan	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/1996 Tanggal 11 Juli 1996	- Akreditasi A - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor 11802/SK/BAN-PT/Ak -
	Program Percepatan Angka Partisipasi Kasar (PPAPK).	Surat Keputusan Rektor Untan Nomor: 2838/UN.22/PT/2015 tanggal 18 Juni 2015	PPJ/S/X/2021 tanggal 19 Oktober 2021 yang berlaku sejak tanggal 2 Juli 2021 sampai dengan 2 Juli 2026.
	Ekonomi Islam	- Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 147/E.E2/DY/2014 (mandat). - Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 16/KPT/1/2016 (izin Operasional)	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor 0941/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2017 tanggal 29 Maret 2017 yang berlaku sejak tanggal 29 Maret 2017 sampai dengan 29 Maret 2022.
S2	Ilmu Ekonomi	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor : 289/D/T/2008	- Akreditasi Baik Sekali - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1458/SK/BAN-PT/Akred/M/III/202021 tanggal 16 Maret 2021. Berlaku dari tanggal 16 Maret 2021 sd 16 Maret 2026

Strata	Program studi	Surat Keputusan Pendirian	Status Akreditasi
S3	Ilmu Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> - Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor :105/E.E2/DT/2014 (mandat) - Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 134/KPT/I/2016 (izin Operasional) 	<ul style="list-style-type: none"> - Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 701/SK/BAN-PT/Akred/D/III/2018. Berlaku dari tanggal 06 Maret 2018 sd 06 Maret 2023
S-1	Manajemen	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/1996 Tanggal 11 Juli 1996	<ul style="list-style-type: none"> - Akreditasi A - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1226/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2015 tanggal 3 Maret 2021. Berlaku sejak 3 Maret 2021 sampai dengan 3 Maret 2026
PPAPK		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor: 2838/UN 22/PT/2015 tanggal 18 Juni 2015	
Kelas Internasional		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor : 349/H22/DT/2011 tanggal 14 Maret 2011	
S2	Magister Manajemen	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor : 204/DIKTI/Kep/1998	<ul style="list-style-type: none"> - Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1742/SK/BAN-PT/Ak - PPJ/III/2020 tanggal 18 Maret 2020. Berlaku dari tanggal 15 Maret 2021 sd 15 Maret 2025.

Strata	Program studi	Surat Keputusan Pendirian	Status Akreditasi
S3	Ilmu Manajemen	- Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor :105/E.E2/DT/2014 (mandat) - Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 134/KPT/1/2016 (izin Operasional)	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1051/SK/BAN-PT/Akred/D/IV/2019 tanggal 23 April 2019. Berlaku dari tanggal 23 April 2019 sd 23 April 2024.
S-1	Akuntansi	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/1996 Tanggal 11 Juli 1996	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1163/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2017 tanggal 18 April 2017 yang berlaku sampai dengan 18 April 2022
PPAPK		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor: 2838/UN 22/PT/2015 tanggal 18 Juni 2015	
Kelas Internasional		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor : 349/H22/DT/2011 tanggal 14 Maret 2011	
S2	Magister Akuntansi	Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 177/E/0/2014 (mandat)	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor : 1811/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/M/III/2022 tanggal 16 Maret 2022 yang berlaku sampai dengan 22 Maret 2027

D. Rencana Strategis

Perencanaan strategis yang terdapat dalam suatu sistem akuntabilitas kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan merupakan suatu langkah awal bagi institusi ini untuk menjawab tuntutan lingkungan strategis lokal, nasional maupun global serta tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan sebagai lembaga pendidikan, bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang bermoral, profesional dan mampu berkompetisi di pasar kerja atau mampu menciptakan lapangan kerja sendiri dan berguna bagi pihak *user*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan memandang bahwa rencana strategis adalah susunan tindakan yang bertanggung jawab untuk mewujudkan visi yang dicita-citakan. Visi merupakan cita-cita dan harapan-harapan, serta mimpi-mimpi luhur yang menggambarkan bagaimana di masa depan. Didalamnya terkandung nilai yang menjadi pendorong segenap civitas akademik untuk mewujudkannya.

Agar visi tersebut dapat terwujud secara efektif, maka disusun serangkaian perencanaan yang sistematis dengan ditetapkan misi, tujuan, strategi, kebijakan, dan program-program pengembangan pendidikan, program riset dan pengabdian masyarakat serta program pengembangan manajemen institusi. Program-program ini ditetapkan untuk menjadi dasar untuk penentuan anggaran penyelenggaraan.

Untuk pencapaian program disusun indikator kinerja dan kegiatan dengan prosedur baku yang ditetapkan kemudian. Untuk mengukur tingkat keberhasilan, ditentukan parameter dalam mengevaluasi dan rencana tindak lanjut dalam pengendalian.

1. Visi & Misi

Untuk mencapai tujuan yang diharapkan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai Visi:

"Menjadi Pusat Informasi Ilmiah di Bidang Ekonomi dan Bisnis berbasis Kearifan Lokal dan Berdaya Saing Global"

Hubungan dengan Visi tersebut, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai Misi:

1. *Menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat secara berkualitas sehingga dapat menghasilkan Sarjana Ekonomi yang mampu mengikuti, mengembangkan dan memajukan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK).*
2. *Meningkatkan budaya publikasi dan prestasi ilmiah melalui penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan berlandaskan kearifan lokal Kalimantan Barat sebagai daerah perbatasan.*
3. *Membangun Kemitraan strategis tingkat nasional dan internasional untuk meningkatkan daya saing global.*

Untuk mewujudkan Visi & Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan maka dirumuskan 11 Tujuan Strategis yang dinyatakan pada Tabel 9.

