



# LAPORAN KINERJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TANJUNGPURA

# 2023



Kementrian Pendidikan,  
Kebudayaan, Riset, dan Teknologi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Tanjungpura 2023



Jl. Prof.Hadari Nawawi,  
Pontianak - Kalimantan Barat (78121)



(0561) 785342



feb@untan.ac.id



feb.untan.ac.id

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan taufiq Nya, sehingga Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungputa Tahun 2023 dapat diselesaikan.

LAKIN ini adalah sebagai perwujudan dan pertanggungjawaban kegiatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungputa Tahun Anggaran 2023. Adapun tujuan pembuatan LAKIN adalah melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan Program Kerja Tahunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungputa pada tahun 2023 serta mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja unit, sehingga dapat beroperasi secara *efisien*, *efektif* dan *responsif* terhadap aspirasi pengguna, sehingga menumbuhkan kepercayaan pengguna terhadap institusi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungputa.

Dalam laporan ini dipaparkan Pengukuran Pencapaian Kinerja, Evaluasi dan Analisis Akuntabilitas Kinerja, termasuk uraian secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/kendala, permasalahan yang dihadapi, serta langkah-langkah antisipasi yang diambil oleh masing-masing bagian pada Tahun 2023.

Laporan Kinerja (LAKIN) ini diupayakan seakurat mungkin agar kebijakan yang ditetapkan nantinya tetap untuk mengembangkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungputa. Laporan ini diharapkan akan menjadi masukan bagi Universitas Tanjungputa untuk Perencanaan dan Pengembangan Pendidikan Tinggi umumnya.

Akhirnya, kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dan memberikan masukan dalam penyusunan LAKIN ini, kami ucapkan terima kasih.

Pontianak, 05 Januari 2024  
Dekan,

Dr. Barkah, S.E., M.Si  
NIP.196502201990032004

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun 2023 melaporkan Capaian Kinerja (*Performance Results*) sesuai Rencana Kinerja (*Performance Plan*) yang merupakan jabaran tahunan dari Rencana Strategis Universitas Tanjungpura (UNTAN) Tahun 2019-2023 Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2019-2023.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan menjabarkan 5 (lima) Sasaran Strategis yang ditindaklanjuti dalam Perjanjian Kinerja pada Tahun Anggaran 2023 yaitu:

1. Meningkatnya keterjangkauan, kesetaraan, dan keterjaminan akses untuk memperoleh Pendidikan Tinggi.
2. Meningkatnya mutu kinerja akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Meningkatnya kinerja dan akuntabilitas keuangan universitas
4. Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan yang tinggi.

Tahun 2023 pagu anggaran sebesar Rp 17.011.797.000,- (Tujuh Belas Juta Sebelas Ribu Tujuh Ratus Sembilan Puluh Tujuh Ribu Rupiah) menurun dari anggaran tahun sebelumnya. Persentase capaian realisasi anggarannya meningkat dari tahun 2022.

Capaian Realisasi Kinerja dan Anggaran Sasaran Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura secara umum sudah cukup baik karena sudah mendekati target 100% dan diharapkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan pada masa yang akan datang dapat memiliki kualitas pelayanan dan kinerja yang lebih baik lagi, sehingga tercapai peningkatan mutu secara akademis dan kinerja administrasi. Untuk itu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Tanjungpura akan melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Peningkatan hubungan kerjasama kemitraan dengan *stakeholders*, maupun pihak ketiga lainnya serta memberdayakan masyarakat dalam mendorong peningkatan kualitas pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
2. Peningkatan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai Panduan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan untuk menjalankan peran dan fungsinya ditengah-tengah perkembangan masyarakat yang semakin kompleks dan dinamis.
3. Pembenahan internal organisasi terutama dalam rangka peningkatan kesadaran dan keterampilan aparatur terhadap tugas dan fungsi mutu sistem dan layanan pendidikan, sesuai dengan peran dan fungsi Untan, sehingga dapat meningkatkan kualitas dan ketersediaan Sumber Daya Manusia (SDM) berkualitas bagi masyarakat di Kalimantan Barat secara efisien dan efektif.

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GRAFIK .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Gambaran Umum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.....	1
B. Dasar Hukum .....	8
C. Tugas Pokok dan Fungsi Serta Struktur Organisasi.....	9
D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi.....	20
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA.....</b>	<b>28</b>
A. Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan .....	28
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....</b>	<b>35</b>
A. Capaian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan .....	35
B. Realisasi Anggaran .....	42
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>47</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>49</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel I.1</b>	Jumlah Mahasiswa Diterima (Registrasi) & Keseluruhan (Terdaftar) Dari Berbagai Jenjang Pendidikan Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun Akademik 2023/2024 .....	5
<b>Tabel I.2</b>	Wakil Dekan Pada Periode 2019–2023 dan 2023-2027 .....	11
<b>Tabel I.3</b>	Pimpinan Jurusan Ilmu Ekonomi & Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.....	15
<b>Tabel I.4</b>	Pimpinan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan .....	16
<b>Tabel I.5</b>	Pimpinan Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan .....	16
<b>Tabel I.6</b>	Jumlah & Klasifikasi Dosen Berdasarkan Jenjang Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2023.....	17
<b>Tabel I.7</b>	Akreditasi Program Studi Berdasarkan Keputusan BAN-PT di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan sampai dengan Tahun 2023 .....	20
<b>Tabel I.8</b>	Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan .....	24
<b>Tabel I.9</b>	Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan .....	24
<b>Tabel I.10</b>	Keterkaitan Antara Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis .....	25
<b>Tabel II.1</b>	Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun 2022 .....	33

<b>Tabel III.1</b>	Prestasi Lulusan S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2023 .....	36
<b>Tabel III.2</b>	Realisasi Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura 5 (Lima) Tahun Terakhir .....	45

## DAFTAR GRAFIK

**Gambar 1** Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan ..... 19

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Perjanjian Kinerja Awal
- Lampiran 2 Rencana Kinerja Akhir
- Lampiran 3 Pengukuran Kinerja

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Gambaran Umum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

#### *Sejarah Singkat Fakultas Ekonomi Untan*

Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura (FE Untan) Pontianak didirikan pada tahun 1959, dan merupakan Fakultas tertua di Untan. Pada saat itu dipandang perlu untuk mendirikan suatu Fakultas yang dapat dijadikan tempat untuk mendidik calon-calon ahli dibidang perekonomian. Walaupun pada saat itu di Pontianak belum ada Sarjana Ekonomi yang dapat dijadikan dosen tetap, dengan tekad yang bulat dan yakin, maka atas prakarsa Drs. M.S. Siregar dibukalah Fakultas Tata Niaga. Tahun-tahun pertama bagi Fakultas Tata Niaga, merupakan masa yang sangat sulit, keuletan para staf pengajar dan mahasiswa pada masa itu merupakan suatu modal yang sangat berharga untuk tetap mempertahankan kelangsungan penyelenggaran proses pendidikan yang dapat menghasilkan Sarjana dibidang Ekonomi.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri P.T.I.P. Nomor 53 tahun 1963, tanggal 16 Mei 1963 **Universitas Daya Nasional** dinegerikan dengan nama **Universitas Negeri Pontianak** (UNEP) dengan menetapkan tanggal penegerian pada 20 Mei 1963 dan sekaligus mengganti nama Fakultas Tata Niaga menjadi Fakultas Ekonomi. Sesuai Keputusan Presiden Nomor: 278 Tahun 1965 tanggal 14 September ditetapkan perubahan nama Univeritas Negeri Pontianak menjadi **Universitas Dwikora**.

Selanjutnya dengan Surat Keputusan Presiden Nomor 171 Tahun 1967 terhitung tanggal 15 Agustus 1967 ditetapkan perubahan nama dari Universitas Dwikora menjadi Universitas Tanjungpura, kemudian pada tahun 2015 berdasarkan Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan

Tinggi Republik Indonesia Nomor: 28 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Untan Pasal 51, **Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura** (FE Untan) berubah menjadi **Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura** (FEB Untan). Dalam periode 1968-1971 Fakultas Ekonomi Untan tidak mempunyai seorang Dekan tetap, namun demikian usaha pembinaan Fakultas tetap dilanjutkan dengan M. Taib, S.E. yang bertindak sebagai Pejabat Dekan.

Pada periode tahun 1971 hingga 1977 terjadi pengembangan Struktur Organisasi, sehingga masing-masing jurusan ada ketuanya, yaitu Jurusan Ekonomi Perusahaan dan Jurusan Ekonomi Umum. Pada periode ini juga Fakultas Ekonomi Untan memiliki lembaga pengembangan, yaitu Lembaga Demografi dan Lembaga Manajemen. Kemudian pada tahun 1978 didirikan Lembaga Statistik & Komputasi.

Pada periode 1979–1983 ini ada beberapa hal yang telah diperbaiki dan mulai ditingkatkan, antara lain: penelitian kembali kurikulum oleh para Ketua Jurusan, sehingga telah dapat dihasilkan beberapa penyempurnaan dalam komposisi serta tata urutan mata kuliah. Dan pada saat itu Fakultas Ekonomi juga melakukan perubahan sistem perkuliahan dari **Sistem Tahunan** menjadi **Sistem Semesteran** dimulai pada tanggal 1 Juli 1980 atau Tahun Akademik 1980/1981. Gagasan ini merupakan tindak lanjut dari rapat seluruh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri di Malang bulan Oktober 1979.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan (FEB Untan) terus melakukan upaya pengembangan dan penambahan wawasan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan. Pada periode 1992–1995 pimpinan Fakultas telah berupaya untuk membuka suatu jurusan baru (Akuntansi) di Fakultas Ekonomi Untan, kerja sama dengan Universitas Indonesia. Pada periode ini juga Program Ekstensi mulai dibuka di Fakultas Ekonomi. Seiring dengan itu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis menempati gedung baru yang lebih luas.

Dalam Periode 1995-1998 usaha untuk membuka Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dapat terealisasi pada tahun 1996 dengan rekomendasi Rektor, dan tiga tahun kemudian baru diterbitkan S.K. Direktur Pendidikan Tinggi No.66/DIKTI/Kep/1999, tanggal 22 Maret 1999 tentang berdirinya Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi. Dengan adanya Jurusan Akuntansi, maka struktur organisasi pada level operasional berubah dengan bertambahnya Jurusan Akuntansi. Pada periode ini juga, obsesi untuk mendirikan Program Magister Manajemen yang setaraf dengan Jenjang S2 mulai dirintis.

