



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS TANJUNGPURA**

LAPORAN KINERJA

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

TAHUN 2021





## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan taufiq Nya, sehingga Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungputa Tahun 2021 dapat diselesaikan.

LAKIN ini adalah sebagai perwujudan dan pertanggungjawaban kegiatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun Anggaran 2021. Adapun tujuan pembuatan LAKIN adalah melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan Program Kerja Tahunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura pada tahun 2021 serta mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja unit, sehingga dapat beroperasi secara *efisien, efektif* dan *responsif* terhadap aspirasi pengguna, sehingga menumbuhkan kepercayaan pengguna terhadap institusi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.

Dalam laporan ini dipaparkan Pengukuran Pencapaian Kinerja, Evaluasi dan Analisis Akuntabilitas Kinerja, termasuk uraian secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/kendala, permasalahan yang dihadapi, serta langkah-langkah antisipasi yang diambil oleh masing-masing bagian pada Tahun 2021 yang mengalami masa Pandemi Covid-19.

Laporan Kinerja (LAKIN) ini diupayakan seakurat mungkin agar kebijakan yang ditetapkan nantinya tetap untuk mengembangkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura. Laporan ini diharapkan akan menjadi masukan bagi Universitas Tanjungpura untuk Perencanaan dan Pengembangan Pendidikan Tinggi umumnya.



Akhirnya, kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dan memberikan masukan dalam penyusunan LAKIN ini, kami ucapkan terima kasih.

Pontianak, 10 Januari 2022

Dekan

Barkah

NIP. 196502201990032004





## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LAKIN) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun 2021 melaporkan Capaian Kinerja (*Performance Results*) sesuai Rencana Kinerja (*Performance Plan*) yang merupakan jabaran tahunan dari Rencana Strategis Universitas Tanjungpura (UNTAN) Tahun 2019-2023 Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2019-2023.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan menjabarkan 5 (lima) Sasaran Strategis yang ditindaklanjuti dalam Perjanjian Kinerja pada Tahun Anggaran 2021, yaitu:

1. Meningkatnyaketerjangkauan, kesetaraan,dan keterjaminan akses untuk memperoleh Pendidikan Tinggi.
2. Meningkatnya Mutu Kinerja Akademik, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat.
3. Meningkatnya kinerja dan akuntabilitas keuangan universitas
4. Terwujudnya Tata Kelola yang baik serta kualitas layanan yang tinggi.

Tahun 2021 pagu anggaran sebesar Rp 21.074.734.000,- (Dua Puluh Satu Miliar Tujuh Puluh Empat Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Empat Ribu Rupiah). menurun dari anggaran tahun sebelumnya. Persentase capaian realisasi anggarannya meningkat dari tahun 2020.

Capaian Realisasi Kinerja dan Anggaran Sasaran Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura secara umum sudah cukup baik karena sudah mendekati target 100% dan diharapkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan pada masa yang akan datang dapat memiliki kualitas pelayanan dan kinerja yang lebih baik lagi, sehingga tercapai peningkatan mutu secara akademis dan kinerja administrasi. Untuk itu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura akan melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Peningkatan hubungan kerjasama kemitraan dengan *stakeholders*, maupun pihak ketiga lainnya serta memberdayakan masyarakat dalam mendorong peningkatan kualitas pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
2. Peningkatan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai Panduan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan untuk menjalankan peran dan fungsinya ditengah-tengah perkembangan masyarakat yang semakin kompleks dan dinamis.
3. Pembenahan internal organisasi terutama dalam rangka peningkatan kesadaran dan keterampilan aparatur terhadap tugas dan fungsi mutu sistem dan layanan pendidikan, sesuai dengan peran dan fungsi Untan, sehingga dapat meningkatkan kualitas dan ketersediaan Sumber Daya Manusia (SDM) berkualitas bagi masyarakat di Kalimantan Barat secara efisien dan efektif.

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Gambaran Umum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan

#### *Sejarah Singkat Fakultas Ekonomi Untan*

Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura (FE Untan) Pontianak didirikan pada tahun 1959, dan merupakan Fakultas tertua di Untan. Pada saat itu dipandang perlu untuk mendirikan suatu Fakultas yang dapat dijadikan tempat untuk mendidik calon-calon ahli dibidang perekonomian. Walaupun pada saat itu di Pontianak belum ada Sarjana Ekonomi yang dapat dijadikan dosen tetap, dengan tekad yang bulat dan yakin, maka atas prakarsa Drs. M.S. Siregar dibukalah Fakultas Tata Niaga. Tahun-tahun pertama bagi Fakultas Tata Niaga, merupakan masa yang sangat sulit, keuletan para staf pengajar dan mahasiswa pada masa itu merupakan suatu modal yang sangat berharga untuk tetap mempertahankan kelangsungan penyelenggaraan proses pendidikan yang dapat menghasilkan Sarjana dibidang Ekonomi.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri P.T.I.P. Nomor 53 tahun 1963, tanggal 16 Mei 1963 **Universitas Daya Nasional** dinegerikan dengan nama **Universitas Negeri Pontianak** (UNEP) dengan menetapkan tanggal penegerian pada 20 Mei 1963 dan sekaligus mengganti nama Fakultas Tata Niaga menjadi Fakultas Ekonomi. Sesuai Keputusan Presiden Nomor: 278 Tahun 1965 tanggal 14 September ditetapkan perubahan nama Univeritas Negeri Pontianak menjadi **Universitas Dwikora**.

Selanjutnya dengan Surat Keputusan Presiden Nomor 171 Tahun 1967 terhitung tanggal 15 Agustus 1967 ditetapkan perubahan nama dari Universitas Dwikora menjadi Universitas Tanjungpura, kemudian pada tahun 2015 berdasarkan Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 28 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata

Kerja Untan Pasal 51, **Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura** (FE Untan) berubah menjadi **Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura** (FEB Untan). Dalam periode 1968-1971 Fakultas Ekonomi Untan tidak mempunyai seorang Dekan tetap, namun demikian usaha pembinaan Fakultas tetap dilanjutkan dengan M. Taib, S.E. yang bertindak sebagai Pejabat Dekan.

Pada periode tahun 1971 hingga 1977 terjadi pengembangan Struktur Organisasi, sehingga masing-masing jurusan ada ketuanya, yaitu Jurusan Ekonomi Perusahaan dan Jurusan Ekonomi Umum. Pada periode ini juga Fakultas Ekonomi Untan memiliki lembaga pengembangan, yaitu Lembaga Demografi dan Lembaga Manajemen. Kemudian pada tahun 1978 didirikan Lembaga Statistik & Komputasi.

Pada periode 1979-1983 ini ada beberapa hal yang telah diperbaiki dan mulai ditingkatkan, antara lain: penelitian kembali kurikulum oleh para Ketua Jurusan, sehingga telah dapat dihasilkan beberapa penyempurnaan dalam komposisi serta tata urutan mata kuliah. Dan pada saat itu Fakultas Ekonomi juga melakukan perubahan sistem perkuliahan dari **Sistem Tahunan** menjadi **Sistem Semesteran** dimulai pada tanggal 1 Juli 1980 atau Tahun Akademik 1980/1981. Gagasan ini merupakan tindak lanjut dari rapat seluruh Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri di Malang bulan Oktober 1979.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan (FEB Untan) terus melakukan upaya pengembangan dan penambahan wawasan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan. Pada periode 1992-1995 pimpinan Fakultas telah berupaya untuk membuka suatu jurusan baru (Akuntansi) di Fakultas Ekonomi Untan, kerja sama dengan Universitas Indonesia. Pada periode ini juga Program Ekstensi mulai dibuka di Fakultas Ekonomi. Seiring dengan itu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis menempati gedung baru yang lebih luas.

Dalam Periode 1995-1998 usaha untuk membuka Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dapat terealisasi pada tahun 1996 dengan rekomendasi Rektor, dan tiga tahun kemudian baru diterbitkan S.K. Direktur Pendidikan Tinggi No.66/DIKTI/Kep/1999, tanggal 22 Maret 1999

tentang berdirinya Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi. Dengan adanya Jurusan Akuntansi, maka struktur organisasi pada level operasional berubah dengan bertambahnya Jurusan Akuntansi. Pada periode ini juga, obsesi untuk mendirikan Program Magister Manajemen yang setaraf dengan Jenjang S2 mulai dirintis.

Pemilihan jabatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Periode 2010-2014 telah terjadi reformasi dalam penentuan Dekan dan Pembantu Dekan, yaitu dipilih oleh Senat Fakultas.

Saat ini terdapat 3 Jurusan di Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura, yakni:

- **Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan** dengan Program Studi Ekonomi Pembangunan serta Program Studi Ekonomi Islam.
- **Jurusan Manajemen** dengan Program Studi Manajemen.
- **Jurusan Akuntansi** dengan Program Studi Akuntansi.

Pada tahun 2008 Fakultas Ekonomi Untan mendirikan Magister Ilmu Ekonomi dibawah pimpinan bapak Evi Asmayadi, S.E., M.M. sebagai dekan pada Periode 2006-2010. Dan pada periode ini juga Fakultas memiliki **Pusat Kajian** dari ketiga jurusan yang ada, yaitu:

1. Badan Pengkajian Ekonomi dan Keuangan yang dikoordinir oleh Jurusan Ilmu Ekonomi.
2. Manajemen Center yang dikoordinir oleh Jurusan Manajemen.
3. Pusat Studi Akuntansi yang dikoordinir oleh Jurusan Akuntansi.