**Tabel I.8.
Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Kode	Tujuan
T1	Peningkatan kualitas input
T2	Peningkatan kualitas kurikulum dan mata kuliah
T3	Peningkatan kualitas pembelajaran
T4	Meningkatkan hasil Pendidikan, Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian Kepada Masyarakat
T5	Peningkatan kemampuan bahasa Inggris
T6	Peningkatan keterampilan komputer
T7	Peningkatan pemanfaatan perpustakaan
T8	Peningkatan Penataan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan
T9	Peningkatan Penataan Sistem Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan
T10	Peningkatan kemampuan praktis mata kuliah
T11	Peningkatan kualitas dan kuantitas komunikasi antara dosen dan mahasiswa di luar jam kuliah

Tujuan di atas kemudian dituangkan ke dalam Sasaran Strategis yang dapat lihat di bawah ini.

Tabel I.9.
Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

Kode	Sasaran
S1	Mempertahankan keketatan tingkat persaingan untuk masuk ke Fakultas.
S2	Meningkatnya minat mahasiswa dengan NEM tinggi untuk memilih Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
S3	Mempersingkat waktu tunggu mendapat pekerjaan pertama
S4	Meningkatkan tingkat kehadiran dosen di kelas.
S5	Meningkatkan efisiensi pemanfaatan waktu mengajar di kelas.
S6	Meningkatkan kesiapan dosen dalam memberikan mata kuliah.
S7	Menyelenggarakan Program Penelitian yang bermutu dan produktif
S8	Menyelenggarakan Program Pengabdian Kepada Masyarakat dan memberdayakan potensi lokal dan ikut berkontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat
S9	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam memahami buku teks berbahasa Inggris.
S10	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk menggunakan bahasa Inggris secara lisan.
S11	Mempersingkat waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama
S12	Dihasilkannya lulusan yang mempunyai keterampilan plus (<i>word processor, spreadsheets, dan statistical 23 Packages</i>) dan mampu berkompetisi di pasar kerja.
S13	Terciptanya lulusan yang memiliki penguasaan dan pemahaman teoritis dan empiris yang komprehensif
S14	Meningkatkan tingkat kehadiran dosen mengajar.
S15	Meningkatkan kinerja dosen.
S16	Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA
S17	Meningkatkan kinerja administrasi.
S18	Meningkatkan nilai akreditasi
S19	Mempersingkat waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama.
S20	Meningkatkan partisipasi mahasiswa sebagai pembicara dalam seminar
S21	Menurunkan jumlah mahasiswa yang mendapat nilai D dan E.
S22	Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA.

Dengan memperhatikan secara seksama hubungan antara visi, misi, tujuan dan sasaran, maka dapat ditunjukkan keterkaitan dan hubungan antara Misi-Tujuan-Sasaran yang disajikan dalam Tabel 10 di bawah ini.

Tabel I.10.
Keterkaitan Antara Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Misi	Tujuan	Sasaran	
Menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat secara berkualitas sehingga dapat menghasilkan Sarjana Ekonomi yang mampu mengikuti, mengemban dan memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) serta mampu memberikan arah bagi pembangunan	T1	Peningkatan kualitas input	S1 Mempertahankan keketatan tingkat persaingan untuk masuk ke Fakultas.
		S2 Meningkatkan minat mahasiswa dengan NEM tinggi untuk memilih Fakultas Ekonomi.	
	T2	Peningkatan kualitas kurikulum dan mata kuliah	S3 Mempersingkat waktu tunggu mendapat pekerjaan pertama
	T3	Peningkatan kualitas pembelajaran	S4 Meningkatkan tingkat kehadiran dosen di kelas.
			S5 Meningkatkan efisiensi pemanfaatan waktu mengajar di kelas.
			S6 Meningkatkan kesiapan dosen dalam memberikan mata kuliah.
	T4	Meningkatkan hasil Pendidikan Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian Kepada Masyarakat	S7 Menyelenggarakan program penelitian yang bermutu dan produktif
			S8 Menyelenggarakan program pengabdian kepada masyarakat dan memberdayakan potensi lokal dan ikut berkontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat
	T5	Peningkatan kemampuan bahasa Inggris	S9 Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam memahami buku teks berbahasa Inggris.

			S10 Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk menggunakan bahasa Inggris secara lisan.
			S11 Mempersingkat waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama
	T6	Peningkatan keterampilan komputer	S12 Dihasilkannya lulusan yang mempunyai keterampilan plus (<i>word processor, spreadsheets, dan statistical 25 Packages</i>) dan mampu berkompetisi di pasar kerja.
	T7	Peningkatan pemanfaatan perpustakaan	S13 Terciptanya lulusan yang memiliki penguasaan dan pemahaman teoritis dan empiris yang komprehensif
	T8	Peningkatan penataan manajemen Fakultas Ekonomi Untan	S14 Meningkatkan tingkat kehadiran dosen mengajar.
S15 Meningkatkan kinerja dosen.			
S16 Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA			
	T9	Peningkatan penataan sistem administrasi Fakultas Ekonomi Untan	S17 Meningkatkan kinerja administrasi.
S18 Meningkatkan nilai akreditasi			
	T10	Peningkatan kemampuan praktis mata kuliah	S19 Mempersingkat waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama.
S20 Meningkatkan partisipasi			

				mahasiswa sebagai pembicara dalam seminar
	T11	Peningkatan kualitas dan kuantitas komunikasi antara dosen dan mahasiswa di luar jam kuliah	S21	Menurunkan jumlah mahasiswa yang mendapat nilai C dan D.
			S22	Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA.