Pemilihan jabatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Periode 2010-2014 telah terjadi reformasi dalam penentuan Dekan dan Pembantu Dekan, yaitu dipilih oleh Senat Fakultas.

Saat ini terdapat 3 Jurusan di Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura, yakni:

- **Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan** dengan Program Studi Ekonomi Pembangunan serta Program Studi Ekonomi Islam.
- **Jurusan Manajemen** dengan Program Studi Manajemen.
- **Jurusan Akuntansi** dengan Program Studi Akuntansi.

Pada tahun 2008 Fakultas Ekonomi Untan mendirikan Magister Ilmu Ekonomi dibawah pimpinan bapak Evi Asmayadi, S.E., M.M. sebagai dekan pada Periode 2006-2010. Pada periode ini juga Fakultas memiliki **Pusat Kajian** dari ketiga jurusan yang ada, yaitu:

1. Badan Pengkajian Ekonomi dan Keuangan yang dikoordinir oleh Jurusan Ilmu Ekonomi.
2. Manajemen Center yang dikoordinir oleh Jurusan Manajemen.
3. Pusat Studi Akuntansi yang dikoordinir oleh Jurusan Akuntansi.

Sedangkan masa kepemimpinan ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E., M.Si. pada tahun 2011 Fakultas membuka Program Pendidikan Profesi Akuntansi dan Kelas Internasional untuk Jurusan Manajemen dan Jurusan Akuntansi. Pada saat ini Fakultas Ekonomi telah membuka Program Pascasarjana, yaitu

Magister Akuntansi dan Program Doktoril Ilmu Manajemen dan Ilmu Ekonomi.

Pada akhir tahun 2014, terpilihlah pemimpin baru di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yaitu Bapak Prof. Dr. H. Eddy Suratman, S.E., M.A.. Dalam menjalankan tugas mengelola Fakultas, para dekan dibantu oleh Pembantu Dekan 1 dibidang Akademik, Pembantu Dekan 2 bidang Keuangan dan Kepegawaian, serta Pembantu Dekan 3 bidang Kemahasiswaan. Pada tahun 2016 nama jabatan **Pembantu Dekan** diganti menjadi **Wakil Dekan**.

Sejak berdiri sampai sekarang, FEB Untan terus berkembang, bermula dengan 2 jurusan, yaitu Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan (IESP) serta Jurusan Manajemen (MJ), pada 1995 berdirilah Jurusan Akuntansi (AK), sehingga FEB memiliki 3 Jurusan sampai sekarang. Ketiga jurusan tersebut masing-masing memiliki Program Studi Sarjana (Strata 1), Magister (Strata 2), dan Program Studi Doktor (Strata 3), kecuali Jurusan Akuntansi yang belum memiliki Program Studi Doktor. Istilah Program Studi baru dimulai pada tahun 1996, Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan pada mulanya hanya memiliki satu Program Studi Strata 1, yaitu Ekonomi Pembangunan sementara Program Studi Ekonomi Islam menyusul pada tahun 2014. Semua Program Studi di FEB telah memiliki status terakreditasi.

#### *Aspek Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan*

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dituntut untuk membuktikan kemampuannya mewujudkan pendidikan yang berkualitas dan mampu membangun insan Indonesia yang cerdas dan berdaya saing tinggi.

Berbagai prestasi dan reputasi telah dicapai oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dari berdirinya sampai sekarang ini. Meskipun masih ada beberapa program/kegiatan yang belum mampu memenuhi target kinerja. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan merupakan Perguruan Tinggi Negeri yang ada di Kalimantan Barat, yang telah memiliki:

**a) Jurusan/Prodi**

Terdapat 3 Jurusan/Prodi, yang terdiri dari:

- 4 Prodi pada Jenjang S1 (Program Reguler & PPAPK), dimana Jenjang S1 untuk Prodi Manajemen dan Akuntansi memiliki Kelas Internasional
- 3 Prodi untuk Jenjang S2 (Program Magister), serta
- 2 Prodi untuk Jenjang S3 (Program Doktor).

Jumlah Mahasiswa yang Terdaftar sampai dengan Periode Ganjil Tahun Akademik 2023/2024 sebanyak 5.956 orang.

**Tabel I.1**  
**Jumlah Mahasiswa**  
**Diterima (Registrasi) & Keseluruhan (Terdaftar)**  
**Dari Berbagai Jenjang Pendidikan**  
**Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**  
**Periode Ganjil Tahun Akademik 2023/2024**

No	Program	Jumlah Mahasiswa Baru T.A. 2023/2024 (orang)	Jumlah Mahasiswa Terdaftar pada T.A. 2023/2024 (orang)
1	Reguler	682	3.587
2	Kelas Internasional	91	383
3	PPAPK	152	1.400
4	Magister Manajemen	39	273
5	Magister Ilmu Ekonomi	19	112
6	Magister Akuntansi	29	98
8	Program Doktor	25	103
Jumlah		1.037	5.956

Pada Tahun Akademik 2023/2024, FEB Untan menerima mahasiswa baru sebanyak 1.037 orang dengan jumlah mahasiswa keseluruhan mencapai 5.956 orang (Tabel 1). Pada Tahun 2023 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan telah meluluskan sebanyak 797 orang.

**b) Tenaga Pendidik**

Sampai dengan bulan Desember Tahun 2023 tercatat Tenaga Pendidik sebanyak 112 orang dosen.

Dari jumlah dosen tersebut, 44 orang yang berkualifikasi S3 (39,29 %), 68 orang yang berkualifikasi S2 (60,71 %). Sedangkan jumlah dosen yang sedang menempuh studi lanjutan untuk jenjang S3 ada 8 orang (5 orang dalam negeri, 3 orang di luar negeri).

Ada beberapa prestasi yang telah dicapai oleh Fakultas Ekonomi Untan pada tahun 2023 ini, antara lain:

1. Mengadakan kerjasama kepada beberapa lembaga baik Pemerintahan maupun Swasta. Adapun kerjasamanya di tuangkan didalam kuliah umum, seminar, dan diskusi yang bertujuan untuk memberikan informasi terkini seputar keadaan dan tuntutan di masa sekarang dan depan ini. Adapun lembaga tersebut diantaranya : Pemerintah Kabupaten/Kota, Permerintah Provinsi Kalimantan Barat Kementerian Keuangan RI, Kementerian Luar Negeri RI, Kementerian Pertahanan RI, BEI, BPS Provinsi Kalbar, Bank Indonesia, Bank Mandiri, Asuransi Bumi Putera, dan yang lainnya.
2. Beberapa prestasi yang telah dicapai mahasiswa, antara lain:
  - 1) Juara 2 Lomba Essay Nasional Diesnatalis HIMAGROTEK XI Universitas Tribuwana Tungadewi Malang (5 Januari 2023 - 25 Januari 2023)
  - 2) Juara 3 Pemilihan Mahasiswa Berprestasi (PILMAPRES) Universitas Tanjungpura (2 Maret 2023)
  - 3) Best Team 4 National University Debating Championship (NUDC) (3 Maret 2023)
  - 4) Best Speaker 2 National University Debating Championship (NUDC) (3 Maret 2023)
  - 5) Pembicara Terbaik 2 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) 2023 (6-7 Maret 2023)
  - 6) Tim Terbaik 2 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) 2023 (6-7 Maret 2023)
  - 7) Tim Terbaik 3 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) 2023 (6-7 Maret 2023)

- 8) Juara 2 Kompetisi Matematika, Mathematic on the Paper (MOP) Mahasiswa tingkat Nasional (20 Desember 2022-11 Maret 2023)
- 9) Juara 2 Lomba Debat Dies Natalis IPDN Kalimantan Barat ke-67 (14-15 Maret 2023)
- 10) Juara Harapan 1 Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Himatansi Fest Universitas Jambi (16 – 26 Maret 2023)
- 11) Juara 2 Turnamen Debat Nasional Terbuka-DSK Open (19-21 Mei 2023)
- 12) Juara 1 Lomba Voli (25 Mei 2023)
- 13) Juara 3 Putera Kalimantan Barat 2024 dan Juara 1 Kategori Putera Remaja Nusantara Kalimantan Barat 2024 (28 Mei 2023)
- 14) Juara 2 2023 Widyatama International Competition (23-24 Juni 2023)
- 15) Juara 3 Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Prisma Innovation and Paper Competition (PRISMATIC) UKM Pusat Riset Mahasiswa FISIP Universitas Hasanuddin Tahun 2023 (15 Mei 2023 – 25 Juni 2023)
- 16) Juara 1 Putra Putri Pariwisata Kalimantan Barat 2023 (1 Juli 2023)
- 17) 12 Finalis Pupuk Kaltim x Gadjah Mada Business Case Competition (29 Juli 2023)
- 18) Juri Terakreditasi Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) tingkat Wilayah 5 (15 – 18 Agustus 2023)
- 19) Juara 3 Lomba Esai Nasional E-COMP Season 1 Politeknik Elektronika Surabaya (25 Juli – 20 Agustus 2023)
- 20) Awardee Pendelegasian Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA) 2023 (4 September 2023)
- 21) Juri Terakreditasi Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) tingkat Nasional (12 – 17 September 2023)
- 22) Juara 2 Poster Design Competition (23 September 2023)
- 23) Bronze Medal Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional FAPERTA FAIR (28-29 Oktober 2023)

- 24) Juara 1 Startup Idea Competition (3 November 2023)
- 25) Juara Umum Festival Tari Borneo (7 November 2023)
- 26) Juara 3 Asian Innovative Leader Camp (8 November - 9 Desember 2023)
- 27) Juara 3 Festival Nasional Akasia 2023 (9 Desember 2023)
- 28) Best Paper The 2nd International Conference on Accounting and Finance (InCAF) & 7th National Conference on Accounting and Finance (NCAF) (12 - 13 Desember 2023)

Terdapat 11 orang dosen sedang menempuh Pendidikan dengan kualifikasi Program Doktor dari dalam negeri. Pada tahun 2020 ada 2 orang dosen yang melanjutkan Pendidikan Program Doktor di Luar Negeri. Beberapa Program Studi sudah melakukan persiapan dalam rangka akreditasi untuk memperoleh dan memperbaiki nilai yang lebih baik.

Dari capaian di atas menunjukkan bahwa FEB Untan telah melaksanakan tugasnya sebagai instansi pemerintah yang mampu tumbuh dan berkembang dengan baik sebagai penyelenggara Pendidikan Tinggi. Semua capaian ini merupakan motivasi Fakultas dalam rangka akselerasi menuju pencapaian visi.