Sedangkan masa kepemimpinan ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E., M.Si. pada tahun 2011 Fakultas membuka Program Pendidikan Profesi Akuntansi dan Kelas Internasional untuk Jurusan Manajemen dan Jurusan Akuntansi. Pada saat ini Fakultas Ekonomi telah membuka Program Pascasarjana, yaitu Magister Akuntansi dan Program Doktorat Ilmu Manajemen dan Ilmu Ekonomi.

Pada akhir tahun 2014, terpilihlah Pemimpin baru di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yaitu Bapak Prof. Dr. H. Eddy Suratman, S.E., M.A.. Dalam menjalankan tugas mengelola Fakultas, para dekan dibantu oleh Pembantu

Dekan 1 dibidang Akademik, Pembantu Dekan 2 bidang Keuangan dan Kepegawaian, serta Pembantu Dekan 3 bidang Kemahasiswaan. Pada tahun 2016 nama jabatan **Pembantu Dekan** diganti menjadi **Wakil Dekan**.

Sejak berdiri sampai sekarang, FEB Untan terus berkembang, bermula dengan 2 jurusan, yaitu Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan (IESP) serta Jurusan Manajemen (MJ), pada 1995 berdirilah Jurusan Akuntansi (AK), sehingga FEB memiliki 3 Jurusan sampai sekarang. Ketiga jurusan tersebut masing-masing memiliki Program Studi Sarjana (Strata 1), Magister (Strata 2), dan Program Studi Doktor (Strata 3), kecuali Jurusan Akuntansi yang belum memiliki Program Studi Doktor. Istilah Program Studi baru dimulai pada tahun 1996, Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan pada mulanya hanya memiliki satu Program Studi Strata 1, yaitu Ekonomi Pembangunan sementara Program Studi Ekonomi Islam menyusul pada tahun 2014. Semua Program Studi di FEB telah memiliki status terakreditasi.

#### *Aspek Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan*

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dituntut untuk membuktikan kemampuannya mewujudkan pendidikan yang berkualitas dan mampu membangun insan Indonesia yang cerdas dan berdaya saing tinggi.

Berbagai prestasi dan reputasi telah dicapai oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dari berdirinya sampai sekarang ini. Meskipun masih ada beberapa program/kegiatan yang belum mampu memenuhi target kinerja. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan merupakan Perguruan Tinggi Negeri yang ada di Kalimantan Barat, yang telah memiliki:

#### **a) Jurusan/Prodi**

Terdapat 3 Jurusan/Prodi, yang terdiri dari:

- 4 Prodi pada Jenjang S1 (Reguler & PPAPK), dimana Jenjang S1 untuk Prodi Manajemen dan Akuntansi memiliki Kelas Internasional.
- 3 Prodi untuk Jenjang S2 (Program Magister), serta
- 2 Prodi untuk Jenjang S3 (Program Doktor).

Jumlah Mahasiswa yang terdaftar seluruhnya sampai dengan Tahun Akademik 2021/2022 sebanyak 5.358 orang.

**b) Tenaga Pendidik**

Sampai dengan bulan Desember Tahun 2021 tercatat Tenaga Pendidik sebanyak 89 orang dosen.

Dari jumlah dosen tersebut, 45 orang yang berkualifikasi S3 (50,56%), 44 orang yang berkualifikasi S2 (49,43%). Sedangkan jumlah dosen yang sedang menempuh studi lanjutan untuk jenjang S3 ada 10 orang (8 orang dalam negeri, 2 orang di luar negeri).

**Tabel I.1**  
**Jumlah Mahasiswa**  
**Diterima (Registrasi) & Keseluruhan (Terdaftar)**  
**Dari Berbagai Jenjang Pendidikan**  
**Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**  
**Tahun Akademik 2021/2022**

No.	Program	Jumlah Mahasiswa Baru T.A. 2021/2022 (orang)	Jumlah Mahasiswa Terdaftar pada T.A. 2021/2022 (orang)
1	Reguler	774	2.961
2	Kelas Internasional	90	322
3	PPAPK	264	1.628
4	Magister Manajemen	39	208
5	Magister Ilmu Ekonomi	67	104
6	Magister Akuntansi	28	80
8	Program Doktorat	23	55
<b>Jumlah</b>		<b>1.285</b>	<b>5.358</b>

Pada Tahun Akademik 2021/2022, FEB Untan menerima mahasiswa baru sebanyak 1.285 orang dengan jumlah mahasiswa keseluruhan mencapai 5.358 orang (Tabel 1). Pada Tahun 2021 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan telah meluluskan sebanyak 568 orang.

Ada beberapa prestasi yang telah dicapai oleh Fakultas Ekonomi Untan pada tahun 2021 ini, antara lain:

1. Mengadakan kerjasama kepada beberapa lembaga baik Pemerintahan maupun Swasta. Adapun kerjasamanya di tuangkan didalam kuliah umum, seminar, dan diskusi yang bertujuan untuk memberikan informasi

terkini seputar keadaan dan tuntutan di masa sekarang dan depan ini. Adapun lembaga tersebut diantaranya : Pemerintah Kabupaten/Kota, Pemerintah Provinsi Kalimantan Barat Kementerian Keuangan RI, Kementerian Luar Negeri RI, Kementerian Pertahanan RI, BEI, BPS Provinsi Kalbar, Bank Indoensia, Bank Mandiri, Asuransi Bumi Putera, dan yang lainnya.

2. Beberapa prestasi yang telah dicapai mahasiswa, antara lain:
  1. Lomba Debat Hukum UNTAN (5-6 Juni 2021) Juara 1
  2. Lomba Debat Hukum Islamic Law Competition (12-13 November 2021) Juara 1 dan Pembicara Terbaik
  3. 2021 International Youth Sustainability Leadership (IYSL) Online SDGs Innovation Competition (23-24 Oktober 2021) Juara Harapan
  4. Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (30 Agustus - 5 September 2021) Pembicara Terbaik 9
  5. Kompetisi Debat Mahasiswa Nusantara (19-20 Juni 2021) Juara 3
  6. Lombok Debating Troops (28-30 Mei 2021) Juara 2
  7. Parade Debat Bahasa Indonesia (10-11 April 2021) Juara 2
  8. Lomba Call for Paper Seminar Bisnis Nasional Seri V (6 November 2021) Juara 1
  9. Lomba Penulisan Gagasan Ilmiah Regenerasi Urban 2021 (28 Mei 2021) Juara 1
  10. Kegiatan International Collaborative Research Seminar Competition 2021 (7 Juli 2021) Best Paper dan Best Presenter
3. Terdapat 8 orang dosen sedang menempuh Pendidikan dengan kualifikasi Program Doktor dari dalam negeri. Pada tahun 2020 ada 2 orang dosen yang melanjutkan Pendidikan Program Doktor di Luar Negeri. Beberapa Program Studi sudah melakukan persiapan dalam rangka akreditasi untuk memperoleh dan memperbaiki nilai yang lebih baik.

Dari capaian di atas menunjukkan bahwa FEB Untan telah melaksanakan tugasnya sebagai instansi pemerintah yang mampu tumbuh dan berkembang dengan baik sebagai penyelenggara Pendidikan Tinggi.

Semua capaian ini merupakan motivasi Fakultas dalam rangka akselerasi menuju pencapaian visi.

## **B. Dasar Hukum**

1. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tanggal 21 April 2014 tentang *Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan*. Dalam Peraturan Presiden ini yang dimaksud adalah *Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*, yang selanjutnya disingkat SAKIP adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, serta pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.
2. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 51 Tahun 2016 tanggal 21 September 2016, tentang Pelaksanaan *Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)*.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tanggal 20 November 2014 tentang *Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan*.  
Pada Pasal 1 Peraturan tersebut, Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Reviu atas Laporan Kinerja dipergunakan sebagai pedoman bagi setiap instansi pemerintah dalam menyusun Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja .  
Sedangkan pada Pasal 2, Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1, tercantum dalam lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.
4. Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Nomor : 218/UN22.2/KU/2022 Tanggal 10 Januari 2022 tentang Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2021 FEB Untan.

### C. Tugas Pokok dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

#### **Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai badan normatif tertinggi yang disebut sebagai Senat Fakultas yang secara umum berwenang memberikan pertimbangan terhadap kebijakan program pengembangan Fakultas. Fakultas dipimpin oleh Dekan yang dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Dekan, yaitu:

- Wakil Dekan Bidang Akademik,
- Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, dan
- Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.

Dalam tugas sehari-hari, Dekan dan Wakil Dekan secara administratif dibantu oleh 1 orang Kepala Bagian Tata Usaha yang menjadi koodinator dari 4 orang Kepala Sub Bagian, yaitu: Administrasi Akademik, Umum dan BMN, Administrasi Kepegawaian dan Keuangan, dan Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni.

Untuk melaksanakan Unsur Akademik Fakultas, Wakil Dekan bidang Akademik dibantu oleh Jurusan (yang dilaksanakan oleh Ketua dan Sekretaris Jurusan masing-masing) dan Sub Koordinator Akademik. Untuk melaksanakan Unsur Umum dan BMN Fakultas, Wakil Dekan bidang Keuangan dan Kepegawaian dibantu oleh Sub Koordinator Umum & BMN, serta Sub Koordinator Keuangan dan Kepegawaian. Untuk melaksanakan Unsur Kemahasiswaan dan Alumni Fakultas, Wakil Dekan bidang Kemahasiswaan dan Alumni dibantu Sub Koordinator Kemahasiswaan dan Alumni. Bagan Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan.