STRUKTUR ORGANISASI



Keterangan :

WADEK	: Wakil Dekan	KKM	: Kuliah Kerja Mahasiswa
KAJUR	: Ketua Jurusan	KPS	: Ketua Program Studi
SEKJUR	: Sekretaris Jurusan	SEK PS	: Sekretaris Program Studi
IESP	: Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan	EP	: Ekonomi Pembangunan
MJ	: Manajemen	EI	: Ekonomi Islam
AK	: Akuntansi	IE	: Ilmu Ekonomi
KALAB	: Ketua Laboratorium	KA PPAPK	: Ketua Program Percepatan Angka Partisipasi Kasar
BPEK	: Badan Pengembangan Ekonomi Kerakyatan		
MC	: Manajemen Center		
PKPA	: Pusat Kajian dan Pengembangan Akuntansi		

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

Untuk membantu pimpinan dalam memantau implementasi strategi, maka ditempuh cara membandingkan antara hasil aktual dengan sasaran dan tujuan strategis yang telah ditetapkan yang dinyatakan dengan indikator kinerja.

Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah sebagai penjabaran dari visi, misi, dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Indikator-indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang akan dihitung dan diukur serta digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja baik dalam tahapan perencanaan (*ex-ante*) atau tahap pelaksanaan (*on-going*), maupun tahap setelah kegiatan selesai dan berfungsi (*ex-post*).

Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura yang sudah ditandatangani Dekan terlampir dalam laporan kinerja ini, sedangkan uraian perjanjian kinerja tersebut diuraikan berikut ini :

Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Rektor Universitas Tanjungpura terdiri dari 4 (empat) Sasaran Strategis, 10 (sepuluh) Indikator Kinerja dan Target Kinerja, berikut adalah 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan pendukung 4 (empat) sasaran strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura :

1. Sasaran strategis Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi didukung 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:
 - 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta dengan target sebesar 81%
 - 1.2 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dengan target sebesar 40%
2. Sasaran strategis meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi memiliki 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:
 - 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (*QS100 by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun target kinerja 40%
 - 2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja target kinerja 60%
 - 2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen target kinerja 16 penelitian
3. Sasaran Strategis Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran memiliki 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:

- 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra dengan target 70%
 - 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi target kinerja 60%
 - 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dengan target 1%
4. Sasaran strategis meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi memiliki 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:
- 4.1 Rata-rata predikat SAKIP Satuan kerja minimal A
 - 4.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80 dengan target 90%

Untuk menginformasikan akuntabilitas kinerja secara lebih detail, berikut diuraikan komponen-komponen yang menjadi penunjang output kegiatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura sebagai peningkatan kualitas dan kapasitas melaksanakan tridharma Perguruan tinggi (PNBP/BLU):

1. Penelitian

Komponen output kegiatan ini adalah pelaksanaan penelitian ke semua jurusan dengan target sebanyak 138 judul proposal. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Seleksi dan penilaian proposal penelitian
- b. Pelaksanaan penelitian
- c. Seminar dan publikasi penelitian
- d. Monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian
- e. Penerbitan jurnal
- f. Kemitraan dan kerjasama penelitian.

2. Pengabdian Masyarakat

Komponen output kegiatan ini adalah pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat semua jurusan dengan target sebanyak 24 judul proposal.

3. Sarana pendukung pembelajaran

Komponen output kegiatan ini adalah pengadaan alat pengolah data, alat multimedia pembelajaran, AC untuk ruang kelas dan meubelair kegiatan pembelajaran, yang manfaatnya dapat dirasakan langsung dalam proses pembelajaran dengan target sebanyak 158 unit. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Pengadaan alat pengolah data
- b. Pengadaan alat multimedia
- c. Pengadaan AC ruang kelas
- d. Pengadaan meubelair pendukung pembelajaran.

4. Sarana pendukung perkantoran

Komponen output kegiatan ini peralatan, pengadaan peralatan dan meubelair pendukung perkantoran dengan target 82 unit. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Pengadaan meubelair pendukung perkantoran.

5. Prasarana Pendukung Pembelajaran

Komponen output kegiatan ini adalah pembangunan/pemeliharaan gedung dan pendukung pembelajaran, yang manfaatnya dapat dirasakan langsung dalam proses pembelajaran dengan target sebanyak 1.000M².

6. Prasarana Pendukung Perkantoran

Komponen output kegiatan ini pembangunan/pemeliharaan gedung dan bangunan pendukung perkantoran dengan target 1.000M².

7. Layanan Pendidikan

Komponen output jumlah layanan pendidikan bertujuan untuk memperlancar operasional pendidikan mahasiswa S1 dan

Pascasarjana dimana komponen output layanan pendidikan dirasakan langsung oleh mahasiswa dari target mahasiswa yang dilayani sebanyak 5.396 mahasiswa. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Penerimaan mahasiswa baru;
- b. Proses belajar mengajar;
- c. Wisuda dan yudisium;
- d. Administrasi pendidikan;
- e. Pengembangan kurikulum, akreditasi dan mutu akademik;
- f. Pengadaan buku pustaka dan jurnal pendukung pendidikan;
- g. Kegiatan kemahasiswaan;
- h. Seminar/Pelatihan/Workshop pengembangan mutu SDM Tenaga Pendidik.