## **B. Dasar Hukum**

1. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tanggal 21 April 2014 tentang *Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan*. Dalam Peraturan Presiden ini yang dimaksud adalah *Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*, yang selanjutnya disingkat SAKIP adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, serta pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

2. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 51 Tahun 2016 tanggal 21 September 2016, tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP).
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tanggal 20 November 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan.  
Pada Pasal 1 Peraturan tersebut, Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Reviu atas Laporan Kinerja dipergunakan sebagai pedoman bagi setiap instansi pemerintah dalam menyusun Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja .  
Sedangkan pada Pasal 2, Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1, tercantum dalam lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.
4. Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Nomor : 129/UN22.2/KU/2023 Tanggal 4 Januari 2023 tentang Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2023 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.

### **C. Tugas Pokok dan Fungsi Serta Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai badan normatif tertinggi yang disebut sebagai Senat Fakultas yang secara umum berwenang memberikan pertimbangan terhadap kebijakan program pengembangan Fakultas. Fakultas dipimpin oleh Dekan yang dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Dekan, yaitu:

- Wakil Dekan Bidang Akademik,
- Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, dan
- Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.

Dalam tugas sehari-hari, Dekan dan Wakil Dekan secara administratif dibantu oleh 1 orang Kepala Bagian Tata Usaha yang menjadi koodinator dari 4 orang Kepala Sub Bagian, yaitu: Administrasi Akademik, Umum dan BMN, Administrasi Kepegawaian dan Keuangan, dan Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni.

Untuk melaksanakan Unsur Akademik Fakultas, Wakil Dekan bidang Akademik dibantu oleh Jurusan (yang dilaksanakan oleh Ketua dan Sekretaris Jurusan masing-masing) dan Sub Koordinator Akademik. Untuk melaksanakan Unsur Umum dan BMN Fakultas, Wakil Dekan bidang Keuangan dan Kepegawaian dibantu oleh Sub Koordinator Umum & BMN, serta Sub Koordinator Keuangan dan Kepegawaian. Untuk melaksanakan Unsur Kemahasiswaan dan Alumni Fakultas, Wakil Dekan bidang Kemahasiswaan dan Alumni dibantu Sub Koordinator Kemahasiswaan dan Alumn. Bagan Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.

Adapun masing-masing Tugas Pokok dan Fungsi dari Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan adalah sebagai berikut:

### **Unsur Pimpinan**

Fakultas dipimpin oleh Dekan dan Wakil Dekan

#### **1. Dekan**

- Dekan memimpin penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat, membina tenaga pendidikan, mahasiswa, tenaga administrasi dan administrasi fakultas, serta bertanggung jawab kepada Rektor.
- Masa jabatan Dekan dan Wakil Dekan selama 4 tahun.
- Dekan Fakultas diangkat melalui Pemilihan oleh Anggota Senat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dan ditetapkan dengan Keputusan Rektor Untan.
- Dekan dan Wakil Dekan dapat diangkat kembali untuk 1 kali masa jabatan.

- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2018 – 2022 adalah Ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E., M.Si.
- Sehubungan dengan dilantikannya Ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E., M.Si. sebagai Wakil Rektor Umum dan Keuangan Untan, maka berdasarkan Keputusan Rektor Untan menetapkan Pelaksana Tugas Dekan (Plt. Dekan) adalah Ibu Dr. Barkah, S.E., M.Si.
- Sejak tanggal 17 Januari 2020 Pejabat Pergantian Antar Waktu (PAW) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2018 – 2022 adalah Ibu Dr. Barkah, S.E., M.Si.
- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2022 – 2026 adalah Ibu Dr. Barkah, S.E., M.Si.

## **2. Wakil Dekan**

- Wakil Dekan ditunjuk oleh Dekan yang terpilih.
- Wakil Dekan bertanggung jawab kepada Dekan.
- Wakil Dekan Fakultas diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan fakultas yang bersangkutan dengan syarat-syarat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Wakil Dekan terdiri dari Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.
  - ✓ Wakil Dekan Bidang Akademik mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin Pelaksanaan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat.
  - ✓ Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan dibidang keuangan dan administrasi umum.
  - ✓ Wakil Dekan Kemahasiswaan dan Alumni mempunyai tugas membantu Dekan dalam pelaksanaan kegiatan dibidang pembinaan serta pelayanan kesejahteraan mahasiswa.

**Tabel I.2.**  
**Wakil Dekan Pada Periode 2019–2023 dan 2023-2027**

Jabatan	Nama
Wakil Dekan Akademik (20 Februari 2020- 27 Juli 2023)	Muz'an Sulaiman, S.E., M.M.
Wakil Dekan Akademik (27 Juli 2023 – 27 Juli 2027)	Dr. Jumhur, S.E., M.Si.
Wakil Dekan Umum dan Keuangan	Dr. Haryono, S.E., M.Si., Ak., C.A. CPA., AseanCPA., CFrA
Wakil Dekan Kemahasiswaan dan Alumni	Juanda Astarani, S.E, M.Sc. CSRS., ACPA., CFrA

### 3. Senat

- Senat Fakultas merupakan badan normatif dan perwakilan tertinggi di lingkungan fakultas yang memiliki wewenang untuk menjabarkan kebijakan dan peraturan universitas/ institusi untuk fakultas yang bersangkutan.
- Senat Fakultas terdiri atas: Guru Besar, Pimpinan Fakultas, Ketua Jurusan, dan Wakil Dosen.
- Senat Fakultas diketua oleh Dekan yang dibantu oleh seorang sekretaris senat yang dipilih diantara anggotanya.
- Tugas Pokok Senat Fakultas adalah:
  - a. Merumuskan kebijakan akademik fakultas.
  - b. Merumuskan kebijakan penilaian prestasi akademik dan kecakapan serta kepribadian dosen.
  - c. Merumuskan norma dan tolak ukur pelaksanaan penyelenggaraan fakultas.
  - d. Menilai pertanggungjawaban pimpinan fakultas atas pelaksanaan kebijakan akademik yang ditetapkan sebagaimana dimaksud dalam *point a*.

- e. Memberikan pertimbangan kepada pimpinan universitas/ institut mengenai calon yang diusulkan untuk diangkat menjadi pimpinan fakultas.

#### **Tugas Badan Pekerja Senat:**

- Menghimpun masalah/masukan, baik yang ada di setiap jurusan maupun fakultas untuk dibicarakan dalam rapat dosen maupun rapat senat.
- Mengadakan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan FEB Untan secara umum sebagai bahan bagi senat FEB Untan.
- Membuat Tata-Tertib tentang Keanggota Senat dan Dosen.

#### **Unsur Pelaksana Akademik**

Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 74 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Tanjungpura. Jurusan dipimpin seorang Ketua Jurusan. Ketua Jurusan dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan. Setiap Jurusan masing-masing memiliki Program Studi, baik Strata 1, Strata 2, serta Strata 3.

##### **1. Jurusan**

- Jurusan adalah unsur pelaksana akademik pada fakultas dibidang studi tertentu yang berada di bawah Dekan.
- Jurusan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan akademik dan/atau profesional dan bila memenuhi syarat dapat melaksanakan pendidikan Program Pasca Sarjana dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian tertentu.
- Jurusan dipimpin oleh Ketua Jurusan yang dipilih di antara dosen jurusan masing-masing dan bertanggung jawab langsung kepada Dekan.
- Dalam melaksanakan tugas, ketua jurusan dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan.

- Ketua Jurusan bertanggung jawab kepada Dekan fakultas yang membawahnya.
- Ketua dan Sekretaris jurusan diangkat untuk masa 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali.
- Ketua jurusan dipilih oleh Dosen PNS dalam rapat jurusan dan diusulkan ke Dekan untuk ditetapkan oleh Rektor setelah mendapat pertimbangan senat fakultas.
- Sekretaris jurusan ditunjuk oleh ketua jurusan terpilih dan diusulkan ke Dekan untuk ditetapkan oleh Rektor setelah mendapat pertimbangan senat fakultas.

## **2. Program Studi**

Program Studi kewenangannya berbeda dengan jurusan. Jurusan lebih seperti Lembaga/Departemen, biasanya terdiri dari berbagai Program Studi (Prodi) yang lebih khusus. Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan memiliki 4 Program Studi, yaitu Program Studi Ekonomi Pembangunan (Strata-1), Ekonomi Islam (Strata-1), Magister Ekonomi (Strata-2), Doktor Ilmu Ekonomi (Strata-3). Pada Jurusan Manajemen terdiri dari 3 Program Studi, yaitu Manajemen (Strata-1), Magister Manajemen (Strata-2), dan Doktor Ilmu Manajemen (Strata-3). Sedangkan di Jurusan Akuntansi hanya memiliki 2 Program Studi, yaitu Akuntansi (Strata-1) dan Magister Akuntansi (Strata-2).

## **3. Laboratorium**

- Dalam Jurusan dapat dibentuk Laboratorium.
- Laboratorium mempunyai tugas melaksanakan kegiatan dalam cabang ilmu pengetahuan dan teknologi.
- Bilamana Jurusan mempunyai Laboratorium, satuan pelaksana tersebut dipimpin oleh seorang Kepala Laboratorium.

- Kepala Laboratorium adalah seorang dosen yang keahliannya telah memenuhi persyaratan sesuai dengan cabang ilmu pengetahuan dan teknologi serta bertanggung jawab langsung kepada Ketua Jurusan.
- Kepala Laboratorium diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan setelah mendapat pertimbangan senat fakultas.

**Tabel 1.3.**  
**Pimpinan Jurusan Ilmu Ekonomi & Studi Pembangunan**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan Sekretaris Jurusan	Nurul Bariyah, S.E., M.Si., Ph.D. Dr. Sri Kurniawati, S.E., M.Sc.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ketua Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan</li> <li>• Ketua Program Studi S1 Ekonomi Islam</li> <li>• Ketua Laboratorium</li> <li>• Ketua PPAPK</li> <li>• Ketua Program Studi S2 Ilmu Ekonomi</li> <li>• Sekretaris S2 Ilmu Ekonomi</li> <li>• Ketua Program Studi S3 Ilmu Ekonomi</li> <li>• Sekretaris Program Studi S3 Ilmu Ekonomi (18 Januari 2021 – 1 April 2023)</li> </ul>	Dr. Erni Panca Kurniasih, S.E., M.Si  H. Memet Agustiar, S.E., M.A.  Metasari Kartika, S.E., M.E.  Yanto, S.E., M.Sc. Dr. Rosyadi, SE, M.Si.  Dr. Bustami, S.E., M.Si.  Dr. Windhu Putra, S.E., M.Si  Dr. Restiatun, S.E., M.Si
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sekretaris Program Studi S3 Ilmu Ekonomi (1 April 2023 – 26 Juli 2023)</li> </ul>	Dr. Jumhur, S.E., M.Si.