Adapun masing-masing Tugas Pokok dan Fungsi dari Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan adalah sebagai berikut:

#### **Unsur Pimpinan**

Fakultas dipimpin oleh Dekan dan Wakil Dekan

##### **1. Dekan**

- Dekan memimpin penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat, membina tenaga pendidikan,

mahasiswa, tenaga administrasi dan administrasi fakultas, serta bertanggung jawab kepada Rektor.

- Masa jabatan Dekan dan Wakil Dekan selama 4 tahun dan dapat diangkat kembali untuk 1 kali masa jabatan.
- Dekan Fakultas diangkat melalui Pemilihan oleh Anggota Senat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan dan ditetapkan oleh Rektor setelah mendapat pertimbangan senat fakultas yang bersangkutan.
- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2014- 2018 adalah Bapak Prof. Dr. H. Eddy Suratman, S.E., M.A.
- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2018– 2022 adalah Ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E, M.Si.
- Sehubungan dengan dilantikannya Ibu Dr. Hj. Jamaliah, S.E, M.Si. sebagai Wakil Rektor Umum dan Keuangan Untan, maka berdasarkan Keputusan Rektor Untan menetapkan Pelaksana Tugas Dekan (Plt. Dekan) adalah Ibu Dr. Barkah, SE, M.Si.
- Sejak tanggal 17 Januari 2020 Pejabat Pergantian Antar Waktu (PAW) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Periode 2018 – 2022 adalah Ibu Dr. Barkah, SE, M.Si.

## **2. Wakil Dekan**

- Wakil Dekan bertanggung jawab kepada Dekan.
- Wakil Dekan Fakultas diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan fakultas yang bersangkutan dengan syarat-syarat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Wakil Dekan terdiri dari Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.
  - ✓ Wakil Dekan Bidang Akademik mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin Pelaksanaan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

- ✓ Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan dibidang keuangan dan administrasi umum.
- ✓ Wakil Dekan Kemahasiswaan dan Alumni mempunyai tugas membantu Dekan dalam pelaksanaan kegiatan dibidang pembinaan serta pelayanan kesejahteraan mahasiswa.

**Tabel 1.2.**  
**Wakil Dekan Pada Periode 2019-2023**

Jabatan	Nama
Wakil Dekan Akademik	Muz'an Sulaiman, S.E., M.M., CIQaR
Wakil Dekan Umum dan Keuangan	Dr. Haryono, S.E., M.Si., Ak., C.A. CPA., ASEAN
Wakil Dekan Kemahasiswaan dan Alumni	Juanda Astarani, S.E, M.Sc. CSRS., ACPA.

### 3. Senat

- Senat Fakultas merupakan badan normatif dan perwakilan tertinggi di lingkungan fakultas yang memiliki wewenang untuk menjabarkan kebijakan dan peraturan universitas/ institusi untuk fakultas yang bersangkutan.
- Senat Fakultas terdiri atas: Guru Besar, Pimpinan Fakultas, Ketua Jurusan atau Ketua Bagian, dan Wakil Dosen.
- Senat Fakultas diketua oleh Dekan yang dibantu oleh seorang sekretaris senat yang dipilih diantara anggotanya.
- Tugas Pokok Senat Fakultas adalah:
  - a. Merumuskan kebijakan akademik fakultas.
  - b. Merumuskan kebijakan penilaian prestasi akademik dan kecakapan serta kepribadian dosen.
  - c. Merumuskan norma dan tolak ukur pelaksanaan penyelenggaraan fakultas.
  - d. Menilai pertanggungjawaban pimpinan fakultas atas pelaksanaan kebijakan akademik yang ditetapkan sebagaimana dimaksud dalam *point a*.

- e. Memberikan pertimbangan kepada pimpinan universitas/ institut mengenai calon yang diusulkan untuk diangkat menjadi pimpinan fakultas.

**Tugas Badan Pekerja Senat:**

- Menghimpun masalah/masukan, baik yang ada di setiap jurusan maupun fakultas untuk dibicarakan dalam rapat dosen maupun rapat senat.
- Mengadakan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan FEB Untan secara umum sebagai bahan bagi senat FEB Untan.
- Membuat Tata-Tertib tentang Keanggota Senat dan Dosen.

**Unsur Pelaksana Akademik**

Berdasarkan Peraturan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor: 149/A4/HK/2016 Tanggal 21 Januari 2016 tentang Penyampaian Salinan Permenristekdikti Nomor 28 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Tanjungpura, Pasal 68 bahwa Jurusan dipimpin seorang Ketua Jurusan, Ketua Jurusan dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan, di setiap Jurusan masing-masing memiliki Program Studi, baik Strata 1, Strata 2, serta Strata 3.

**1. Jurusan**

- Jurusan adalah unsur pelaksana akademik pada fakultas dibidang studi tertentu yang berada di bawah Dekan.
- Jurusan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan akademik dan/atau profesional dan bila memenuhi syarat dapat melaksanakan pendidikan Program Pasca Sarjana dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian tertentu.
- Jurusan dipimpin oleh Ketua Jurusan yang dipilih di antara dosen jurusan masing-masing dan bertanggung jawab langsung kepada Dekan.
- Dalam melaksanakan tugas, ketua jurusan dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan.

- Ketua Jurusan bertanggung jawab kepada Dekan fakultas yang membawahnya.
- Ketua dan Sekretaris jurusan diangkat untuk masa 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali.
- Ketua dan Sekretaris jurusan diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan setelah mendapat pertimbangan senat fakultas.

## **2. Program Studi**

Program Studi kewenangannya berbeda dengan jurusan. Jurusan lebih seperti Lembaga/Departemen, biasanya terdiri dari berbagai Program Studi (Prodi) yang lebih khusus. Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Jurusan Ilmu Ekonomi dan Pembangunan Pembangunan memiliki 4 Program Studi, yaitu Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan, S1 Ekonomi Islam, S2 Magister Ekonomi, S3 Doktor Ilmu Ekonomi. Pada Jurusan Manajemen terdiri dari 3 Program Studi, yaitu S1 Manajemen, S2 Magister Manajemen, dan S3 Doktor Ilmu Manajemen. Sedangkan di Jurusan Akuntansi hanya memiliki 2 Program Studi, yaitu S1 Akuntansi dan Program Studi Magister Akuntansi.

Pada awalnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan memiliki Program Studi Pendidikan Profesi Akuntansi, namun seiring dengan waktu peminatnya berkurang, sehingga Program Studi tersebut ditiadakan.

## **3. Laboratorium**

- Dalam Jurusan dapat dibentuk Laboratorium dan/atau Studio.
- Laboratorium/Studio mempunyai tugas melaksanakan kegiatan dalam cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian tertentu.
- Bilamana Jurusan mempunyai Laboratorium dan/atau Studio, satuan pelaksana tersebut dipimpin oleh seorang Kepala Laboratorium/Studi.
- Kepala Laboratorium/Studio adalah seorang dosen yang keahliannya telah memenuhi persyaratan sesuai dengan cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian tertentu dan bertanggung jawab langsung kepada Ketua Jurusan.

- Kepala Laboratorium/Studio diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usul Dekan setelah mendapat pertimbangan senat fakultas.

**Tabel 1.3.**  
**Pimpinan Jurusan Ilmu Ekonomi & Studi Pembangunan**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan	Nurul Bariyah, SE, M. Si, Ph.D.
Sekretaris Jurusan	Dr. Sri Kurniawati, S.E., M.Sc.
• Ketua Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan	Dr. Erni Panca Kurniasih, SE, M.Si
• Ketua Program Studi S1 Ekonomi Islam	H. Memet Agustiar, S.E., M.A.
• Ketua Laboratorium	Metasari Kartika, S.E., M.E.
• Ketua PPAPK	Dr. Jumhur, S.E., M.Si.
• Ketua Program Studi S2 Ilmu Ekonomi	Dr. Rosyadi, SE, M.Si.
• Sekretaris S2 Ilmu Ekonomi	Dr. Bustami, S.E. M.Si.
• Ketua Program Studi S3 Ilmu Ekonomi	Dr. Windhu Putra, S.E., M.Si
• Sekretaris Program Studi S3 Ilmu Ekonomi	Dr. Restiatun, S.E., M.Si

**Tabel 1.4.**  
**Pimpinan Jurusan Manajemen**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan	Dr. Titik Rosnani, S.E., M.Si.
Sekretaris Jurusan	Heriyadi, S.E., M.E., Ph.D.
Ketua Program Studi S1 Manajemen	Dr. Erna Listiana, S.E., M.Si.
Ketua Laboratorium	M. Hanafi A. Syukur, SE, MM
Ketua PPAPK	Dr. Hj. Juniwati, SE, MP
Ketua Program Studi S2 Manajemen	Mustaruddin, SE,M.Si, Ph.D
Sekretaris Program Studi S2 Manajemen	Dr. Nur Affah, SE, M.Si
Ketua Program Studi S3	Dr. Maria Christina I.K., S.E., M.M.