8. Dukungan layanan pembelajaran

Komponen output dukungan layanan pembelajaran bertujuan untuk memperlancar operasional perkantoran dengan target 12 bulan. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Penyelenggaraan operasional perkantoran;
- b. Pemeliharaan sarana dan prasarana perkantoran;
- c. Langgan daya dan jasa;
- d. Pembayaran honor Tenaga Kependidikan Non PNS;
- e. Seminar/Pelatihan/Workshop pengembangan mutu SDM Tenaga Kependidikan.

9. Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM

Komponen output layanan pengembangan Sistem tata kelola, kelembagaan, dan SDM bertujuan untuk mengembangkan kompetensi SDM Tenaga Kependidikan dan meningkatkan sistem layanan tata kelola di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang didukung dengan output kegiatan seminar/pelatihan/workshop/pengembangan mutu SDM Tenaga Kependidikan.

Tabel II.1
Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Tanjungpura Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Target	Target
			UNTAN	Unit Kerja
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi.	IKU.1.1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60	81
		IKU 1.2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20	40
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi.	IKU 2.1. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima)	20	40
		IKU 2.2. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40	60
		IKU 2.3. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,5	1
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan	IKU 3.1. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50	70

	pembelajaran	IKU 3.2. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40	60
		IKU 3.3. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5	1
4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	IKU 4.1. Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	A	A
		IKU 4.2. Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	90	90

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4471.CAA	Sarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp. 600.000.000,-
2	4471.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp. 400.000.000,-
3	4471.DBA	Pendidikan Tinggi	Rp. 12.861.480.000,-
		TOTAL	Rp. 13.861.480.000,-

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

Capaian kinerja yang telah dilaksanakan selama tahun anggaran 2022 dituangkan dalam formulir Capaian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura tahun 2022 (lampiran 2). Berikut ini capaian kinerja 10 (sepuluh) indikator kinerja pendukung 4 (empat) sasaran strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis dari 4 (empat) sasaran strategis Renstra Universitas Tanjungpura tahun 2020-2024.

1. Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Sasaran strategis Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi didukung 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:

- a. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta capaian kinerjanya sebesar 18,7% dari target yang dikontrak-kinerjakan sebesar 81% (selisih 62,3%). Capaian kinerja tersebut diperoleh dari Lulusan S1 yang telah bekerja sebagai ASN, karyawan swasta, wiraswasta dan melanjutkan studi.
- b. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional capaian kinerjanya 2,8% dari yang dikontrak-kinerjakan sebesar 40%, (selisih 37,2%) dengan alokasi sebagai berikut:

Tabel III.1

Prestasi Lulusan S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2022

No	Nama Mahasiswa	Judul Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Tingkat/Level I
1.	Devia Utari Safitri B1011171014	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional	Peringkat 5	Nasional
2.	Magdalena Putri B1013181043	Beasiswa Bank Indonesia tahun 2020	Penerima Beasiswa	Nasional
3.	Rapanca Indra Mukti B1011161009	Lomba Debat PRP Nasional	Harapan 1	Nasional
4.	Djihan Islahiyah B1011181036	Collaborative Research Seminar	Best Paper	Internasional
		Global Youth Model United Nations	Participant	Internasional
		Cross-Cultural Understanding Euroweek	Participant	Internasional
		MTQ Mahasiswa Nasional	Peserta Finalis	Nasional
		Pekan Raya Pendidikan	Juara 3	Nasional
		Borneo Young Researcher	Participant	Internasional
		Humanitarian Cash Transfer Course	Participant	Internasional
5.	Kurnia Utami B1021171028	Kejuaraan Marching Band Piala Raja Hamengkubuwono	Official MB Universitas Tanjungpura Pontianak Juara III Drum Battle Klasemen Umum	Nasional

6.	Venny Christine B1024181008	International Youth Sustainability Leadership Online - SDGs Innovation Competition	Rising Star	Internasional
7.	Sendi Fadrul Rahman B1031181135	Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional (PIMNAS) KE 33	Peraih Medali Emas Kategori Presentasi skema PKM-K 1 PIMNAS 33	Nasional
		Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional (PIMNAS) KE 33	Peraih medali Perunggu kategori Poster skema PKM-K 1 PIMNAS 33	Nasional
		Lomba Esai Mahasiswa Ekonomi Nasional Universitas Teuku umar	Juara 1 Lomba Esai Bidang Akuntansi	Nasional
8.	Anggie Irary B1031181118	Jambore Pemuda Indonesia Tahun 2019 Sulawesi Utara	Jambore Pemuda Indonesia Tingkat Nasional Mewakili Kalimantan Barat	Nasional
9.	Agustin Ike Rahmawati B1021181093	Lomba Essay Hut RI Ke-76 Tingkat Nasional	Juara I	Nasional

10.	Aidil Andani B1024141025	YSEALI Academic Fellowship Institute on Civic Engagement, University of Nebraska, Amerika Serikat.	Penerima Beasiswa	Internasional
		Duta Muda ASEAN-Indonesia	Duta Muda ASEAN-Indonesia	Internasional
		YSEALI Summit di Philippines.	Delegasi	Internasional
		Alumni Engagement Innovation Fund U.S Embassy Jakarta	Project Terbaik 1	Internasional
11.	Sella Leony Hartanti B1032181023	Penerima Bantuan Program Holistik Pembinaan dan Pemberdayaan Desa (Php2d) Tahun 2020 Dengan Judul Instalasi Water Harvesting Treatment (What) Sebagai Penyedia Air Bersih di Desa Tebang Kacang	Penerima Bantuan Program Hilistik Pembinaan Dan Pemberdayaan Desa (PHP2D)	Nasional
12.	Erick Tjandra B1024181029	International Sustainability Leadership (IYSL)	Rising Star	Internasional
13.	Robby Apriant Parta Sitorus B1031181028	Lomba Best Paper 1st Series of NSAFE 2022	Juara 2	Nasional