**Tabel I.4.**  
**Pimpinan Jurusan Manajemen**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan	Dr. Titik Rosnani, S.E., M.Si.
Sekretaris Jurusan	Heriyadi, S.E., M.E., Ph.D.
Ketua Program Studi S1 Manajemen	Dr. Erna Listiana, S.E., M.Si.
Ketua Laboratorium	M. Hanafi A. Syukur, S.E., M.M
Ketua PPAPK	Dr. Rizky Fauzan, S.E., M.M
Ketua Program Studi S2 Manajemen	Prof. Dr. Nur Afifah, SE, M.Si
Sekretaris Program Studi S2 Manajemen	Dr. Ahmad Shalahuddin, S.E., M.M
Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen	Dr. Maria Christina I.K., S.E., M.M.
Sekretaris Program Studi S3 Manajemen	Dr. Wenny Pebrianti, S.E., M.Sc

**Tabel I.5.**  
**Pimpinan Jurusan Akuntansi**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan	Dr. Nella Yantiana, S.E., M.M., Ak., CA., CMA., CPA
Sekretaris Jurusan	Vitriyan Espa, S.E., MSA., Ak., CA., CHt
Ketua Program Studi S1 Akuntansi	Dr. Khristina Yunita, S.E., M.Si, Ak, CA
Ketua Laboratorium	Gita Desyana, S.E., M.M., Ak., CA
Ketua PPAPK	Sari Rusmita, S.E., M.M
Ketua Program Studi S2 Akuntansi	Elok Heniwati, S.E., M.Si., Ph.D., CA
Sekretaris Program Studi S2 Akuntansi	Syarif M. Helmi, S.E., M.Ak., CA., CPA

#### **4. Kelompok Dosen**

Jumlah seluruh dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura berjumlah 112 yang terdiri dari Dosen PNS sebanyak 100 orang, Dosen P3K sebanyak 11 orang dan dosen kontrak sebanyak 1 orang.

**Tabel I.6.**  
**Jumlah & Klasifikasi Dosen**  
**Berdasarkan Jenjang Pendidikan**  
**di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2023**

Jurusan	Jumlah dosen	Jenjang Pendidikan		
		S3	S2	S1
Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan	38	18	20	0
Manajemen	39	19	20	0
Akuntansi	35	7	28	0
<b>JUMLAH</b>	<b>112</b>	<b>44</b>	<b>68</b>	

### Unsur Pelaksana Administratif

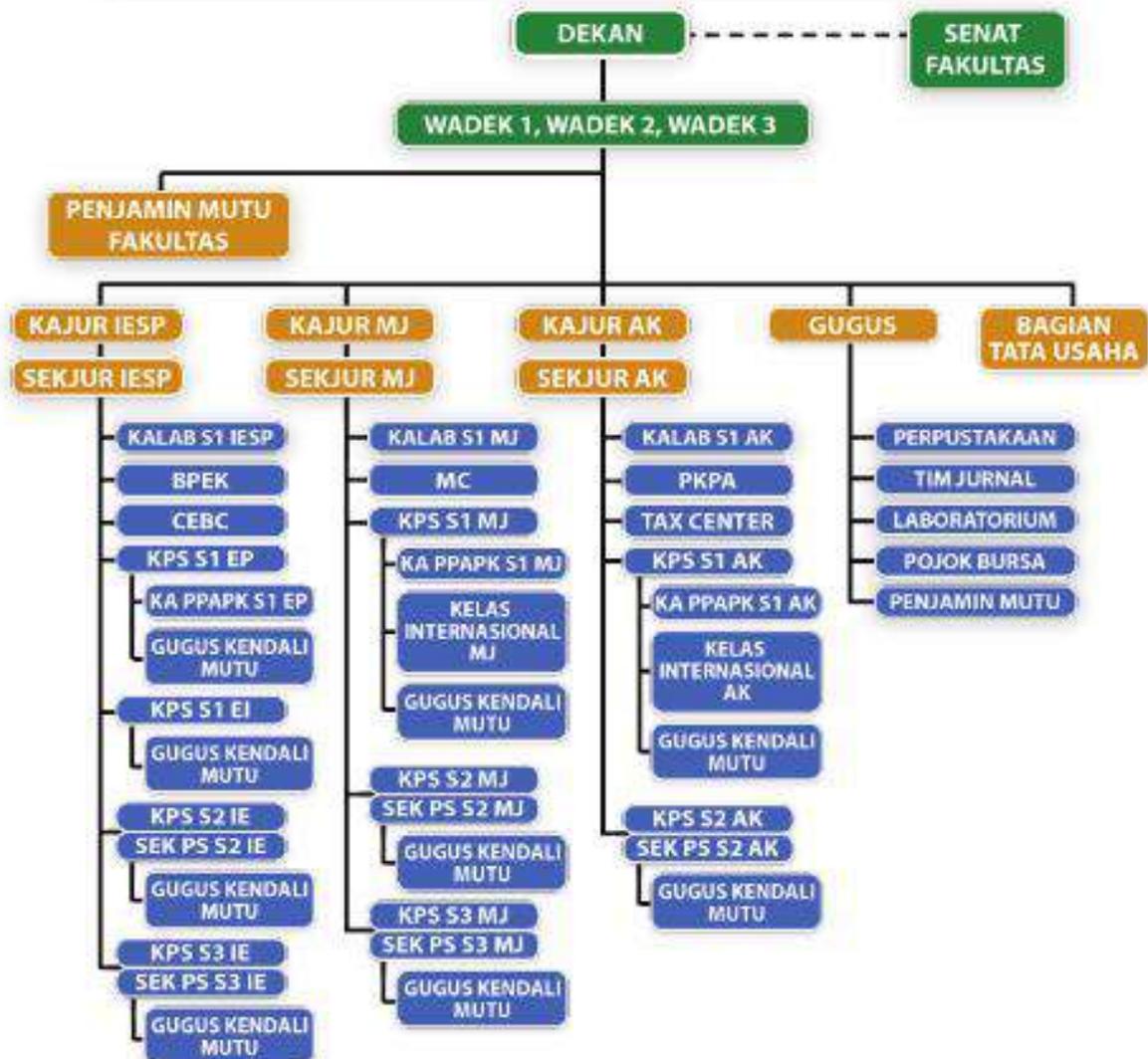
- a. Unsur Pelaksana Administratif di fakultas adalah Bagian Tata Usaha.
- b. Unsur Pelaksana Administratif pada Perguruan Tinggi menyelenggarakan Pelayanan Teknis dan Administratif yang meliputi: Administrasi Akademik, Administrasi Kemahasiswaan & Alumni, Administrasi Keuangan & Kepegawaian, Administrasi Umum & BMN, serta Administrasi Perencanaan dan Sistem Informasi.
- c. Pimpinan Satuan Pelaksana Administratif diangkat dan bertanggung jawab langsung kepada Pimpinan Perguruan Tinggi yang bersangkutan.
- d. Di tingkat fakultas, unsur Pelaksana Administratif dipimpin oleh Kepala Bagian Tata Usaha yang bertanggung jawab kepada Dekan. Bagian Tata Usaha bertugas melaksanakan Administrasi Akademik, Administrasi Kemahasiswaan & Alumni, Administrasi Keuangan & Kepegawaian, serta Administrasi Umum & BMN di fakultas.
- e. Satuan pelaksana yang menyelenggarakan Pelayanan Teknis dan Administratif, terdiri dari:
  - Koordinator Tata Usaha
  - Sub Bagian Akademik
  - Sub Bagian Kemahasiswaan & Alumni
  - Sub Bagian Keuangan & Kepegawaian, dan
  - Sub Bagian Umum & BMN

- f. Tugas setiap Sub Bagian adalah sebagai berikut:
- Koordinator Tata Usaha mempunyai tugas mengkoordinir dan mengarahkan sub koordinator dalam melaksanakan tugas administrasi.
  - Sub Bagian Akademik mempunyai tugas melakukan Administrasi Pendidikan.
  - Sub Bagian Kemahasiswaan & Alumni mempunyai tugas melakukan Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni.
  - Sub Bagian Keuangan & Kepegawaian mempunyai tugas melakukan Administrasi Keuangan dan Kepegawaian.
  - Sub Bagian Umum & BMN mempunyai tugas melakukan Urusan Tata Usaha, Rumah Tangga, dan Perlengkapan.
- g. Berikut nama Pejabat Struktural Periode Januari – Desember 2023 di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan adalah sebagai berikut:
- Koordinator Tata Usaha : Ir. Mutmaini Hamidah, S.Kom., MMA.
  - Sub Koordinator Akademik : Muhammad Syamsudin, S.T.
  - Sub Koordinator  
Kemahasiswaan & Alumni : Ir. Mutmaini Hamidah, S.Kom., MMA.
  - Sub Koordinator  
Keuangan & Kepegawaian : Triasih Aritonang, S.T., M.T.
  - Sub Koordinator Umum & BMN : Drs. Rudi Shafaruddin, M.Si.

Tenaga Kependidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan yang terdiri dari PNS, Tenaga Kontrak/Honorar, dan THL dengan data statistik masing-masing sebagai berikut:

- a. Tenaga Kependidikan dengan status Pegawai Negeri Sipil (PNS) berjumlah 17 orang.
- b. Tenaga Kependidikan dengan status Tenaga Kontrak/Honorar berjumlah 28 orang.
- c. Tenaga Harian Lepas (THL) sebanyak 15 Orang.

# STRUKTUR ORGANISASI



## Keterangan:

WADEK : Wakil Dekan  
 KAJUR : Ketua Jurusan  
 SEKJUR : Sekretaris Jurusan  
 IESP : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan  
 MJ : Manajemen  
 AK : Akuntansi  
 KPS : Ketua Program Studi  
 SEK PS : Sekretaris Program Studi  
 KALAB : Ketua Laboratorium  
 BPEK : Badan Pengembangan Ekonomi Kerakyatan

MC : Management Center  
 PKPA : Pusat Kajian dan Pengembangan Akuntansi  
 EP : Ekonomi Pembangunan  
 EI : Ekonomi Islam  
 IE : Ilmu Ekonomi  
 KA PPAPK : Ketua Program Peningkatan Angka Partisipasi Kasar  
 CEBC : Creative Economy Business Center

## Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

### 1) Akreditasi Program Studi (Prodi)

Program Studi di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan yang telah mendapatkan Penilaian Akreditasi dari Badan Akreditasi Perguruan Tinggi.