Ilmu Manajemen	
Sekretaris Program Studi S3 Manajemen	Dr. Weny Pebrianti, S.E., M.Sc

**Tabel I.5.**  
**Pimpinan Jurusan Akuntansi**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Jabatan	Nama
Ketua Jurusan	Dr. Nella Yantiana, S.E, M.M., Ak., C.A.
Sekretaris Jurusan	Vitriyan Espa, S.E., MSA.
Ketua Program Studi S1 Akuntansi	Khristina Yunita, S.E., M.Si., Ak., C.A.
Ketua Laboratorium	Gita Desyana, SE, MM, Ak, CA
Ketua PPAPK	Sari Rusmita, SE, M.M., Ak.
Ketua Program Studi S2 Akuntansi	Elok Heniwati, S.E., M.Si., Ak. C.A., Ph.D.
Sekretaris Program Studi S2 Akuntansi	Syarif M. Helmi, S.E., M.Ak., Ak., C.A.

#### 4. Kelompok Dosen

Jumlah seluruh dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura berjumlah 89 orang ditambah 1 orang dosen dengan status tenaga kontrak pada Jurusan Ilmu Ekonomi tepatnya pada Program Studi Ekonomi Islam.

**Tabel I.6.**  
**Jumlah & Klasifikasi Dosen**  
**Berdasarkan Jenjang Pendidikan**  
**di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2020**

Jurusan	Jumlah dosen	Jenjang Pendidikan		
		S3	S2	S1
Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan	30	19	11	0
Manajemen	29	20	9	0
Akuntansi	30	6	24	0
<b>JUMLAH</b>	89	45	44	

#### Unsur Pelaksana Administratif

a. Unsur Pelaksana Administratif di fakultas adalah Bagian Tata Usaha.

- b. Unsur Pelaksana Administratif pada Perguruan Tinggi menyelenggarakan Pelayanan Teknis dan Administratif yang meliputi: Administrasi Akademik, Administrasi Kemahasiswaan & Alumni, Administrasi Keuangan & Kepegawaian, Administrasi Umum & BMN, serta Administrasi Perencanaan dan Sistem Informasi.
- c. Pimpinan Satuan Pelaksana Administratif diangkat dan bertanggung jawab langsung kepada Pimpinan Perguruan Tinggi yang bersangkutan.
- d. Di tingkat fakultas, unsur Pelaksana Administratif dipimpin oleh Kepala Bagian Tata Usaha yang bertanggung jawab kepada Dekan. Bagian Tata Usaha bertugas melaksanakan Administrasi Akademik, Administrasi Kemahasiswaan & Alumni, Administrasi Keuangan & Kepegawaian, serta Administrasi Umum & BMN di fakultas.
- e. Satuan pelaksana yang menyelenggarakan Pelayanan Teknis dan Administratif, terdiri dari:
  - Koordinator Tata Usaha
  - Sub Bagian Akademik
  - Sub Bagian Kemahasiswaan & Alumni.
  - Sub Bagian Keuangan & Kepegawaian, dan
  - Sub Bagian Umum & BMN.
- f. Tugas setiap Sub Bagian adalah sebagai berikut :
  - Koordinator Tata Usaha mempunyai tugas Mengkoordinasi dan mengarahkan sub koordinator dalam melaksanakan tugas administrasi.
  - Sub Bagian Akademik mempunyai tugas melakukan Administrasi Pendidikan.
  - Sub Bagian Kemahasiswaan & Alumni mempunyai tugas melakukan Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni.
  - Sub Bagian Keuangan & Kepegawaian mempunyai tugas melakukan Administrasi Keuangan dan Kepegawaian.
  - Sub Bagian Umum & BMN mempunyai tugas melakukan Urusan Tata Usaha, Rumah Tangga, dan Perlengkapan.

g. Berikut nama Pejabat Struktural Periode Januari – Desember 2021

di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan adala sebagai berikut :

- Koordinator Tata Usaha : Ir. Mutmaini Hamidah, S.Kom., MMA.
- Sub Koordinator Akademik : Muhammad Syamsudin, S.T.
- Sub Koordinator  
Kemahasiswaan & Alumni : Ir. Mutmaini Hamidah, S.Kom., MMA.
- Sub Koordinator  
Keuangan & Kepegawaian : Triasih Aritonang, S.T., M.T.
- Sub Koordinator Umum & BMN : Drs. Rudi Shafaruddin, M.Si.

Tenaga Kependidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan yang termasuk dalam Aparatur Sipil Negara (ASN) terdiri dari PNS dan Tenaga Kontrak/Honorar, dengan data statistik masing-masing sebagai berikut:

- a. Tenaga Kependidikan dengan status Pegawai Negeri Sipil (PNS) berjumlah 16 orang.
- b. Tenaga Kependidikan dengan status Tenaga Kontrak/Honorar berjumlah 31 orang.
- c. Tenaga Harian Lepas (THL) sebanyak 7 Orang.

Program Studi di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan yang telah mendapatkan Penilaian Akreditasi dari Badan Akreditasi Perguruan Tinggi.

**Tabel I.7.**  
**Akreditasi Program Studi Berdasarkan Keputusan BAN-PT**  
**di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**  
**sampai dengan Tahun 2021**

Strata	Program studi	Surat Keputusan Pendirian	Status Akreditasi
<b>S-1</b>	Ekonomi Pembangunan	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/1996 Tanggal 11 Juli 1996	- Akreditasi A - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor 11802/SK/BAN-PT/Ak -
	Program Percepatan Angka Partisipasi Kasar (PPAPK).	Surat Keputusan Rektor Untan Nomor: 2838/UN 22/PT/2015	PPJ/S/X/2021 tanggal 19 Oktober 2021 yang berlaku sejak tanggal 2 Juli

Strata	Program studi	Surat Keputusan Pendirian	Status Akreditasi
		tanggal 18 Juni 2015	2021 sampai dengan 2 Juli 2026.
	Ekonomi Islam	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 147/E.E2/DT/2014 (mandat).</li> <li>- Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 16/KPT/1/2016 (izin Operasional)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akreditasi B</li> <li>- Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor : 0941/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2017 tanggal 29 Maret 2017 yang berlaku sejak tanggal 29 Maret 2017 sampai dengan 29 Maret 2022.</li> </ul>
<b>S2</b>	Ilmu Ekonomi	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor : 289/D/T/2008	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akreditasi Baik Sekali</li> <li>- Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1458/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2020 tanggal 16 Maret 2021. Berlaku dari tanggal 16 Maret 2021 sd 16 Maret 2026</li> </ul>
<b>S3</b>	Ilmu Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 105/E.E2/DT/2014 (mandat)</li> <li>- Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 134/KPT/1/2016 (izin Operasional)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akreditasi B</li> <li>- Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 701/SK/BAN-PT/Akred/D/III/2018. Berlaku dari tanggal 06 Maret 2018 sd 06 Maret 2023</li> </ul>
<b>S-1</b>	Manajemen	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/1996 Tanggal 11 Juli 1996	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akreditasi A</li> <li>- Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1226/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2015 tanggal 3 Maret 2021. Berlaku sejak</li> </ul>
PPAPK		Surat Keputusan	

Strata	Program studi	Surat Keputusan Pendirian	Status Akreditasi
		Rektor Untan Nomor: 2838/UN 22/PT/2015 tanggal 18 Juni 2015	3 Maret 2021 sampai dengan 3 Maret 2026
	Kelas Internasional	Surat Keputusan Rektor Untan Nomor : 349/H22/DT/2011 tanggal 14 Maret 2011.	
<b>S2</b>	Magister Manajemen	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor : 204/DIKTI/Kep/19 98	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1742/SK/BAN-PT/Ak - PPJ/III/2020 tanggal 18 Maret 2020. Berlaku dari tanggal 15 Maret 2021 sd 15 Maret 2025.
<b>S3</b>	Ilmu Manajemen	- Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor :105/E.E2/DT/2 014 (mandat) - Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 134/KPT/1/2016 (izin Operasional)	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1051/SK/BAN-PT/Akred/D/IV/20 19 tanggal 23 April 2019. Berlaku dari tanggal 23 April 2019 sd 23 April 2024
<b>S-1</b>	Akuntansi	Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No: 227/DIKTI/Kep/19 96 Tanggal 11 Juli 1996	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor : 1163/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/20 17 tanggal 18 April 2017 yang berlaku sampai dengan 18 April 2022
	PPAPK	Surat Keputusan Rektor Untan Nomor: 2838/UN 22/PT/2015 tanggal 18 Juni 2015	

Strata	Program studi	Surat Keputusan Pendirian	Status Akreditasi
Kelas Internasional		Surat Keputusan Rektor Untan Nomor : 349/H22/DT/2011 tanggal 14 Maret 2011	
<b>S2</b>	Magister Akuntansi	Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 177/E/0/2014 (mandat)	- Akreditasi B - Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) Nomor : 0825/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2017 tanggal 21 Maret 2017 yang berlaku sampai dengan 21 Maret 2022

#### D. Rencana Strategis

Perencanaan strategis yang terdapat dalam suatu sistem akuntabilitas kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan merupakan suatu langkah awal bagi institusi ini untuk menjawab tuntutan lingkungan strategis lokal, nasional maupun global serta tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan sebagai lembaga pendidikan, bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang bermoral, profesional dan mampu berkompetisi di pasar kerja atau mampu menciptakan lapangan kerja sendiri dan berguna bagi pihak *user*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan memandang bahwa rencana strategis adalah susunan tindakan yang bertanggung jawab untuk mewujudkan visi yang dicita-citakan. Visi merupakan cita-cita dan harapan-harapan, serta mimpi-mimpi luhur yang menggambarkan bagaimana di masa depan. Didalamnya terkandung nilai yang menjadi pendorong segenap civitas akademik untuk mewujudkannya.