14.	Jessica Aprilia Aswin B1031181021	Program Magang Studi Independen Bersertifikat (MSIB) Kampus Merdeka di Rumah Rakyat DPR RI perwakilan dari Universitas Tanjungpura	Peserta Magang Terbaik	Nasional
15.	Denilson B1011181019	Djarum Beasiswa Plus Angkatan 36	Penerima Beasiswa Prestasi	Nasional
16.	Fitria Dinda B1011181057	Jambore Pemuda Indonesia Perwakilan Kalimantan Barat di Sulawesi Utara	Peserta Perwakilan Kalimantan Barat di Sulawesi Utara	Nasional
17.	Nur Hamini B1011181022	Djarum Beasiswa Plus	Penerima Beasiswa	Nasional
18.	Celine Claudia B1024181005	IYSL (International Youth Sustainability Leadership) 2021	Rising Star (Juara Favorite)	Internasional
		Djarum Beasiswa Plus	Penerima Beasiswa	Nasional
19.	Felicia Priscilla B1024181003	IYSL- SDGs Innovation Competition	Rising Star	Internasional
20.	Amelia Augustin Yolanda B1024181016	Djarum Beasiswa Plus	Penerima Beasiswa	Nasional
21.	Muhammad Hidayat B1033161065	Sayembara Desain Kartu Tanda Anggota (KTA) Kejaksaan Republik Indonesia	Juara 1	Nasional

Sumber: Subbagian Kemahasiswaan dan Alumni FEB Untan, 2022

2. Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Sasaran strategis meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi memiliki 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:

- a. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun capaian kinerjanya sebesar 7,86% dari target yang dikontrak-kinerjakan 40%, (17,14%) capaian kinerja ini berasal dari:
 - Dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain : 5 orang (5,61%)
 - Dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri : 7 orang dosen (7,86%)
 - Dosen yang membina mahasiswa yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional : 8 orang dosen (7,6%)
- b. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3 capaian kinerjanya; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja capaian kinerjanya sebesar 42,85 % dari target yang dikontrak-kinerjakan 60% (5%). Capaian kinerja ini berasal dari :
 - Dosen tetap berkualifikasi S3 45 orang (50,56%)
 - Dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja 7 orang (6,23%)
- c. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen capaian

kinerjanya sebesar 13 penelitian dari target yang dikontrak-kinerjakan sebesar 16 penelitian. Capaian ini berasal dari :

- Dosen dengan publikasi jurnal nasional terakreditasi sinta 3 (2 artikel)
- Dosen yang mempublikasi penelitian pada jurnal lokal 3 orang dan jurnal nasional terakreditasi Sinta 2 (3 orang)
- Dosen yang mempublikasi penelitian pada jurnal internasional terindeks scopus 7 orang dosen
- Dosen yang mempublikasi penelitian di Jurnal nasional 17 orang
- Luaran berupa HKI buku ber-ISBN 2 Orang
- Publikasi di jurnal Sinta 3 (2 dosen)
- Publikasi di jurnal internasional (3 dosen)
- Publikasi internasional bereputasi Q3 (5 dosen)
- Publikasi nasional terakreditasi S2 (3 dosen)
- Publikasi nasional terakreditasi Sinta 4 (2 Dosen)
- Publikasi Nasional tidak terakreditasi (7 dosen)
- 10 artikel di Jurnal terakreditasi nasional

3. Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Sasaran Strategis Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran didukung 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:

- a. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra capaian kinerjanya sebesar 50 % dari target yang dikontrak-kinerjakan 50% dengan capaian sebagai berikut:
 - Prodi Ekonomi Pembangunan melaksanakan kegiatan Kerjasama dengan Perwakilan Bank Indonesia, Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mempawah, Badan Keuangan Daerah Kota Singkawang, Pemerintah Kabupaten Ketapang, Badan Keuangan

Daerah Kota Pontianak, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Landak, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sambas, Sekretariat Daerah Kota Pontianak.

- Prodi Manajemen menjalin kerjasama pada Badan Keuangan Daerah Kota Pontianak, Perumda Air Minum Tirta Pawan Kabupaten Ketapang, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sambas
 - Prodi Akuntansi menjalin kerjasama dengan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Khatulistiwa Mota Pontianak, DPRD Kabupaten Kuburaya.
- b. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi capaian kinerjanya 40% dari target yang dikontrak-kinerjakan sebesar 60%.
- c. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dengan target 1%, Program Studi S1 sudah ada 2 Prodi yang memiliki akreditasi A; namun belum ada prodi dengan sertifikat internasional, hal ini disebabkan oleh masih dalam penajakan.

4. Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

Sasaran strategis meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi didukung 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:

- a. Rata-rata predikat SAKIP Satuan kerja capaian kinerjanya BB dari target yang dikontrak-kinerjakan BB, (100%);

- b. Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80, capaian kinerjanya 96,76% dari target yang dikontrak-kinerjakan 90% (107,51%).