**Tabel I.7.**  
**Akreditasi Program Studi Berdasarkan Keputusan BAN-PT**  
**di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**  
**sampai dengan Tahun 2023**

Strata	Program studi	Surat Keputusan Pendirian	Status Akreditasi
<b>S-1</b>	Ekonomi Pembangunan	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/1996 Tanggal 11 Juli 1996	- Akreditasi Unggul Sekali - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor 3603/SK/BAN-PT/Ak-KP/S/IX/2023 tanggal 5 September 2023 yang berlaku sejak tanggal 5 September 2023 sampai dengan 2 Juli 2026
	Program Percepatan Angka Partisipasi Kasar (PPAPK)	Surat Keputusan Rektor Untan Nomor: 2838/UN 22/PT/2015 tanggal 18 Juni 2015	
	Ekonomi Islam	- Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 147/E.E2/DT/2014 (mandat). - Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 16/KPT/I/2016 (izin Operasional)	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor 1851/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/III/2022 tanggal 16 Maret 2022 yang berlaku sejak tanggal 30 Maret 2022 sampai dengan 30 Maret 2027
<b>S2</b>	Ilmu Ekonomi	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor : 289/D/T/2008	- Akreditasi Baik Sekali - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1458/SK/BAN-PT/Akred/M/III/202021 tanggal 16 Maret 2021. Berlaku dari tanggal 16 Maret 2021 sd 16 Maret 2026

Strata	Program studi	Surat Keputusan Pendirian	Status Akreditasi
<b>S3</b>	Ilmu Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor :105/E.E2/DT/2014 (mandat)</li> <li>- Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 134/KPT/I/2016 (izin Operasional)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akreditasi B</li> <li>- Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 701/SK/BAN-PT/Akred/D/III/2018. Berlaku dari tanggal 06 Maret 2018 sd 06 Maret 2023</li> </ul>
<b>S-1</b>	Manajemen	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/1996 Tanggal 11 Juli 1996	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akreditasi A</li> <li>- Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1226/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2015 tanggal 3 Maret 2021 yang berlaku sejak 3 Maret 2021 sampai dengan 3 Maret 2026</li> </ul>
	Program Percepatan Angka Partisipasi Kasar (PPAPK)	Surat Keputusan Rektor Untan Nomor: 2838/UN 22/PT/2015 tanggal 18 Juni 2015	
	Kelas Internasional	Surat Keputusan Rektor Untan Nomor : 349/H22/DT/2011 tanggal 14 Maret 2011	
<b>S2</b>	Magister Manajemen	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor : 204/DIKTI/Kep/1998	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akreditasi B</li> <li>- Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1742/SK/BAN-PT/Ak - PPJ/III/2020 tanggal 18 Maret 2020. Berlaku dari tanggal 15 Maret 2021 sd 15 Maret 2025</li> </ul>
<b>S3</b>	Ilmu Manajemen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor :105/E.E2/DT/2014 (mandat)</li> <li>- Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 134/KPT/I/2016 (izin Operasional)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akreditasi B</li> <li>- Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1051/SK/BAN-PT/Akred/D/IV/2019 tanggal 23 April 2019. Berlaku dari tanggal 23 April 2019 sd 23 April 2024</li> </ul>
<b>S-1</b>	Akuntansi	Direktorat Jenderal	- Akreditasi Baik Sekali

Strata	Program studi	Surat Keputusan Pendirian	Status Akreditasi
		Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/1996 Tanggal 11 Juli 1996	- Lembaga Akreditasi Mandiri Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (LAMEMBA) Nomor 125/DE/A.5/AR.10/XII/2022 tanggal 29 Desember 2022 yang berlaku dari tanggal 29 Desember 2022 sampai dengan 29 Desember 2025
PPAPK		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor: 2838/UN 22/PT/2015 tanggal 18 Juni 2015	
Kelas Internasional		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor : 349/H22/DT/2011 tanggal 14 Maret 2011	
<b>S2</b>	Magister Akuntansi	Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 177/E/0/2014 (mandat)	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor : 1811/SK/BAN-PT/ Ak-PPJ/M/III/2022 tanggal 16 Maret 2022 yang berlaku sampai dengan 22 Maret 2027

## 2) Rencana Strategis

Perencanaan strategis yang terdapat dalam suatu sistem akuntabilitas kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan merupakan suatu langkah awal bagi institusi ini untuk menjawab tuntutan lingkungan strategis lokal, nasional maupun global serta tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan sebagai lembaga pendidikan, bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang bermoral, profesional dan mampu berkompetisi di pasar kerja atau mampu menciptakan lapangan kerja sendiri dan berguna bagi pihak *user*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan memandang bahwa rencana strategis adalah susunan tindakan yang bertanggung jawab untuk mewujudkan visi yang dicita-citakan. Visi merupakan cita-cita dan harapan-harapan, serta mimpi-mimpi luhur yang menggambarkan bagaimana di masa depan. Didalamnya terkandung nilai yang menjadi pendorong segenap civitas akademik untuk mewujudkannya.

Agar visi tersebut dapat terwujud secara efektif, maka disusun serangkaian perencanaan yang sistematis dengan ditetapkan misi, tujuan, strategi, kebijakan, dan program-program pengembangan pendidikan, program riset dan pengabdian masyarakat serta program pengembangan manajemen institusi. Program-program ini ditetapkan untuk menjadi dasar untuk penentuan anggaran penyelenggaraan.

Untuk pencapaian program disusun indikator kinerja dan kegiatan dengan prosedur baku yang ditetapkan kemudian. Untuk mengukur tingkat keberhasilan, ditentukan parameter dalam mengevaluasi dan rencana tindak lanjut dalam pengendalian.

### **Visi & Misi**

Untuk mencapai tujuan yang diharapkan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai Visi:

*“Menjadi Pusat Informasi Ilmiah di Bidang Ekonomi dan Bisnis berbasis Kearifan Lokal dan Berdaya Saing Global “*

Hubungan dengan Visi tersebut, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai Misi:

1. Menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat secara berkualitas sehingga dapat menghasilkan Sarjana Ekonomi yang mampu mengikuti, mengembangkan dan memajukan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK).
2. Meningkatkan budaya publikasi dan prestasi ilmiah melalui penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan berlandaskan kearifan lokal Kalimantan Barat sebagai daerah perbatasan.
3. Membangun Kemitraan strategis tingkat nasional dan internasional untuk meningkatkan daya saing global.

Untuk mewujudkan Visi & Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan maka dirumuskan 11 Tujuan Strategis yang dinyatakan pada Tabel I.8.

**Tabel I.8.**  
**Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Kode	Tujuan
T1	Peningkatan kualitas input
T2	Peningkatan kualitas kurikulum dan mata kuliah
T3	Peningkatan kualitas pembelajaran
T4	Meningkatkan hasil Pendidikan, Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian Kepada Masyarakat
T5	Peningkatan kemampuan bahasa Inggris
T6	Peningkatan keterampilan komputer
T7	Peningkatan pemanfaatan perpustakaan
T8	Peningkatan Penataan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan
T9	Peningkatan Penataan Sistem Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan
T10	Peningkatan kemampuan praktis mata kuliah
T11	Peningkatan kualitas dan kuantitas komunikasi antara dosen dan mahasiswa di luar jam kuliah

Tujuan di atas kemudian dituangkan ke dalam Sasaran Strategis yang dapat lihat di bawah ini.

**Tabel I.9.**  
**Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Kode	Sasaran
S1	Mempertahankan keketatan tingkat persaingan untuk masuk ke Fakultas.
S2	Meningkatnya minat mahasiswa dengan NEM tinggi untuk memilih Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
S3	Mempersingkat waktu tunggu mendapat pekerjaan pertama
S4	Meningkatkan tingkat kehadiran dosen di kelas.
S5	Meningkatkan efisiensi pemanfaatan waktu mengajar di kelas.
S6	Meningkatkan kesiapan dosen dalam memberikan mata kuliah.
S7	Menyelenggarakan Program Penelitian yang bermutu dan produktif
S8	Menyelenggarakan Program Pengabdian Kepada Masyarakat dan memberdayakan potensi lokal dan ikut berkontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat
S9	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam memahami buku teks berbahasa Inggris.

S10	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk menggunakan bahasa Inggris secara lisan.
S11	Mempersingkat waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama
S12	Dihasilkannya lulusan yang mempunyai keterampilan plus ( <i>word processor, spreadsheets, dan statistical 25 Packages</i> ) dan mampu berkompetisi di pasar kerja.
S13	Terciptanya lulusan yang memiliki penguasaan dan pemahaman teoritis dan empiris yang komprehensif
S14	Meningkatkan tingkat kehadiran dosen mengajar.
S15	Meningkatkan kinerja dosen.
S16	Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA
S17	Meningkatkan kinerja administrasi.
S18	Meningkatkan nilai akreditasi
S19	Mempersingkat waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama.
S20	Meningkatkan partisipasi mahasiswa sebagai pembicara dalam seminar
S21	Menurunkan jumlah mahasiswa yang mendapat nilai D dan E.
S22	Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA.

Dengan memperhatikan secara seksama hubungan antara visi, misi, tujuan dan sasaran, maka dapat ditunjukkan keterkaitan dan hubungan antara Misi-Tujuan-Sasaran yang disajikan dalam Tabel I.10 di bawah ini.

**Tabel I.10.**  
**Keterkaitan Antara Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Misi	Tujuan		Sasaran
Menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat secara berkualitas sehingga dapat menghasilkan Sarjana Ekonomi yang mampu mengikuti, mengembangk an dan memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi serta	T1	Peningkatan kualitas input	S1 Mempertahankan keketatan tingkat persaingan untuk masuk ke Fakultas.
			S2 Meningkatnya minat mahasiswa dengan NEM tinggi untuk memilih Fakultas Ekonomi.
	T2	Peningkatan kualitas kurikulum dan mata kuliah	S3 Mempersingkat waktu tunggu mendapat pekerjaan pertama
	T3	Peningkatan kualitas	S4 Meningkatkan tingkat kehadiran dosen di kelas.

mampu memberikan arah bagi pembangunan		pembelajaran	S5	Meningkatkan efisiensi pemanfaatan waktu mengajar di kelas.
			S6	Meningkatkan kesiapan dosen dalam memberikan mata kuliah.
	T4	Meningkatkan hasil Pendidikan Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian Kepada Masyarakat	S7	Menyelenggarakan program penelitian yang bermutu dan produktif
			S8	Menyelenggarakan program pengabdian kepada masyarakat dan memberdayakan potensi lokal dan ikut berkontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat.
	T5	Peningkatan kemampuan bahasa Inggris	S9	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam memahami buku teks berbahasa Inggris.
			S10	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk menggunakan bahasa Inggris secara lisan.
			S11	Mempersingkat waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama
	T6	Peningkatan keterampilan komputer	S12	Dihasilkannya lulusan yang mempunyai keterampilan plus ( <i>word processor, spreadsheets, dan statistical 26 Packages</i> ) dan mampu berkompetisi di pasar kerja.
T7	Peningkatan pemanfaatan perpustakaan	S13	Terciptanya lulusan yang memiliki penguasaan dan pemahaman teoritis dan empiris yang komprehensif	
		T8	Peningkatan penataan manajemen FEB Untan	S14
S15	Meningkatkan kinerja dosen.			