Agar visi tersebut dapat terwujud secara efektif, maka disusun serangkaian perencanaan yang sistematis dengan ditetapkan misi, tujuan, strategi, kebijakan, dan program-program pengembangan pendidikan, program riset dan pengabdian masyarakat serta program pengembangan manajemen

institusi. Program-program ini ditetapkan untuk menjadi dasar untuk penentuan anggaran penyelenggaraan.

Untuk pencapaian program disusun indikator kinerja dan kegiatan dengan prosedur baku yang ditetapkan kemudian. Untuk mengukur tingkat keberhasilan, ditentukan parameter dalam mengevaluasi dan rencana tindak lanjut dalam pengendalian.

#### 1. Visi & Misi

Untuk mencapai tujuan yang diharapkan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai Visi:

*"Menjadi Pusat Informasi Ilmiah di Bidang Ekonomi dan Bisnis berbasis Kearifan Lokal dan Berdaya Saing Global"*

Hubungan dengan Visi tersebut, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mempunyai Misi:

1. *Menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat secara berkualitas sehingga dapat menghasilkan Sarjana Ekonomi yang mampu mengikuti, mengembangkan dan memajukan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK).*
2. *Meningkatkan budaya publikasi dan prestasi ilmiah melalui penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan berlandaskan kearifan lokal Kalimantan Barat sebagai daerah perbatasan.*
3. *Membangun Kemitraan strategis tingkat nasional dan internasional untuk meningkatkan daya saing global.*

Untuk mewujudkan Visi & Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan maka dirumuskan 11 Tujuan Strategis yang dinyatakan pada Tabel 9.

**Tabel I.8.**  
**Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Kode	Tujuan
T1	Peningkatan kualitas input
T2	Peningkatan kualitas kurikulum dan mata kuliah
T3	Peningkatan kualitas pembelajaran
T4	Meningkatkan hasil Pendidikan, Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian Kepada Masyarakat
T5	Peningkatan kemampuan bahasa Inggris

T6	Peningkatan keterampilan komputer
T7	Peningkatan pemanfaatan perpustakaan
T8	Peningkatan Penataan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan
T9	Peningkatan Penataan Sistem Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan
T10	Peningkatan kemampuan praktis mata kuliah
T11	Peningkatan kualitas dan kuantitas komunikasi antara dosen dan mahasiswa di luar jam kuliah

Tujuan di atas kemudian dituangkan ke dalam Sasaran Strategis yang dapat lihat di bawah ini.

**Tabel I.9.**  
**Sasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan**

Kode	Sasaran
S1	Mempertahankan keketatan tingkat persaingan untuk masuk ke Fakultas.
S2	Meningkatnya minat mahasiswa dengan NEM tinggi untuk memilih Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
S3	Mempersingkat waktu tunggu mendapat pekerjaan pertama
S4	Meningkatkan tingkat kehadiran dosen di kelas.
S5	Meningkatkan efisiensi pemanfaatan waktu mengajar di kelas.
S6	Meningkatkan kesiapan dosen dalam memberikan mata kuliah.
S7	Menyelenggarakan Program Penelitian yang bermutu dan produktif
S8	Menyelenggarakan Program Pengabdian Kepada Masyarakat dan memberdayakan potensi lokal dan ikut berkontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat
S9	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam memahami buku teks berbahasa Inggris.
S10	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk menggunakan bahasa Inggris secara lisan.
S11	Mempersingkat waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama
S12	Dihasilkannya lulusan yang mempunyai keterampilan plus ( <i>word processor, spreadsheets, dan statistical 21 Packages</i> ) dan mampu berkompetisi di pasar kerja.
S13	Terciptanya lulusan yang memiliki penguasaan dan pemahaman teoritis dan empiris yang komprehensif
S14	Meningkatkan tingkat kehadiran dosen mengajar.
S15	Meningkatkan kinerja dosen.
S16	Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA
S17	Meningkatkan kinerja administrasi.
S18	Meningkatkan nilai akreditasi
S19	Mempersingkat waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan

	pertama.
S20	Meningkatkan partisipasi mahasiswa sebagai pembicara dalam seminar
S21	Menurunkan jumlah mahasiswa yang mendapat nilai D dan E.
S22	Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA.

Dengan memperhatikan secara seksama hubungan antara visi, misi, tujuan dan sasaran, maka dapat ditunjukkan keterkaitan dan hubungan antara Misi-Tujuan-Sasaran yang disajikan dalam Tabel 10 di bawah ini.

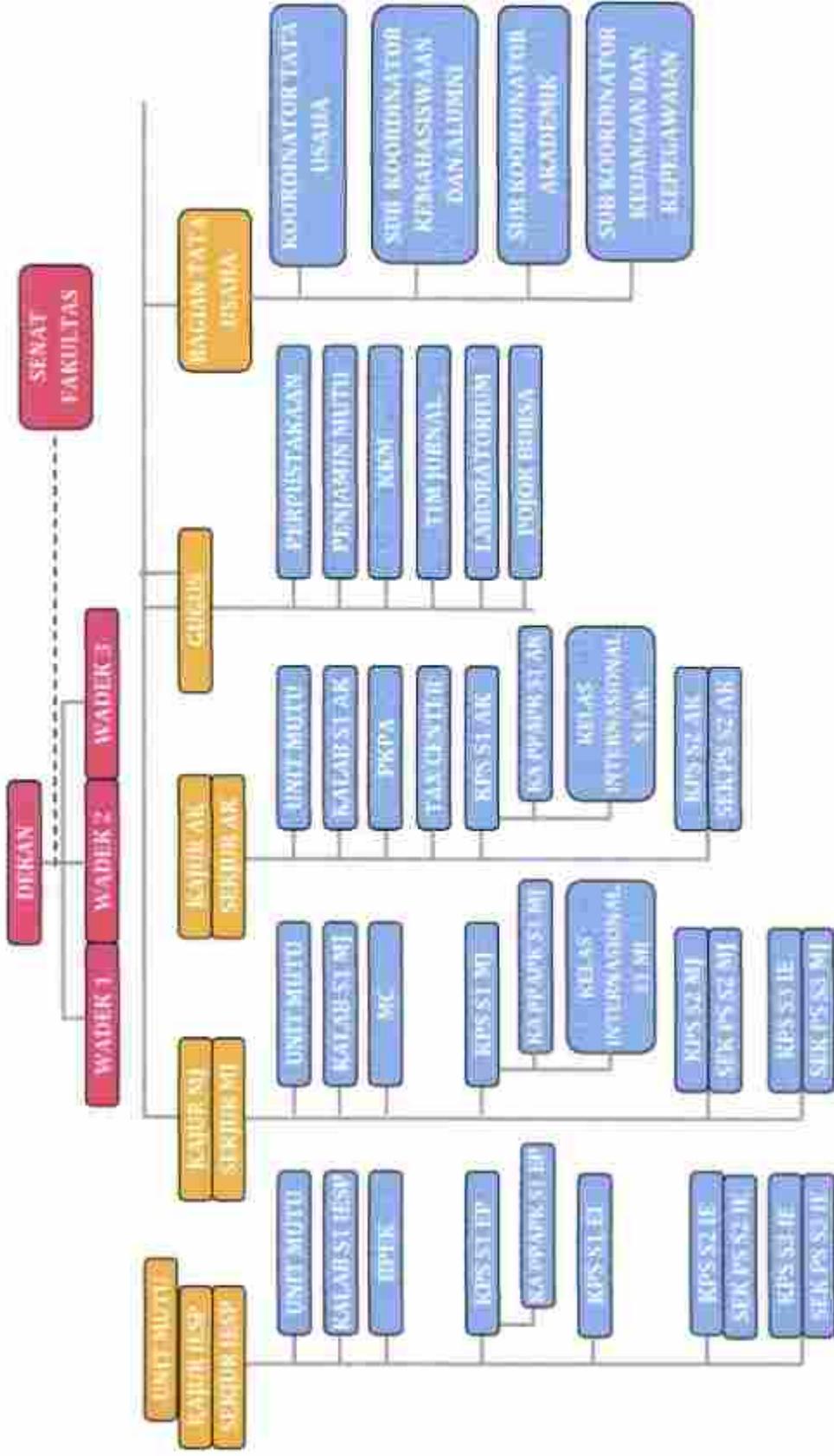
**Tabel I.10.**  
**Keterkaitan Antara Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Misi	Tujuan		Sasaran	
Menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat secara berkualitas sehingga dapat menghasilkan Sarjana Ekonomi yang mampu mengikuti, mengembangkan dan memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) serta mampu memberikan arah bagi pembangunan	T1	Peningkatan kualitas input	S1	Mempertahankan keketatan tingkat persaingan untuk masuk ke Fakultas.
			S2	Meningkatnya minat mahasiswa dengan NEM tinggi untuk memilih Fakultas Ekonomi.
	T2	Peningkatan kualitas kurikulum dan mata kuliah	S3	Mempersingkat waktu tunggu mendapat pekerjaan pertama
	T3	Peningkatan kualitas pembelajaran	S4	Meningkatkan tingkat kehadiran dosen di kelas.
			S5	Meningkatkan efisiensi pemanfaatan waktu mengajar di kelas.
			S6	Meningkatkan kesiapan dosen dalam memberikan mata kuliah.
	T4	Meningkatkan hasil Pendidikan Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian Kepada Masyarakat	S7	Menyelenggarakan program penelitian yang bermutu dan produktif
S8			Menyelenggarakan program pengabdian kepada masyarakat dan memberdayakan potensi lokal dan ikut	

			berkontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat
T5	Peningkatan kemampuan bahasa Inggris	S9	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam memahami buku teks berbahasa Inggris.
		S10	Meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk menggunakan bahasa Inggris secara lisan.
		S11	Mempersingkat waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama
T6	Peningkatan keterampilan komputer	S12	Dihasilkannya lulusan yang mempunyai keterampilan plus ( <i>word processor, spreadsheets, dan statistical 23 Packages</i> ) dan mampu berkompetisi di pasar kerja.
T7	Peningkatan pemanfaatan perpustakaan	S13	Terciptanya lulusan yang memiliki penguasaan dan pemahaman teoritis dan empiris yang komprehensif
		S14	Meningkatkan tingkat kehadiran dosen mengajar.
		S15	Meningkatkan kinerja dosen.
T8	Peningkatan penataan manajemen Fakultas Ekonomi Untan	S16	Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA
		S17	Meningkatkan kinerja administrasi.
T9	Peningkatan penataan sistem administrasi	S18	Meningkatkan nilai