B. Realisasi Anggaran

Pencapaian 4 (empat) sasaran strategis sebagaimana disampaikan pada bagian A (capaian kinerja fakultas) di atas, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura mendapat dukungan dana dari PNBP-BLU setelah revisi dengan pagu anggaran sebesar 21.316.680.000,- (Dua Puluh Satu Miliar Tiga Ratus Enam Belas Juta Enam Ratus Delapan Puluh Ribu Rupiah). Adapun rencana kerja dan anggaran tersebut tertuang secara rinci dalam Kertas Kerja Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-K/L) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun Anggaran 2022. Realisasi anggarannya sebesar Rp. 20.626.225.084,- (Dua Puluh Milyar Enam Ratus Dua Puluh Enam Juta Dua Ratus Dua Puluh Lima Ribu Delapan Puluh Empat Rupiah) dengan persentase capaian sebesar 96,76%.

Berikut ini capaian anggaran dari indikator kinerja 10 (Sepuluh). Indikator kinerja tersebut berfungsi mendukung 4 (empat) sasaran strategis dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura dari 4 (empat) sasaran strategis Renstra UNTAN tahun 2020-2024 periode tahun 2021.

1. Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi adalah sebesar Rp 5.408.000.000,- (Lima Milyar Empat Ratus Delapan Juta Rupiah) yang didukung oleh 1 (satu) output kegiatan, yaitu Layanan Pendidikan. Capaian realisasi anggaran sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 4.894.559.389,- (Empat Milyar Delapan Ratus Sembilan Puluh

Empat Juta Lima Ratus Lima Puluh Sembilan Ribu Tiga Ratus Delapan Puluh Sembilan Rupiah) dengan persentase capaian sebesar 90,51%.

Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 513.440.611,- (Lima Ratus Tiga Belas Juta Empat Ratus Empat Puluh Ribu Enam Ratus Sebelas Rupiah).

2. Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi adalah sebesar Rp 7.021.000.000,- (Tujuh Milyar Dua Puluh Satu Juta Rupiah) yang didukung oleh 3 (tiga) output kegiatan, yaitu Penelitian dan Pengabdian Masyarakat serta Layanan Pendidikan. Capaian realisasi anggaran sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 6.973.956.634,- (Enam Milyar Sembilan Ratus Tujuh Puluh Tiga Juta Sembilan Ratus Lima Puluh Enam Ribu Enam Ratus Tiga Puluh Empat Rupiah), dengan persentase capaian sebesar 99,33 %.

Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 47.043.366 ,- (Empat Puluh Tujuh Juta Empat Puluh Tiga Ribu Tiga Ratus Enam Puluh Enam Rupiah).

3. Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran adalah sebesar Rp 440.000.000,- (Empat Ratus Empat Puluh Juta Rupiah), yang didukung oleh 1 (satu) output kegiatan, yaitu Layanan Pendidikan. Capaian realisasi anggaran sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 422.896.680,- (Empat Ratus Dua Puluh Dua Juta Delapan Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Enam Ratus Delapan Puluh Rupiah), dengan persentase capaian sebesar 96,11 %.

Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 17.103.320,- (Tujuh Belas Juta Seratus Tiga Ribu Tiga Ratus Dua Puluh Rupiah).

4. Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi adalah sebesar Rp 6.822.080.000,- (Enam Miliar Delapan Ratus Dua Puluh Dua Juta Delapan Puluh Ribu Rupiah) yang didukung oleh 6 (enam) output kegiatan, yaitu Sarana Pendukung Pembelajaran, Sarana Pendukung Perkantoran, Prasarana Pendukung Pembelajaran, Prasarana Pendukung Perkantoran dan Dukungan Layanan Pembelajaran serta Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM. Capaian realisasi anggaran sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 6.720.365.765,- (Enam Miliar Tujuh Ratus Dua Puluh Juta Tiga Ratus Enam Puluh Lima Ribu Tujuh Ratus enam Puluh Lima Rupiah) dengan persentase capaian sebesar 98,51%.

Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 101.714.235,- (Seratus Satu Juta Tujuh Ratus Empat Belas Ribu Dua Ratus Tiga Puluh Lima). Sisa anggaran terjadi karena efisiensi dalam pengeluaran keuangan.

Dengan demikian dapat disimpulkan capaian realisasi anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura tahun 2022 adalah sebesar 96,76% dari target Rp 21.316.680.000,- (Dua Puluh Satu Miliar Tiga Ratus Enam Belas Juta Enam Ratus Delapan Puluh Ribu Rupiah) yang terealisasi Rp 20.626.225.084,- (Dua Puluh Miliar Enam Ratus Dua Puluh Enam Juta Dua Ratus Dua Puluh Lima Ribu Delapan Puluh Empat Rupiah).

Pada Tabel III.2 menunjukkan capaian alokasi anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis dalam kurun 5 (lima) tahun terakhir berdasarkan

data serapan anggaran Subbagian Keuangan dan Kepegawaian Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.