			S16 Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen Pembimbing Akademik
	T9	Peningkatan penataan sistem administrasi FEB Untan	S17 Meningkatkan kinerja administrasi. S18 Meningkatkan nilai akreditasi
	T10	Peningkatan kemampuan praktis mata kuliah	S19 Mempersingkat waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama. S20 Meningkatkan partisipasi mahasiswa sebagai pembicara dalam seminar
	T11	Peningkatan kualitas dan kuantitas komunikasi antara dosen dan mahasiswa di luar jam kuliah	S21 Menurunkan jumlah mahasiswa yang mendapat nilai C dan D. S22 Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA.

## **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

### **A. Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura**

Untuk membantu pimpinan dalam memantau implementasi strategi, maka ditempuh cara membandingkan antara hasil aktual dengan sasaran dan tujuan strategis yang telah ditetapkan yang dinyatakan dengan indikator kinerja.

Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah sebagai penjabaran dari visi, misi, dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Indikator-indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang akan dihitung dan diukur serta digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja baik dalam tahapan perencanaan (ex-ante) atau tahap pelaksanaan (on-going), maupun tahap setelah kegiatan selesai dan berfungsi (ex-post).

Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura yang sudah ditandatangani Dekan terlampir dalam laporan kinerja ini, sedangkan uraian perjanjian kinerja tersebut diuraikan berikut ini :

Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Rektor Universitas Tanjungpura terdiri dari 4 (empat) Sasaran Strategis, 10 (sepuluh) Indikator Kinerja dan Target Kinerja, berikut adalah 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan pendukung 4 (empat) sasaran strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura :

1. Sasaran strategis meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi didukung 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:
  - 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta dengan target sebesar 60%
  - 1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi dengan target sebesar 20%
2. Sasaran strategis meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi memiliki 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:
  - 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi dengan target kinerja 20%
  - 2.2 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri dengan target kinerja 20%
  - 2.3 Persentase jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/ industri/pemerintah per jumlah dosen dengan target kinerja 16 penelitian
3. Sasaran Strategis Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran memiliki 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:

- 3.1 Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1 dengan target 0,6
- 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi dengan target kinerja 40%
- 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah dengan target 5%
4. Sasaran strategis meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi memiliki 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:
  - 4.1 Rata-rata predikat SAKIP dengan target kinerja A
  - 4.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80 dengan target kinerja 90%

Untuk menginformasikan akuntabilitas kinerja secara lebih detail, berikut diuraikan komponen-komponen yang menjadi penunjang output kegiatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura sebagai peningkatan kualitas dan kapasitas melaksanakan tridharma Perguruan tinggi (PNBP/BLU):

1. Penelitian

Komponen output kegiatan ini adalah pelaksanaan penelitian ke semua jurusan dengan target sebanyak 146 judul proposal. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Seleksi dan penilaian proposal penelitian
- b. Pelaksanaan penelitian
- c. Seminar dan publikasi penelitian
- d. Monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian
- e. Penerbitan jurnal
- f. Kemitraan dan kerjasama penelitian.

2. Pengabdian Masyarakat

Komponen output kegiatan ini adalah pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat semua jurusan dengan target sebanyak 25 judul proposal.

3. Sarana pendukung pembelajaran

Komponen output kegiatan ini adalah pengadaan alat pengolah data, alat multimedia pembelajaran yang manfaatnya dapat dirasakan langsung dalam proses pembelajaran dengan target sebanyak 34 unit.

Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Pengadaan alat pengolah data
- b. Pengadaan alat multimedia
- c. Pengadaan meubelair pendukung pembelajaran.

4. Sarana pendukung perkantoran

Komponen output kegiatan ini pengadaan peralatan dan meubelair pendukung perkantoran dengan target 4 unit. Komponen output kegiatan ini diantaranya adalah pengadaan meubelair pendukung perkantoran.

5. Prasarana Pendukung Pembelajaran

Komponen output kegiatan ini adalah pembangunan/pemeliharaan gedung dan pendukung pembelajaran, yang manfaatnya dapat dirasakan langsung dalam proses pembelajaran dengan target sebanyak 1.000M<sup>2</sup>.

6. Prasarana Pendukung Perkantoran

Komponen output kegiatan ini pembangunan/pemeliharaan gedung dan bangunan pendukung perkantoran dengan target 1.000M<sup>2</sup>.

7. Layanan Pendidikan

Komponen output jumlah layanan pendidikan bertujuan untuk memperlancar operasional pendidikan mahasiswa S1 dan Pascasarjana dimana komponen output layanan pendidikan dirasakan langsung oleh mahasiswa dan target mahasiswa yang dilayani sebanyak 5.396 mahasiswa. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Penerimaan mahasiswa baru;
  - b. Proses belajar mengajar;
  - c. Wisuda dan yudisium;
  - d. Administrasi pendidikan;
  - e. Pengembangan kurikulum, akreditasi dan mutu akademik;
  - f. Pengadaan buku pustaka dan jurnal pendukung pendidikan;
  - g. Kegiatan kemahasiswaan;
  - h. Seminar/Pelatihan/Workshop pengembangan mutu SDM Tenaga Pendidik.
8. Dukungan layanan pembelajaran
- Komponen output dukungan layanan pembelajaran bertujuan untuk memperlancar operasional perkantoran dengan target 12 bulan. Komponen output kegiatan ini antara lain:
- a. Penyelenggaraan operasional perkantoran;
  - b. Pemeliharaan sarana dan prasarana perkantoran;
  - c. Langganan daya dan jasa;
  - d. Pembayaran honor Tenaga Kependidikan Non PNS;
  - e. Seminar/Pelatihan/Workshop pengembangan mutu SDM Tenaga Kependidikan.
9. Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM
- Komponen output layanan pengembangan Sistem tata kelola, kelembagaan, dan SDM bertujuan untuk mengembangkan kompetensi SDM Tenaga Kependidikan dan meningkatkan sistem layanan tata kelola di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang didukung dengan output kegiatan seminar/pelatihan/workshop/pengembangan mutu SDM Tenaga Kependidikan.

**Tabel II.1**  
**Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas**  
**Tanjungpura Tahun 2023**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Target	Target
			UNTAN	Unit Kerja
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30	30
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	20	20
		[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	20	20
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0,5	0,5
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0,6	0,6
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40	40

		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	5	5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.1] Predikat SAKIP	A	A
		[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	90	95

**RKA-K/L TA. 2023 Sebelum Revisi**

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4470.BEI	BOPTN	Rp 1.668.000.000,-
2	4471.CAA	Sarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp. 485.700.000,-
3	4471.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp. 9.250.000.000,-
4	4471.DBA	Pendidikan Tinggi	Rp. 15.209.380.000,-
		<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 26.613.080.000,-</b>

**RKA-K/L TA. 2023 Setelah Revisi**

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4470.BEI	BOPTN	Rp 1.668.000.000,-
2	4471.CAA	Sarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp. 625.510.000,-
3	4471.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp. 866.717.000,-
4	4471.DBA	Pendidikan Tinggi	Rp. 15.519.570.000,-
		<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 18.679.797.000,-</b>

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. Capaian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

Capaian kinerja yang telah dilaksanakan selama tahun anggaran 2023 dituangkan dalam formulir Capaian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura tahun 2023 (lampiran 2). Berikut ini capaian kinerja 10 (sepuluh) indikator kinerja pendukung 4 (empat) sasaran strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis dari 4 (empat) sasaran strategis Renstra Universitas Tanjungpura tahun 2020-2024.

#### 1. Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Sasaran strategis Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi didukung 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:

- a. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta capaian kinerjanya sebesar 62,4% dari target yang dikontrak-kinerjakan sebesar 60%. Capaian kinerja tersebut diperoleh dari Lulusan S1 yang telah bekerja sebagai ASN, karyawan swasta, wiraswasta dan melanjutkan studi.
- b. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional capaian kinerjanya 37,5% dari yang dikontrak-kinerjakan sebesar 20%, dengan alokasi sebagai berikut:

**Tabel III.1**

**Prestasi Mahasiswa S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2023**

No	Nama Mahasiswa	Judul Kegiatan	Prestasi yang Dicapai	Tingkat/Level 1
1.	STEVEN ADELIA B1021221269	Lomba Essay Nasional Diesnatalis HIMAGROTEK XI Universitas Tribuwana Tunggaladewi Malang	JUARA 2	NASIONAL
2.	NOVRIALDI BUDI PUTRA B1031191170	Kompetisi Matematika, Mathematic on the Paper (MOP) Mahasiswa tingkat Nasional	JUARA 2	NASIONAL
3.	Susan (B1011201056), Paturachman (B1011211012), dan Nendi (B1031191139)	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Himatansi Fest Universitas Jambi	JUARA HARAPAN 1	NASIONAL
4.	Merry B1021221012 dan Cindy Monica B1021221017	Turnamen Debat Nasional Terbuka-DSK Open	JUARA 2	NASIONAL
5.	Kevin Wijaya B1024221015, Alessandro B1024221017, dan Cindika Verona B1024221028	2023 Widyatama International Competition	JUARA 2	Internasional