	Fakultas Ekonomi Untan	akreditasi
T10	Peningkatan kemampuan praktis mata kuliah	S19 Mempersingkat waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan pertama.
		S20 Meningkatkan partisipasi mahasiswa sebagai pembicara dalam seminar
T11	Peningkatan kualitas dan kuantitas komunikasi antara dosen dan mahasiswa di luar jam kuliah	S21 Menurunkan jumlah mahasiswa yang mendapat nilai C dan D.
		S22 Meningkatkan kehadiran dosen untuk memberikan konsultasi mata kuliah / Bimbingan Akademik dengan Dosen PA.

# STRUKTUR ORGANISASI



**Keterangan :**

WADEK	: Wakil Dekan	KKM	: Kuliah Kerja Mahasiswa
KAJUR	: Ketua Jurusan	KPS	: Ketua Program Studi
SEKJUR	: Sekretaris Jurusan	SEK PS	: Sekretaris Program Studi
IESP	: Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan	EP	: Ekonomi Pembangunan
MJ	: Manajemen	EI	: Ekonomi Islam
AK	: Akuntansi	IE	: Ilmu Ekonomi
KALAB	: Ketua Laboratorium	KA PPAPK	: Ketua Program Percepatan Angka Partisipasi Kasar
BPEK	: Badan Pengembangan Ekonomi Kerakyatan		
MC	: Manajemen Center		
PKPA	: Pusat Kajian dan Pengembangan Akuntansi		

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### A. Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

Untuk membantu pimpinan dalam memantau implementasi strategi, maka ditempuh cara membandingkan antara hasil laktual dengan sasaran dan tujuan strategis yang telah ditetapkan yang dinyatakan dengan indicator kinerja.

Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah sebagai penjabaran dari visi, misi, dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Indikator-indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang akan dihitung dan diukur serta digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja baik dalam tahapan perencanaan (ex-ante) atau tahap pelaksanaan (on-going), maupun tahap setelah kegiatan selesai dan berfungsi (ex-post).

Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura yang sudah ditandatangani Dekan terlampir dalam laporan kinerja ini, sedangkan uraian perjanjian kinerja tersebut diuraikan berikut ini :

Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Rektor Universitas Tanjungpura terdiri dari 4 (empat) Sasaran Strategis,

---

10 (sepuluh) Indikator Kinerja dan Target Kinerja, berikut adalah 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan pendukung 4 (empat) sasaran strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura :

1. Sasaran strategis Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi didukung 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:
  - 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta dengan target sebesar 81%
  - 1.2 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dengan target sebesar 35%
2. Sasaran strategis meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi memiliki 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:
  - 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (*QS100 by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun target kinerja 25%
  - 2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja target kinerja 45%
  - 2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen target kinerja 16 penelitian
3. Sasaran Strategis Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran memiliki 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:
  - 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra dengan target 55%
  - 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau

pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi target kinerja 40%

3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dengan target 6%

4. Sasaran strategis Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi memiliki 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:

4.1 Rata-rata predikat SAKIP Satuan kerja minimal BB

4.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80 dengan target 85%

Untuk menginformasikan akuntabilitas kinerja secara lebih detail, berikut diuraikan komponen-komponen yang menjadi penunjang output kegiatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura sebagai peningkatan kualitas dan kapasitas melaksanakan tridharma Perguruan tinggi (PNBP/BLU):

1. Penelitian

Komponen output kegiatan ini adalah pelaksanaan penelitian ke semua jurusan dengan target sebanyak 135 judul proposal. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Seleksi dan penilaian proposal penelitian
- b. Pelaksanaan penelitian
- c. Seminar dan publikasi penelitian
- d. Monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian
- e. Penerbitan jurnal
- f. Kemitraan dan kerjasama penelitian.

2. Pengabdian Masyarakat

Komponen output kegiatan ini adalah pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat semua jurusan dengan target sebanyak 23 judul proposal.

3. Sarana pendukung pembelajaran

Komponen output kegiatan ini adalah pengadaan alat pengolah data, alat multimedia pembelajaran, AC untuk ruang kelas dan meubelair kegiatan pembelajaran, yang manfaatnya dapat dirasakan langsung dalam proses pembelajaran dengan target sebanyak 180 unit. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Pengadaan alat pengolah data
- b. Pengadaan alat multimedia
- c. Pengadaan AC ruang kelas
- d. Pengadaan meubelair pendukung pembelajaran.

4. Sarana pendukung perkantoran

Komponen output kegiatan ini peralatan, pengadaan peralatan dan meubelair pendukung perkantoran dengan target 50 unit. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Pengadaan meubelair pendukung perkantoran.

5. Prasarana Pendukung Pembelajaran

Komponen output kegiatan ini adalah pembangunan/pemeliharaan gedung dan pendukung pembelajaran, yang manfaatnya dapat dirasakan langsung dalam proses pembelajaran dengan target sebanyak 1.000M<sup>2</sup>.

6. Prasarana Pendukung Perkantoran

Komponen output kegiatan ini pembangunan/pemeliharaan gedung dan bangunan pendukung perkantoran dengan target 1.000M<sup>2</sup>.

7. Layanan Pendidikan

Komponen output jumlah layanan pendidikan bertujuan untuk memperlancar operasional pendidikan mahasiswa S1 dan Pascasarjana dimana komponen output layanan pendidikan dirasakan langsung oleh mahasiswa dan target mahasiswa yang dilayani sebanyak 5.356 mahasiswa. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Penerimaan mahasiswa baru;
- b. Proses belajar mengajar;
- c. Wisuda dan yudisium;
- d. Administrasi pendidikan;
- e. Pengembangan kurikulum, akreditasi dan mutu akademik;
- f. Pengadaan buku pustaka dan jurnal pendukung pendidikan;
- g. Kegiatan kemahasiswaan;
- h. Seminar/Pelatihan/Workshop pengembangan mutu SDM Tenaga Pendidik.

8. Dukungan layanan pembelajaran

Komponen output dukungan layanan pembelajaran bertujuan untuk memperlancar operasional perkantoran dengan target 12 bulan. Komponen output kegiatan ini antara lain:

- a. Penyelenggaraan operasional perkantoran;
- b. Pemeliharaan sarana dan prasarana perkantoran;
- c. Langganan daya dan jasa;
- d. Pembayaran honor Tenaga Kependidikan Non PNS;
- e. Seminar/Pelatihan/Workshop pengembangan mutu SDM Tenaga Kependidikan.

9. Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM

Komponen output layanan pengembangan Sistem tata kelola, kelembagaan, dan SDM bertujuan untuk mengembangkan kompetensi SDM Tenaga Kependidikan dan meningkatkan sistem layanan tata kelola di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang didukung dengan output kegiatan seminar/pelatihan/workshop/pengembangan mutu SDM Tenaga Kependidikan.

**Tabel II.1**  
**Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas**  
**Tanjungpura Tahun 2021**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Target Kinerja	
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	81,00
		1.2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	35,00
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima)	%	25,00
		2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	45,00

Laporan Kinerja 2021

3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0,16
		3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	55,00
		3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40,00
4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	6,00
		4.1	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB
		4.2	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	nilai	85,00

<b>No.</b>	<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Anggaran (Rp)</b>
1.	(4257) Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	21.120.134.000
	<b>Jumlah</b>	<b>21.120.134.000</b>

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Capaian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

Capaian kinerja yang telah dilaksanakan selama tahun anggaran 2021 dituangkan dalam formulir Capaian Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura tahun 2021 (lampiran 2). Berikut ini capaian kinerja 10 (sepuluh) indikator kinerja pendukung 4 (empat) sasaran strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis dari 4 (empat) sasaran strategis Renstra Universitas Tanjungpura tahun 2020-2024.