Tabel III.2
Realisasi Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Tanjungpura
5 (Lima) Tahun Terakhir

Tahun	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	%	Sisa Anggaran (Rp)
2018	24.144.614.000	23.842.738.886	98,75	301.875.114
2019	29.560.097.000	25.377.134.692	85,85	4.182.962.308
2020	26.948.667.000	25.301.013.392	93,89	1.647.653.608
2021	21.074.734.000	20.871.169.445	99,03	203.564.555
2022	21.316.680.000	20.626.225.084	96,76	690.454.916

Dari sisi anggaran, besarnya pagu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura untuk mendukung kegiatan tersebut selama 5 (Lima) tahun terakhir berfluktuasi. Pada tahun 2018 pagu anggaran sebesar Rp 24.144.614.000,- (*Dua Puluh Empat Miliar Seratus Empat Puluh Empat Juta Enam Ratus Empat Belas Ribu Rupiah*) mengalami penurunan, namun dari segi realisasi persentasenya meningkat. Hal ini disebabkan perubahan nomenklatur dari Universitas Tanjungpura berstatus Satuan Kerja menjadi Pengelolaan Keuangan BLU. Tahun 2019 pagu anggaran sebesar Rp 29.560.097.000,- (*Dua Puluh Sembilan Miliar Lima Ratus Enam Puluh Ribu Rupiah Sembilan Puluh Tujuh Rupiah*), meningkat dari tahun anggaran 2018. Tahun 2020 pagu anggaran sebesar Rp 26.948.667.000,- (*Dua Puluh Enam Miliar Sembilan Ratus Empat Puluh Delapan Juta Enam Ratus Enam Puluh Tujuh Ribu*

Rupiah), menurun dari tahun 2019, capaian realisasi persentasenya mengalami kenaikan dari tahun 2019. Tahun 2021 pagu anggaran sebesar Rp 21.074.734.000,- (*Dua Puluh Satu Miliar Tujuh Puluh Empat Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Empat Ribu Rupiah*) menurun dari anggaran tahun sebelumnya. Persentase capaian realisasi anggarannya meningkat dari tahun 2020.

Jika dilihat dari sisi pagu anggaran, maka jumlah pagu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura yang ditetapkan dalam DIPA UNTAN tahun 2019 lebih tinggi dibanding 4 (empat) tahun sebelumnya yaitu 2017, 2018, 2020 dan 2021, sedangkan pagu anggaran yang lebih kecil dari 4 (empat) tahun sebelumnya adalah pagu anggaran di tahun 2021, ini disebabkan terjadinya pembayaran remunerasi bagi seluruh tenaga pendidik dan tenaga kependidikan PNS dilingkungan Universitas Tanjungpura.

Untuk tahun 2022 terdapat peraturan baru terkait pengadaan barang yaitu harus menggunakan barang-barang dengan Tingkat Kandungan Dalam Negeri (TKDN) minimal 25% serta jika ingin menggunakan barang impor maka harus mengajukan ijin impor terlebih dahulu ke bagian Perencanaan UNTAN yang nantinya secara kolektif akan dikirim ke Dirjen Dikti Riset dan Teknologi mempengaruhi percepatan realisasi FEB.

BAB IV PENUTUP

Dari uraian dan evaluasi yang telah dilakukan terhadap jalannya akuntabilitas di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura berdasarkan 5 (lima) Sasaran Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Perencanaan komprehensif sangat perlu dilakukan, sehingga pengukuran kinerja dapat dengan mudah dilakukan. Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi yang efisien untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas dipengaruhi oleh banyak faktor, antara lain:
 - a) Sumber Daya Manusia yang berkualitas; memiliki kompetensi dan wawasan ilmu yang baik.
 - b) Fasilitas (sarana dan prasarana) yang memadai guna mendukung pencapaian kinerja prima
 - c) Membangun kerja tim yang efektif
 - d) Membangun jaringan komunikasi yang baik pada semua pemangku kepentingan
2. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura sampai saat ini telah melaksanakan program yang telah direncanakan sesuai dengan sasaran strategis yang telah ditetapkan. Berbagai kendala dan hambatan yang dihadapi, antara lain:
 - a) Belum maksimalnya sistem perencanaan dan penganggaran, yang antara lain ditunjukkan dengan belum dijalankannya secara konsisten perencanaan terpadu yang berbasis kinerja dan serapan anggaran per aspek yang masih variatif;
 - b) Belum terbangunnya iklim pengembangan diri menuju kinerja prima bagi tenaga kependidikan guna menambah wawasan dan kompetensi.

3. Langkah-langkah kebijakan yang ditempuh untuk mengatasi kendala atau hambatan tersebut diatas adalah, antara lain:
 - a) Melakukan perencanaan kegiatan yang dimulai dari unit terkecil dari seluruh bagian yang ada
 - b) Melakukan Rembug kegiatan secara keseluruhan sebagai sarana untuk menginventarisir kegiatan dan perbaikan yang perlu dilakukan.
 - c) Mengupayakan sinkronisasi dan harmonisasi program/kegiatan antar unit kerja secara ketat;
 - d) Mengupayakan perolehan dana yang bersumber diluar dari dana PNBPN dan APBN seperti melakukan kerjasama;
 - e) Menyusun skala prioritas program/kegiatan, untuk menjamin ketercapaian target kinerja yang telah ditetapkan, dengan melibatkan peran setiap unit kerja;
 - f) Membangun jaringan komunikasi dan koordinasi yang baik dengan semua pemangku kepentingan.
4. Dari hasil Akuntabilitas Program dan Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2022 dapat disimpulkan bahwa realisasi dari pencapaian indikator kinerja kegiatan telah mencapai maksimal yaitu 100% untuk pencapaian target kinerja.
5. Pencapaian kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2022. Pagu Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan adalah sebesar 21.316.680.000,- (*Dua Puluh Satu Miliar Tiga Ratus Enam Belas Juta Enam Ratus Delapan Puluh Ribu Rupiah*). Per 31 Desember 2022 capaian realisasi anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mencapai 96,76% dengan nilai Rp. 20.626.225.084,- (*Dua Puluh Milyar Enam Ratus Dua Puluh Enam Juta Dua Ratus Dua Puluh Lima Ribu Delapan Puluh Empat Rupiah*).