6.	Paturachman B1011211012, Susan B1011201056, dan Nendi B1031191139	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Prisma Innovation and Paper Competition (PRISMATIC) UKM Pusat Riset Mahasiswa FISIP Universitas Hasanuddin Tahun 2023	JUARA 3	NASIONAL
7.	Kevin Wijaya B1024221015 Alessandro B1024221017 Cindika Verona B1024221028	Pupuk Kaltim x Gadjah Mada Business Case Competition	12 FINALIS	NASIONAL
8.	Paturachman B1011211012 dan Diki Candra Wahyuda B1011201021	Lomba Esai Nasional E-COMP Season 1 Politeknik Elektronika Surabaya	JUARA 3	NASIONAL
9.	YULIANTY B1021211184	Pendelegasian Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA) 2023	Awardee	Internasional
10.	SITI HANIFAH RAHMADIANYA B1021201135	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) tingkat Nasional	Juri Terakreditasi Nasional	NASIONAL
11.	SUSAN B1011201056	Poster Design Competition	Juara 2	Nasional
12.	RIZKI ALFITRA HASIBUAN B1011201112 ISDA RIZKA ARRAHMAH B1031201102 RIZKIA MILATUL FACHRIYYAH B1061201029	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional FAPERTA FAIR 4	BRONZE MEDAL atau Juara 8 dari 18 Tim	NASIONAL

13.	NIA AGUSTINA ALIEN B1011221006	Festival Tari Borneo	JUARA UMUM	Internasional
14.	Dede Joko Sunarto B1021231011, Ilham Kurniawan A1011231208, Nathania Tiananda B1021231014, Nayra B1021231031	Asian Innovative Leader Camp	Juara 3	Internasional
15.	Dede Joko Sunarto B1021231011, Ilham Kurniawan A1011231208, Nathania Tiananda B1021231014, Stephani Rianty Wijaya B1021231012, Nayra B1021231031	Festival Nasional Akasia 2023	Juara 3	Nasional
16.	Titania Auril B2091222011	The 2nd International Conference on Accounting and Finance (InCAF) & 7th National Conference on Accounting and Finance (NCAF)	Best Paper	Nasional dan Internasional

*Sumber: Subbagian Kemahasiswaan dan Alumni FEB Untan, 2023*

## 2. Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Sasaran strategis meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi memiliki 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:

- a. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja

sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun capaian kinerjanya sebesar 59,82% dari target yang dikontrak-kinerjakan 20%, capaian kinerja ini berasal dari:

- Dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain : 14 orang (12,5%)
  - Dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri : 9 orang dosen (8,03%)
  - Dosen yang membina mahasiswa yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional : 13 orang dosen (11,61%)
- b. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3 capaian kinerjanya; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja capaian kinerjanya sebesar 99,11% dari target yang dikontrak-kinerjakan 40%. Capaian kinerja ini berasal dari :
- Dosen tetap berkualifikasi S3 44 orang (39,29%)
  - Dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja 65 orang (58,03%)
- c. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen capaian kinerjanya sebesar 398 penelitian dari target yang dikontrak-kinerjakan sebesar 56 penelitian. Capaian ini berasal dari :
- Dosen dengan publikasi jurnal Q2 (4 artikel)
  - Dosen dengan publikasi jurnal Q3 (2 artikel)
  - Dosen dengan publikasi jurnal Q4 (1 artikel)
  - Dosen dengan publikasi Copernicus (77 artikel)

- Dosen dengan publikasi jurnal nasional terakreditasi sinta 1 (1 artikel)
- Dosen dengan publikasi jurnal nasional terakreditasi sinta 2 (11 artikel)
- Dosen yang mempublikasi penelitian pada nasional terakreditasi Sinta 3 (9 artikel)
- Dosen yang mempublikasi penelitian pada nasional terakreditasi Sinta 4 (187 artikel)
- Dosen yang mempublikasi penelitian pada nasional terakreditasi Sinta 5 (96 artikel)
- Dosen yang publikasi jurnal Garuda (4 artikel)
- Dosen yang publikasi jurnal CrossRef (5 artikel)
- Dosen yang publikasi jurnal EBSCO (1 artikel)
- Publikasi di jurnal Q2 (4 dosen)
- Publikasi di jurnal Q3 (4 dosen)
- Publikasi di jurnal Q4 (1 dosen)
- Publikasi di jurnal Copernicus (39 dosen)
- Publikasi di jurnal Sinta 1 (1 dosen)
- Publikasi di jurnal Sinta 2 (8 dosen)
- Publikasi di jurnal Sinta 3 (10 dosen)
- Publikasi di jurnal Sinta 4 (51 dosen)
- Publikasi di jurnal Sinta 5 (53 dosen)
- Publikasi di jurnal Garuda (3 dosen)
- Publikasi di jurnal CrossRef (4 dosen)
- Publikasi di jurnal EBSCO (1 dosen)

### **3. Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**

Sasaran Strategis Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran didukung 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:

- a. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra capaian kerjanya

sebesar 50% dari target yang dikontrak-kinerjakan 50% dengan capaian sebagai berikut:

- Prodi Ekonomi Pembangunan melaksanakan kegiatan Kerjasama dengan Perwakilan Bank Indonesia, Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mempawah, Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sambas, Badan Keuangan Daerah Kota Pontianak, Badan Keuangan Daerah Kota Singkawang, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten ketapang, RSUD dr. Abdul Aziz Kota Singkawang, Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Kalimantan Barat.
  - Prodi Manajemen menjalin kerjasama dengan Rumah Sakit Umum Daerah Drs. Jacobus Luna, M.Si. Kabupaten Bengkayang, Fakultas Studi Akademik Universitas Sains dan Teknologi Komputer (STEKOM), dan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Kalimantan Barat
  - Prodi Akuntansi menjalin kerjasama dengan Ikatan Akuntan Indonesia, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Kuburaya, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Sekadau, dan Sekretariat Daerah Kota Pontianak
- b. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi capaian kinerjanya 92% dari target yang dikontrak-kinerjakan sebesar 40%.
- c. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dengan target 5%. Program Studi S1 memiliki 2 Prodi yang memiliki akreditasi Unggul; namun belum ada prodi dengan

sertifikat internasional, hal ini disebabkan oleh masih dalam penajajakan.

#### **4. Meningkatkan Tata Kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi**

Sasaran strategis meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi didukung 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:

- a. Rata-rata predikat SAKIP Satuan kerja capaian kerjanya BB dari target yang dikontrak-kinerjakan BB, (100%);
- b. Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80, capaian kerjanya 99,80% dari target yang dikontrak-kinerjakan 95% (110,88%).

#### **B. Realisasi Anggaran**

Pencapaian 4 (empat) sasaran strategis sebagaimana disampaikan pada bagian A (capaian kinerja fakultas) di atas, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura mendapat dukungan dana dari PNBP-BLU setelah revisi dengan pagu anggaran sebesar 17.011.797.000,- (*Tujuh Belas Milyar Sebelas Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Tujuh Ribu Rupiah*). Adapun rencana kerja dan anggaran tersebut tertuang secara rinci dalam Kertas Kerja Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-K/L) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun Anggaran 2023. Realisasi anggarannya sebesar 16.977.820.712,- (*Enam Belas Milyar Sembilan Ratus Tujuh Puluh Tujuh Juta Delapan Ratus Dua Puluh Ribu Tujuh Ratus Dua Belas Rupiah*) dengan persentase capaian sebesar 99,80%.

Berikut ini capaian anggaran dari indicator kinerja 10 (Sepuluh). Indikator kinerja tersebut berfungsi mendukung 4 (empat) sasaran strategis dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura dari 4 (empat) sasaran strategis Renstra UNTAN tahun 2020-2024 periode tahun 2023.

### **1. Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi adalah sebesar Rp 4.428.325.000,- (Empat Milyar Empat Ratus Dua Puluh Delapan Juta Tiga Ratus Dua Puluh Lima Ribu Rupiah) yang didukung oleh 1 (satu) output kegiatan, yaitu Layanan Pendidikan. Capaian realisasi anggaran sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 4.425.299.655,- (Empat Milyar Empat Ratus Dua Puluh Lima Juta Dua Ratus Sembilan Puluh Sembilan Ribu Enam Ratus Lima Puluh Lima Rupiah ) dengan persentase capaian sebesar 99,93%. Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 876.345,- (Delapan Ratus Tujuh Puluh Enam Ribu Tiga Ratus Empat Puluh Lima Rupiah).

### **2. Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi**

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi adalah sebesar Rp 6.693.644.000,- (Enam Milyar Enam Ratus Sembilan Puluh Tiga Juta Enam Ratus Empat Puluh Empat Ribu Rupiah ) yang didukung oleh 3 (tiga) output kegiatan, yaitu Penelitian dan Pengabdian Masyarakat serta Layanan Pendidikan. Capaian realisasi anggaran sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 6.691.494.799,- (Enam Milyar Enam Ratus Sembilan Puluh Satu Juta Empat Ratus Sembilan Puluh Empat Ribu Tujuh Ratus Sembilan Puluh Sembilan Rupiah), dengan persentase capaian sebesar 99,97 % .

Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 2.149.201,- (Dua Juta Seratus Empat Puluh Sembilan Ribu Dua Ratus Satu Rupiah).

### **3. Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran**

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran adalah sebesar Rp 4.397.601.000,- (Empat Milyar Tiga Ratus Sembilan Puluh Tujuh Juta Enam Ratus Seribu Rupiah), yang didukung oleh 1 (satu) output kegiatan, yaitu Layanan Dukungan Operasional Pembelajaran. Capaian realisasi anggaran

sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 4.387.184.026,- (Empat Milyar Tiga Ratus Delapan Puluh Tujuh Juta Seratus Delapan Puluh Empat Ribu Dua Puluh Enam Rupiah), dengan persentase capaian sebesar 99,76 %.

Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 122.754.974,- (Seratus Dua Puluh Dua Juta Tujuh Ratus Lima Puluh Empat Ribu Sembilan Ratus Tujuh Puluh Empat Rupiah).

#### **4. Meningkatkan Tata Kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi**

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi adalah sebesar Rp 1.492.227.000,- (Satu Milyar Empat Ratus Sembilan Puluh Dua Juta Dua Ratus Dua Puluh Tujuh Ribu Rupiah) yang didukung oleh 4 (Empat) output kegiatan, yaitu Sarana Pendukung Pembelajaran, Sarana Pendukung Perkantoran, Prasarana Pendukung Pembelajaran, Prasarana Pendukung Perkantoran. Capaian realisasi anggaran sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 1.473.842.232,- (Satu Milyar Empat Ratus Tujuh Puluh Tiga Juta Delapan Ratus Empat Puluh Dua Ribu Dua Ratus Tiga Puluh Dua Rupiah) dengan persentase capaian sebesar 98,77%.

Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 565.768,- (Lima Ratus Enam Puluh Lima Ribu Tujuh Ratus Enam Puluh Delapan Rupiah). Sisa anggaran terjadi karena efisiensi dalam pengeluaran keuangan.