##### 1. Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Sasaran strategis Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi didukung 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:

- a. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta capaian kerjanya sebesar 59,46% dari target yang dikontrak-kinerjakan sebesar 81% (selisih 21,54%). Capaian kinerja tersebut diperoleh dari Lulusan S1/Pascasarjana 100% lulusan yang telah bekerja sebagai ASN, karyawan swasta, wiraswasta dan melanjutkan studi.
- b. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional capaian kerjanya 5,29% dari yang dikontrak-kinerjakan sebesar 35%, (selisih 29,7%) dengan alokasi sebagai berikut:

Tabel III.1

Prestasi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2021

NO	KEGIATAN	JUARA	PELAKSANA	NAMA MAHASISWA
1	Lomba Debat Hukum UNTAN	Juara 1	Fakultas Hukum Untan	Siti H. Rahmadianya B1021201135 Alfan Fajar B1024201005 Rindah Tistita B1031191071
2	Lomba Debat Hukum Islamic Law Competition	Juara 1 dan Pembicara Terbaik	IAIN Pontianak	Siti H. Rahmadianya B1021201135 Alfan Fajar B1024201005 Rindah Tistita B1031191071
3	2021 International Youth Sustainability Leadership (IYSL) Online SDGs Innovation Competition	Juara Harapan	National University of Kaohsiung	Venny Christine B1024181008 Mayang Puspitasari B1024181026 Erick Tjandra B1024181029 Desy Eka Sanjaya B1024191021
4	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia	Pembicara Terbaik 9	Pusat Prestasi Nasional KEMENDIKBU DRISTEK	Siti H. Rahmadianya B1021201135
5	Kompetisi Debat Mahasiswa Nusantara	Juara 3 dan Pembicara Terbaik 7	Lembaga Medan Debaters Forum	Alfan Fajar B1024201005 Siti H. Rahmadianya B1021201135

NO	KEGIATAN	JUARA	PELAKSANA	NAMA MAHASISWA
6	Lombok Debating Troops	Juara 2	English Debating Community of Lombok	Siti H. Rahmadianya B1021201135
7	Parade Debat Bahasa Indonesia	Juara 2	Umuslim Debating Society (UDS)	Siti H. Rahmadianya B1021201135
8	Lomba Call for Paper Seminar Bisnis Nasional Seri V	Juara 1	Prodi Magister Manajemen FEB Untan	Rizqi Maghribi B1023181073
9	Lomba Penulisan Gagasan Ilmiah Regenerasi Urban 2021	Juara 1	Institut Studi Transportasi Indonesia	Rizqi Maghribi B1023181073
10	Kegiatan International Collaborative Research Seminar Competition 2021	Best Paper dan Best Presenter	Sunway University Malaysia	Rizqi Maghribi B1023181073
11	National Essay Competition ORION	Juara 3	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya Universitas Trunojoyo Madura	Ardimansyah B1031191011
12	Lomba Esai Nasional Pekan Raya Pendidikan	Juara 3	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Tanjungpura	Ardimansyah B1031191011
13	Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional (PIMNAS) ke-34	Juara 3	Pusat Prestasi Nasional KEMENDIKBU DRISTEK	Aurelius Lemmo Brian B1012191044

Sumber: Subbagian Kemahasiswaan dan Alumni FEB Untan, 2021

## 2. Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Sasaran strategis meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi memiliki 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:

- a. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun capaian kinerjanya sebesar 7,86% dari target yang dikontrak-kinerjakan 25%, (17,14%) capaian kinerja ini berasal dari:
  - Dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain : 5 orang (5,61%)
  - Dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri : 7 orang dosen (7,86%)
  - Dosen yang membina mahasiswa yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional : 3 orang dosen (3,37%)
- b. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3 capaian kinerjanya; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja capaian kinerjanya sebesar 40 % dari target yang dikontrak-kinerjakan 45% (5%). Capaian kinerja ini berasal dari :
  - Dosen tetap berkualifikasi S3 45 orang (50,56%)
  - Dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja 7 orang (6,23%)
- c. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen capaian kinerjanya sebesar 13 penelitian dari target yang dikontrak-kinerjakan sebesar 16 penelitian. Capaian ini berasal dari :
  - Dosen dengan publikasi jurnal nasional terakreditasi sinta 3 (2 artikel)

- Dosen yang mempublikasi penelitian pada jurnal lokal 3 orang dan jurnal nasional terakreditasi Sinta 2 (3 orang),
- Dosen yang mempublikasi penelitian pada jurnal internasional terindeks scopus 7 orang dosen
- Dosen yang mempublikasi penelitian di Jurnal nasional 17 orang
- Luaran berupa HKI buku ber-ISBN 2 Orang
- Publikasi di jurnal Sinta 3 (2 dosen)
- Publikasi di jurnal internasional (3 dosen)
- Publikasi internasional bereputasi Q3 (5 dosen)
- Publikasi nasional terakreditasi S2 (3 dosen)
- Publikasi nasional terakreditasi Sinta 4 (2 Dosen)
- Publikasi Nasional tidak terakreditasi (7 dosen)
- 10 artikel di Jurnal terakreditasi nasional
- 10 artikel di jurnal internasional.

### 3. Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Sasaran Strategis Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran didukung 3 (tiga) indikator kinerja, yaitu:

- a. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra capaian kinerjanya sebesar 55 % dari target yang dikontrak-kinerjakan 55% dengan capaian sebagai berikut:
  - Prodi Ekonomi pembangunan melaksanakan kegiatan Kerjasama dengan Perwakilan Bank Indonesia, PDAM Tirta Khatulistiwa, Sekretariat Daerah Prov Kalbar, BPKAD Kab. Melawi, Balitbangda Kab. Ketapang, Pemda Kab. Ketapang, Perumda Sirin Meragun, Pemda Kab. Sekadau dan instansi lainnya di Prov. Kalimantan Barat.
  - Prodi Manajemen menjalin kerjasama pada Perumda Air Minum Tirta Pawan, Perumda AM Kab. Sambas, Perusahaan Daerah Air Minum Kab. Kapuas Hulu
  - Prodi Akuntansi menjalin kerjasama Sekretariat Daerah Kota Pontianak, Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sambas, Pemda Kab. Sambas.

- b. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi capaian kerjanya 35 % dari target yang dikontrak-kinerjakan sebesar 40%.
- c. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dengan target 6%. Program Studi S1 sudah ada 2 Prodi yang memiliki akreditasi A; namun belum ada prodi dengan sertifikat internasional, hal ini disebabkan oleh masih dalam peninjauan.

#### 4. Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

Sasaran strategis meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi didukung 2 (dua) indikator kinerja, yaitu:

- a. Rata-rata predikat SAKIP Satuan kerja capaian kerjanya BB dari target yang dikontrak-kinerjakan BB, (100%);
- b. Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80, capaian kerjanya 99,03% dari target yang dikontrak-kinerjakan 85% (114,03%).

#### B. Realisasi Anggaran

Pencapaian 4 (empat) sasaran strategis sebagaimana disampaikan pada bagian A (capaian kinerja fakultas) di atas, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura mendapat dukungan dana dari PNB-PLU setelah revisi dengan pagu anggaran sebesar Rp 21.120.584.000,- (*Dua Puluh Satu Miliar Seratus Dua Puluh Juta Lima Ratus Delapan Puluh Empat Ribu Rupiah*). Adapun rencana kerja dan anggaran tersebut tertuang secara rinci dalam Kertas Kerja Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-K/L) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Tahun Anggaran 2021. Realisasi anggarannya sebesar Rp 20.871.169.445,- (*Dua Puluh Miliar Delapan Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Seratus Enam Puluh Sembilan Ribu Empat Ratus Empat Puluh Lima Rupiah*) dengan persentase capaian sebesar 99,03%.

Berikut ini capaian anggaran dari indikator kinerja 10 (Sepuluh). Indikator kinerja tersebut berfungsi mendukung 4 (empat) sasaran strategis dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura dari 4 (empat) sasaran strategis Renstra UNTAN tahun 2020-2024 periode tahun 2021.

### 1. Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi adalah sebesar Rp 2.121.740.000,- (*Dua Miliar Seratus Dua Puluh Satu Juta Tujuh Ratus Empat Puluh Ribu Rupiah*) yang didukung oleh 1 (satu) output kegiatan, yaitu Layanan Pendidikan. Capaian realisasi anggaran sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 2.115.750.332,- (*Dua Miliar Seratus Lima Belas Juta Tujuh Ratus Lima Puluh Ribu Tiga Ratus Tiga Puluh Dua Rupiah*) dengan persentase capaian sebesar 99,72%.

Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 5.989.668,- (*Lima Juta Sembilan Ratus Delapan Puluh Sembilan Ribu Enam Ratus Enam Puluh Delapan Rupiah*).

### 2. Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi adalah sebesar Rp 9.582.106.000,- (*Sembilan Miliar Lima Ratus Delapan Puluh Dua Juta Seratus Enam Ribu Rupiah*) yang didukung oleh 3 (tiga) output kegiatan, yaitu Penelitian dan Pengabdian Masyarakat serta Layanan Pendidikan. Capaian realisasi anggaran sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 9.579.403.677,- (*Sembilan Miliar Lima Ratus Tujuh Puluh Sembilan Juta Empat Ratus Tiga Ribu Enam Ratus Tujuh Puluh Tujuh Rupiah*), dengan persentase capaian sebesar 99,97%.

Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 2.702.323,- (*Dua Juta Tujuh Ratus Dua Ribu Tiga Ratus Dua Puluh Tiga Rupiah*).