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target PK UNTAN	Target PK Unit Kerja	Capaian PK	Analisis Program Capaian		
					Program/Kegiatan	Kendala/Permasalahan	Strategi/Tindak Lanjut
1	2	3	4	5	6	7	8
[S 1] Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4-D3-D2 yang berhasil mendapat pekerjaan: melanjutkan studi, atau menjadi wirausaha	60	81	62.3	Jumlah lulusan S1 dan D4-D3-D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu di bawah 6 bulan.	Kondisi Transmisi Covid 19 menyebabkan sulitnya pencapaian target lulusan yang mendapatkan pekerjaan dan menjadi wirausaha	Pembinaan karier mahasiswa melalui pusat karier Untan
	[IKU 1.2] Persentase lulusan perguruan tinggi (D4 dan S1) yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	20	40	37.2	Persentase lulusan S1 dan D4-D3-D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks (1 semester) di luar kampus	Pembangunan sistem penilaian secara online masih memerlukan waktu	Mem bentuk tim bersama dengan UPT TIK Untan untuk menyediakan sistem MERKM Online dan menerapkan kebijakan kurikulum berorientasi MERKM
[S 2] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	30	40	20	Pembinaan dan pemberian <i>reward</i> untuk dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject)		Pembinaan dan pemberian <i>reward</i> untuk dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject)
	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	40	60	42.85	1. Persentase dosen berkualifikasi akademik S3 2. Jumlah kegiatan buntek bagi dosen untuk mendapatkan sertifikasi kompetensi profesi yang diakui oleh dunia kerja		1. Fasilitas kebijakan dan kemudahan administrasi bagi dosen tetap yang diberikan tugas belajar S3 2. Peningkatan kompetensi profesi dosen melalui berbagai kegiatan buntek untuk mendapatkan sertifikasi kompetensi profesi yang diakui oleh dunia kerja
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0.5	1	0.5	Jumlah luaran penelitian atau PKdI yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat		Pemberian <i>reward</i> berupa insentif bagi dosen yang berhasil mempublikasikan artikel hasil penelitian PKdI pada jurnal internasional bereputasi atau menghasilkan luaran yang diterapkan oleh masyarakat

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target PK UNTAN	Target PK Unit Kerja	Capaian PK	Analisis Progres Capaian		
					Program Kegiatan	Kendala/Permasalahan	Strategi Tindak Lanjut
[S.3] Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4-D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	50	70	50	Jumlah Prodi yang melakukan kerjasama dalam payung MoU		Peningkatan kerjasama Prodi dengan mitra dalam bidang akademik dan non-akademik
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4-D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	40	60	40	Persentase Prodi S1 dan D4-D3/D2 yang mengimplementasikan metode pembelajaran berbasis pemecahan kasus (<i>case method</i>) dan pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) dalam kurikulum Prodi		Implementasi metode pembelajaran berbasis pemecahan kasus (<i>case method</i>) dan pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) dalam kurikulum Prodi
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4-D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	5	1	0	Persentase capaian progress pembinaan Prodi S1 dan D4-D3/D2 menuju akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Proses persiapan memenuhinya yang besar serta memerlukan waktu cukup lama sehingga sulit dicapai dalam waktu dekat	Pembinaan Prodi S1 dan D4-D3/D2 menuju akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah
[S.4] Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Sarike minimal A	A	A	A	1. Jumlah ketersediaan sarana pendukung pemerintahan 2. Terlaksananya operasional dan pemeliharaan kantor 3. Jumlah ketersediaan prasarana pemerintahan		Penguatan pengawasan dan akuntabilitas kinerja, penguatan kelengkapan dan sistem manajemen SDM, peningkatan kualitas GEP/IAS, peningkatan kualitas pelayanan publik dan pengelolaan informasi serta dokumentasi (PPID)
	[IKU 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atau pelaksanaan FKA-KL Sarike minimal 80	90	90	95,76	1. Serapan anggaran Gaji Tenaga Kependidikan Non PNS 2. Serapan anggaran Gaji dan tunjangan 3. Serapan anggaran tunjangan profesi dan keahliannya 4. Serapan anggaran Pemusnahan		Realisasi kegiatan operasional pendidikan

Keterangan:

*) Target disesuaikan dengan target masing-masing unit kerja pada perjanjian kerja

**) Kegiatan yang dilakukan, hambatan serta solusi yang dilaksanakan



**Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
dengan
Rektor Universitas Tanjungpura**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dr. Barkah, SE, M. Si

Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si.,FCBArb.

Jabatan : Rektor Universitas Tanjungpura

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Rektor Universitas Tanjungpura



Pontianak, Maret 2022
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si.,FCBArb.) (Dr. Barkah, SE, M. Si)

TARGET KINERJA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Target	Target Unit Kerja
			UNTAN	
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	IKU.1.1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60	81
		IKU 1.2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20	40
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	IKU 2.1. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima)	20	40
		IKU 2.2. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40	60
		IKU 2.3. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,5	1
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	IKU 3.1. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50	70
		IKU 3.2. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40	60
		IKU 3.3. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5	1
4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	IKU 4.1. Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	A	A
		IKU 4.2. Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	90	90

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4471.CAA	Sarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp. 600.000.000,-
2	4471.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp. 400.000.000,-
3	4471.DBA	Pendidikan Tinggi	Rp. 12.861.480.000,-
		TOTAL	Rp. 13.861.480.000,-

Pontianak, Maret 2022

Rektor Universitas Tanjungpura

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si.,FCBArb.)

(Dr. Barkah, SE, M. Si)