Dengan demikian dapat disimpulkan capaian realisasi anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura tahun 2023 adalah sebesar 99,80% dari target Rp 17.011.797.000,- (*Tujuh Belas Milyar Sebelas Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Tujuh Ribu Rupiah*) yang terealisasi Rp 16.977.820.712,- (*Enam Belas Milyar Sembilan Ratus Tujuh Puluh Tujuh Juta Delapan Ratus Dua Puluh Ribu Tujuh Ratus Dua Belas Rupiah*).

Pada Tabel III.2 menunjukkan capaian alokasi anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis dalam kurun 5 (lima) tahun terakhir berdasarkan data serapan anggaran Subbagian Keuangan dan Kepegawaian Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.

**Tabel III.2**  
**Realisasi Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas**  
**Tanjungpura**  
**5 (Lima) Tahun Terakhir**

<b>Tahun</b>	<b>Pagu Anggaran (Rp)</b>	<b>Realisasi Anggaran (Rp)</b>	<b>%</b>	<b>Sisa Anggaran (Rp)</b>
2019	29.560.097.000	25.377.134.692	85,85	4.182.962.308
2020	26.948.667.000	25.301.013.392	93,89	1.647.653.608
2021	21.074.734.000	20.871.169.445	99,03	203.564.555
2022	21.316.680.000	20.626.225.084	96,76	690.454.916
2023	17.011.797.000	16.977.820.712	99,80	33.976.288

Dari sisi anggaran, besarnya pagu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura untuk mendukung kegiatan tersebut selama 5 (Lima) tahun terakhir berfluktuasi. Pada tahun 2019 pagu anggaran sebesar Rp 29.560.097.000,- (*Dua Puluh Sembilan Miliar Lima Ratus Enam Puluh Ribu Rupiah Sembilan Puluh Tujuh Rupiah*), meningkat dari tahun anggaran 2018. Tahun 2020 pagu anggaran sebesar Rp 26.948.667.000,- (*Dua Puluh Enam Miliar Sembilan Ratus Empat Puluh Delapan Juta Enam Ratus Enam Puluh Tujuh Ribu Rupiah*), menurun dari tahun 2019, capaian realisasi persentasenya mengalami kenaikan dari tahun 2019. Tahun 2021 pagu anggaran sebesar Rp 21.074.734.000,- (*Dua Puluh Satu Miliar Tujuh Puluh Empat Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh*

*Empat Ribu Rupiah*) menurun dari anggaran tahun sebelumnya. Persentase capaian realisasi anggarannya meningkat dari tahun 2020.

Jika dilihat dari sisi pagu anggaran, maka jumlah pagu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura yang ditetapkan dalam DIPA UNTAN tahun 2019 lebih tinggi dibanding 4 (empat) tahun sebelumnya yaitu 2017, 2018, 2020 dan 2021, sedangkan pagu anggaran yang lebih kecil dari 4 (empat) tahun sebelumnya adalah pagu anggaran di tahun 2021, ini disebabkan terjadinya pembayaran remunirasi bagi seluruh tenaga pendidik dan tenaga kependidikan PNS dilingkungan Universitas Tanjungpura.

Untuk tahun 2022 terdapat peraturan baru terkait pengadaan barang yaitu harus menggunakan barang-barang dengan Tingkat Kandungan Dalam Negeri (TKDN) minimal 25% serta jika ingin menggunakan barang impor maka harus mengajukan ijin impor terlebih dahulu ke bagian Perencanaan UNTAN yang nantinya secara kolektif akan dikirim ke Dirjen Dikti Riset dan Teknologi mempengaruhi percepatan realisasi FEB.

Sedangkan pada tahun 2023 pagu awal Fakultas Ekonomi dan Bisnis adalah Rp 26.613.080.000,- (Dua Puluh Enam Milyar Enam Ratus Tiga Belas Juta Delapan Puluh Rupiah) yang terdiri dari 2 sumber, yaitu sumber dana BOPTN senilai Rp 1.668.000.000 (Satu Milyar Enam Ratus Enam Puluh Delapan Juta Rupiah) dan dari sumber dana PNBPNP senilai Rp 24.945.080.000,- (Dua Puluh Empat Milyar Sembilan Ratus Empat Puluh Lima Juta Delapan Puluh Ribu Rupiah). Namun dilakukan revisi pengembalian anggaran dikarenakan pembangunan Gedung Laboratorium Kewirausahaan belum dapat terealisasi pada tahun 2023.

## BAB IV PENUTUP

Dari uraian dan evaluasi yang telah dilakukan terhadap jalannya akuntabilitas di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura berdasarkan 5 (lima) Sasaran Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Perencanaan komprehensif sangat perlu dilakukan, sehingga pengukuran kinerja dapat dengan mudah dilakukan. Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi yang efisien untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas dipengaruhi oleh banyak faktor, antara lain:
  - a) Sumber Daya Manusia yang berkualitas; memiliki kompetensi dan wawasan ilmu yang baik.
  - b) Fasilitas (sarana dan prasarana) yang memadai guna mendukung pencapaian kinerja prima
  - c) Membangun kerja tim yang efektif
  - d) Membangun jaringan komunikasi yang baik pada semua pemangku kepentingan
2. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura sampai saat ini telah melaksanakan program yang telah direncanakan sesuai dengan sasaran strategis yang telah ditetapkan. Berbagai kendala dan hambatan yang dihadapi, antara lain:
  - a) Belum maksimalnya sistem perencanaan dan penganggaran, yang antara lain ditunjukkan dengan belum dijalankannya secara konsisten perencanaan terpadu yang berbasis kinerja dan serapan anggaran per aspek yang masih variatif;
  - b) Belum terbangunnya iklim pengembangan diri menuju kinerja prima bagi tenaga kependidikan guna menambah wawasan dan kompetensi.

3. Langkah-langkah kebijakan yang ditempuh untuk mengatasi kendala atau hambatan tersebut diatas adalah, antara lain:
  - a) Melakukan perencanaan kegiatan yang dimulai dari unit terkecil dari seluruh bagian yang ada
  - b) Melakukan Rembug kegiatan secara keseluruhan sebagai sarana untuk menginventarisir kegiatan dan perbaikan yang perlu dilakukan.
  - c) Mengupayakan sinkronisasi dan harmonisasi program/kegiatan antar unit kerja secara ketat;
  - d) Mengupayakan perolehan dana yang bersumber diluar dari dana PNBP dan APBN seperti melakukan kerjasama;
  - e) Menyusun skala prioritas program/kegiatan, untuk menjamin ketercapaian target kinerja yang telah ditetapkan, dengan melibatkan peran setiap unit kerja;
  - f) Membangun jaringan komunikasi dan koordinasi yang baik dengan semua pemangku kepentingan.
4. Dari hasil Akuntabilitas Program dan Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2023 dapat disimpulkan bahwa realisasi dari pencapaian indikator kinerja kegiatan telah mencapai maksimal yaitu 100% untuk pencapaian target kinerja.
5. Pencapaian kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2023 Pagu Anggaran PNBP Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan adalah sebesar 17.011.797.000,- (*Tujuh Belas Milyar Sebelas Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Tujuh Ribu Rupiah* ). Per 31 Desember 2023 capaian realisasi anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mencapai 99,80% dengan nilai Rp. 16.977.820.712,- (*Enam Belas Milyar Sembilan Ratus Tujuh Puluh Tujuh Juta Delapan Ratus Dua Puluh Ribu Tujuh Ratus Dua Belas Rupiah*).



**Perjanjian Kinerja Tahun 2023**  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**dengan**  
**Rektor Universitas Tanjungpura**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

**Nama** : Dr. Barkah, S.E, M.Si  
**Jabatan** : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

**Nama** : Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si., FCBArb  
**Jabatan** : Rektor Universitas Tanjungpura

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Pontianak, 10 April 2023

**Rektor Universitas Tanjungpura**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si., FCBArb**



**Dr. Barkah, S.E, M.Si**

## TARGET KINERJA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Perjanjian Kinerja 2023
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa perguruan tinggi (D4 dan S1) yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	24
2	[S2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun	20
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia	40
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0.5
3	[S3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	50
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	40
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5
4	[S4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal A	A
		[IKU 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 90	90

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi (Rp)
1	4470.BEI.002	PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN)	900.000.000
2	4470.BEI.004	PT Penerima Bantuan Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN)	768.000.000
3	4471.CAA	Sarana Bidang Pendidikan (PNBP/BLU)	485.700.000
4	4471.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan (PNBP/BLU)	9.250.000.000
5	4471.DBA	Pendidikan Tinggi (PNBP/BLU)	15.209.380.000
		<b>TOTAL</b>	<b>26.613.080.000</b>

Pontianak, 10 Maret 2023

Rektor Universitas Tanjungpura



(Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si.,FCBArb.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Dr. Barkah, SE, M. Si)



**Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2023**  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**dengan**  
**Rektor Universitas Tanjungpura**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. Barkah, S.E., M.Si

Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. H. Garuda Wiko, S.H., M.Si., FCBarb.

Jabatan : Rektor Universitas Tanjungpura

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Pontianak, 20 November 2023

Rektor Universitas Tanjungpura

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. H. Garuda Wiko, S.H., M.Si., FCBarb.



Dr. Barkah, S.E., M.Si

## Target Kinerja

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target UNTAN	Target Unit Kerja
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30	30
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	20	20
		[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	20	20
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0.5	0.5
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0.6	0.6
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus ( <i>case method</i> ) atau pembelajaran kelompok berbasis project ( <i>team-based project</i> ) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40	40
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	5	5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.1] Predikat SAKIP	A	A
		[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	90	95

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4470.BEI	PT Penerima Bantuan Lembaga (BOPTN)	Rp 1,668,000,000
2	4471.CAA	Sarana Bidang Pendidikan (PNBP/BLU)	Rp 625,510,000
3	4471.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan (PNBP/BLU)	Rp 866,717,000
4	4471.DBA	Pendidikan Tinggi (PNBP/BLU)	Rp 15,519,570,000
		<b>TOTAL</b>	<b>Rp 18,679,797,000</b>

Pontianak, 20 November 2023

Rektor Universitas Tanjungpura



Prof. Dr. H. Garuda Wiko, S.H., M.Si., FCBarb.



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Barkan, S.EI., M.Si



**Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Tanjungpura Tahun 2023**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Target UNTAN	Target Unit Kerja	Capaian
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	60	62,40
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30	30	37,50
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	20	20	59,82
		[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	20	20	99,11
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0,5	0,5	355,36
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0,6	0,6	50,00
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40	40	91,98
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	5	5	50,00

4	[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.1] Predikat SAKIP	A	A	A
		[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	90	95	99,80