### 3. Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran adalah sebesar Rp 611.480.000,- (*Enam Ratus Sebelas Juta Empat Ratus Delapan Puluh Ribu Rupiah*), yang didukung oleh 1 (satu) output kegiatan,

yaitu Layanan Pendidikan. Capaian realisasi anggaran sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 610.410.000,- (*Enam Ratus Sepuluh Juta Empat Ratus Sepuluh Ribu Rupiah*), dengan persentase capaian sebesar 99,83%.

Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 1.070.000,- (*Satu Juta Tujuh Puluh Ribu Rupiah*).

#### 4. Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

Alokasi anggaran untuk sasaran strategis meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi adalah sebesar Rp 8.759.408.000,- (*Delapan Miliar Tujuh Ratus Lima Puluh Sembilan Juta Empat Ratus Delapan Ribu Rupiah*) yang didukung oleh 6 (enam) output kegiatan, yaitu Sarana Pendukung Pembelajaran, Sarana Pendukung Perkantoran, Prasarana Pendukung Pembelajaran, Prasarana Pendukung Perkantoran dan Dukungan Layanan Pembelajaran serta Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM. Capaian realisasi anggaran sasaran strategis ini adalah sebesar Rp 8.565.605.436,- (*Delapan Miliar Lima Ratus Enam Puluh Lima Juta Enam Ratus Lima Ribu Empat Ratus Tiga Puluh Enam Rupiah*) dengan persentase capaian sebesar 97,79%.

Terdapat sisa anggaran sebesar Rp 193.802.564,- (*Seratus Sembilan Puluh Tiga Juta Delapan Ratus Dua Ribu Lima Ratus Enam Puluh Empat Rupiah*). Sisa anggaran terjadi karena efisiensi dalam pengeluaran keuangan.

Dengan demikian dapat disimpulkan capaian realisasi anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura tahun 2021 adalah sebesar 99,03% dari target Rp 21.074.734.000,- (*Dua Puluh Satu Miliar Tujuh Puluh Empat Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Empat Ribu Rupiah*) yang terealisasi Rp 20.871.169.445,- (*Dua Puluh Miliar Delapan Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Seratus Enam Puluh Sembilan Ribu Empat Ratus Empat Puluh Lima Rupiah*).

Pada Tabel III.2 menunjukkan capaian alokasi anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis dalam kurun 5 (lima) tahun terakhir berdasarkan data serapan anggaran Subbagian Keuangan dan Kepegawaian Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.

Tabel III.2  
Realisasi Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura  
4 (Empat) Tahun Terakhir

Tahun	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	%	Sisa Anggaran (Rp)
2018	24.144.614.000	23.842.738.886	98,75	301.875.114
2019	29.560.097.000	25.377.134.692	85,85	4.182.962.308
2020	26.948.667.000	25.301.013.392	93,89	1.647.653.608
2021	21.074.734.000	20.871.169.445	99,03	203.564.555

Dari sisi anggaran, besarnya pagu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura untuk mendukung kegiatan tersebut selama 4 (Empat) tahun terakhir berfluktuasi. Pada tahun 2018 pagu anggaran sebesar Rp 24.144.614.000,- (*Dua Puluh Empat Miliar Seratus Empat Puluh Empat Juta Enam Ratus Empat Belas Ribu Rupiah*) mengalami penurunan, namun dari segi realisasi persentasenya meningkat. Hal ini disebabkan perubahan nomenklatur dari Universitas Tanjungpura berstatus Satuan Kerja menjadi Pengelolaan Keuangan BLU. Tahun 2019 pagu anggaran sebesar Rp 29.560.097.000,- (*Dua Puluh Sembilan Miliar Lima Ratus Enam Puluh Ribu Rupiah Sembilan Puluh Tujuh Rupiah*), meningkat dari tahun anggaran 2018. Tahun 2020 pagu anggaran sebesar Rp 26.948.667.000,- (*Dua Puluh Enam Miliar Sembilan Ratus Empat Puluh Delapan Juta Enam Ratus Enam Puluh Tujuh Ribu Rupiah*), menurun dari tahun 2019, capaian realisasi persentasenya mengalami kenaikan dari tahun 2019. Tahun 2021 pagu anggaran sebesar Rp 21.074.734.000,- (*Dua Puluh Satu Miliar Tujuh Puluh Empat Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Empat Ribu Rupiah*), menurun dari anggaran tahun sebelumnya. Persentase capaian realisasi anggarannya meningkat dari tahun 2020.

Jika dilihat dari sisi pagu anggaran, maka jumlah pagu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura yang ditetapkan dalam DIPA UNTAN tahun 2019 lebih tinggi

dibanding 4 (empat) tahun sebelumnya yaitu 2017, 2018, 2020 dan 2021, sedangkan pagu anggaran yang lebih kecil dari 4 (empat) tahun sebelumnya adalah pagu anggaran di tahun 2021, ini disebabkan terjadinya pembayaran remunerasi bagi seluruh tenaga pendidik dan tenaga kependidikan PNS dilingkungan Universitas Tanjungpura.

## BAB IV PENUTUP

Dari uraian dan evaluasi yang telah dilakukan terhadap jalannya akuntabilitas di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura berdasarkan 5 (lima) Sasaran Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Perencanaan komprehensif sangat perlu dilakukan, sehingga pengukuran kinerja dapat dengan mudah dilakukan. Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi yang efisien untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas dipengaruhi oleh banyak faktor, antara lain:
  - a) Sumber Daya Manusia yang berkualitas; memiliki kompetensi dan wawasan ilmu yang baik.
  - b) Fasilitas (sarana dan prasarana) yang memadai guna mendukung pencapaian kinerja prima
  - c) Membangun kerja tim yang efektif
  - d) Membangun jaringan komunikasi yang baik pada semua pemangku kepentingan
2. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura sampai saat ini telah melaksanakan program yang telah direncanakan sesuai dengan sasaran strategis yang telah ditetapkan. Berbagai kendala dan hambatan yang dihadapi, antara lain:
  - a) Belum maksimalnya sistem perencanaan dan penganggaran, yang antara lain ditunjukkan dengan belum dijalankannya secara konsisten perencanaan terpadu yang berbasis kinerja dan serapan anggaran per aspek yang masih variatif;
  - b) Belum terbangunnya iklim pengembangan diri menuju kinerja prima bagi tenaga kependidikan guna menambah wawasan dan kompetensi.

3. Langkah-langkah kebijakan yang ditempuh untuk mengatasi kendala atau hambatan tersebut diatas adalah, antara lain:
  - a) Melakukan perencanaan kegiatan yang dimulai dari unit terkecil dari seluruh bagian yang ada
  - b) Melakukan Rembug kegiatan secara keseluruhan sebagai sarana untuk menginventarisir kegiatan dan perbaikan yang perlu dilakukan.
  - c) Mengupayakan sinkronisasi dan harmonisasi program/kegiatan antar unit kerja secara ketat;
  - d) Mengupayakan perolehan dana yang bersumber diluar dari dana PNBPN dan APBN seperti melakukan kerjasama;
  - e) Menyusun skala prioritas program/kegiatan, untuk menjamin ketercapaian target kinerja yang telah ditetapkan, dengan melibatkan peran setiap unit kerja;
  - f) Membangun jaringan komunikasi dan koordinasi yang baik dengan semua pemangku kepentingan.
4. Dari hasil Akuntabilitas Program dan Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2021, dapat disimpulkan bahwa realisasi dari pencapaian indikator kinerja kegiatan telah mencapai maksimal, yaitu 100% untuk pencapaian target kinerja.
5. Pencapaian kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan Tahun 2021 Pagu Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan adalah sebesar 21.074.734.000,- (*Dua Puluh Satu Miliar Tujuh Puluh Empat Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Empat Ribu Rupiah*). Per 31 Desember 2021, capaian realisasi anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untan mencapai 99,03% dengan nilai Rp. 20.871.169.445,- (*dua puluh milyar delapan ratus tujuh puluh satu juta seratus enam puluh Sembilan ribu empat ratus empat puluh lima rupiah*).



**Perjanjian Kinerja Tahun 2021  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
dengan  
Rektor Universitas Tanjungpura**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. Barkah, SE, M. Si  
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si, FCBArb.  
Jabatan : Rektor Universitas Tanjungpura  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Rektor Universitas Tanjungpura



(Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si, FCBArb.)



Pontianak, 19 Februari 2021  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Dr. Barkah, SE, M. Si)

**TARGET KINERJA**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target FEB	
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	81,00
		1.2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	35,00
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima)	%	25,00
		2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	45,00
		2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0,16
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	55,00
		3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40,00
		3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	6,00

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target FEB
4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	4.1	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB
		4.2	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	nilai	85,00

No	Kode KRO	Nama Kegiatan	Alokasi (Rp)
1	4471.SBA.001	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	2.661.489.000
2	4471.QE1.001	Penelitian (PNBP/BLU)	2.474.500.000
3	4471.QE1.002	Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU)	554.000.000
4	4471.RAA.001	Sarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	724.999.000
5	4471.RAA.002	Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	125.000.000
6	4471.RBJ.001	Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	950.000.000
7	4471.RBJ.002	Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	949.800.000
8	4471.TAA.001	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU)	4.986.108.000
		<b>TOTAL</b>	<b>13.425.896.000</b>

Rektor Universitas Tanjungpura



(Prof. Dr. Ganda Wiko, S.H., M.Si.,FCB/Arb.)

Pontianak, 19 Februari 2021  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Burkah, SE, M. Si)